



Jaarverslag 2025

atria

Inhoudsopgave

Voorwoord	5
Bericht van de raad van toezicht	6
Bestuursverslag	10
Activiteitenrapportage	14
Jaarrekening	50

Voorwoord

Als directeur van een kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis met een van de oudste archieven van de vrouwenbewegingen weet ik: wie geen sporen nalaat verdwijnt uit de geschiedenis. Dat wisten de vrouwen die ons voorgingen en 90 jaar geleden het Internationaal Archief voor de Vrouwenbewegingen oprichtten, ook heel goed. Rosa Manus, Johanna Naber en Willemijn Posthumus-van der Goot begrepen in 1935 dat feiten en kennis nodig zijn om de positie van vrouwen te kunnen verbeteren. Om onderzoek te kunnen doen, om de maatschappelijke systemen te kunnen veranderen en de positie van vrouwen te verbeteren, heb je bronnen nodig. Daarom startten ze met een documentatiecentrum voor de vrouwenbewegingen, het IAV dat inmiddels Atria heet.

In 2025 was het 90 jaar geleden dat dit vrouwenarchief werd opgericht. Het initiatief van onze oprichters is inmiddels uitgegroeid tot een unieke, internationaal toonaangevende collectie van meer dan 4,5 kilometer aan archieven, affiches, foto's, boeken, tijdschriften en andere documenten. Het vrouwenarchief en de bibliotheek stond aan de voet van de wetenschappelijke verankering van de vrouwen- en genderstudies op diverse universiteiten. Onze wereldvermaarde collectie boeken, beeld en archieven wordt actief verzameld, beheerd, toegankelijk gemaakt en onderzocht. Onze bibliotheek bevat historische en actuele publicaties waarin het gehele beeld van het heden en verleden van de emancipatie in Nederland terug te vinden is. Wij beheren het geheugen van het emancipatiedomein, en dat we daar nu over kunnen beschikken is niet vanzelfsprekend. Het archief werd namelijk in 1940 na de inval door de Duitsers geroofd, na de bevrijding naar Moskou gebracht en vandaar is het pas in mei 2003 terug naar Nederland gebracht. Het grootste deel dan, want nog altijd missen we zo'n 4000 boeken, tientallen tijdschriften en een waardevol manuscript uit de collectie. De Russische dozen waarin de collectie is teruggekomen, zijn inmiddels zelf belangrijke objecten in onze collectie geworden. Ze herinneren ons aan deze geschiedenis maar ook aan de waarde en kwetsbaarheid van archieven als bron van informatie. En ze herinneren ons eraan dat de geschiedenis zich herhaalt als feiten worden ontkend, actief gemanipuleerd of simpelweg worden genegeerd. Totalitaire regimes houden niet van archieven omdat archieven onwelkome feiten en informatie bevatten. Autocratische leiders begrijpen goed dat wie het verleden beheert, de toekomst controleert.

En nu we met het oog op de naderende verhuizing de documenten van onze oprichters weer in dozen pakken, is er veel dat tot nadenken stemt. Het doet ons beseffen dat we op de schouders staan van vele generaties moedige vrouwen die strenden voor onze rechten en vrijheden. Natuurlijk is er in die 90 jaar na de oprichting van het archief veel verbeterd. Het gaat de goede kant op, hoor ik vaak, maar we zijn er nog niet klinkt er dan meestal snel achteraan. Ondertussen zien we de stijgende lijn naar gendergelijkheid niet alleen afvlakken maar zelfs op onderdelen naar beneden buigen. Vrouwenrechten en mensenrechten staan onder druk. Eenmaal verworven rechten blijken niet meer vanzelfsprekend.

Toch geloof ik niet dat de geest weer terug kan in de fles. Ondanks de actieve pushback zien we overal moedige vrouwen opstaan tegen onrecht; tegen totalitaire regimes in het Midden-Oosten, of gewoon in Vlissingen. Sommige vrouwen kennen we bij naam en gezicht, maar er zijn nog meer vrouwen van wie we de namen en gezichten nog niet kennen. Onze archieven zijn belangrijk om de verhalen te kunnen blijven vertellen over moedige voormoeders en hun dochters, om de onzichtbare zichtbaar te maken, om hun een naam en gezicht te kunnen geven. Om kennis over het heden én het verleden te kunnen delen. Want feiten en kennis zijn fundamenteel om de strijd voor gendergelijkheid goed te kunnen voeren.

Karin van der Heiden
Directeur-bestuurder

Bericht van de raad van toezicht

De raad van toezicht verantwoordt zich in dit bericht over zijn werkzaamheden in 2025. In dit jaarverslag zijn de jaarrekening en het bestuursverslag over 2025 opgenomen. De jaarrekening is gecontroleerd door Berghoef Accountants en vastgesteld door de directeur-bestuurder. De auditcommissie heeft de jaarrekening besproken met de directeur-bestuurder en de accountant. Daarna heeft de raad van toezicht het jaarverslag en de jaarrekening met de directeur-bestuurder besproken. Op basis van de bespreking, de verklaring van de accountant en het bestuursverslag heeft de raad van toezicht de jaarrekening goedgekeurd. De raad heeft ingestemd met de bestemming van het exploitatieresultaat.

Toezicht in 2025

Het afgelopen jaar was in verschillende opzichten memorabel. Atria vierde dat 90 jaar geleden het internationaal archief voor de vrouwenbeweging werd opgericht. De verkenning naar een toekomstbestendige positionering van het instituut werd afgerond, met als uitkomst dat Atria, met behoud van eigen identiteit en autonomie, voort kan bouwen aan haar rol in de kennisinfrastructuur voor emancipatie. Tot slot maakt het instituut zich op voor de verhuizing naar Utrecht in het voorjaar van 2026.

Werkwijze

De raad kwam viermaal bijeen in een reguliere vergadering, en tweemaal voor een themavergadering. De auditcommissie heeft voorafgaand aan elke reguliere vergadering de financiële stand van zaken met de directeur-bestuurder besproken, en daarover verslag uitgebracht aan de raad. De remuneratiecommissie heeft een voortgangs- en een evaluatiegesprek gevoerd met de directeur-bestuurder, op basis van de bestuursopdracht. De bezoldiging van de directeur-bestuurder voldoet aan de normen van de Wet Normering Topinkomens (zie tabel 18 in de jaarrekening). Eén de themabijeenkomsten stond in het teken van de jaarlijkse zelfevaluatie; in de ander is met de directeur-bestuurder van gedachten gewisseld over de toekomstvisie voor het instituut. Buiten de vergadermomenten om heeft de raad geregeld onderling contact, en ook met de directeur-bestuurder. In 2025 heeft de raad tweemaal overlegd met de Personeelsvertegenwoordiging. Voorafgaand aan elke reguliere vergadering hebben medewerkers een introductie gehouden over hun werkzaamheden. De raad waardeert deze nadere kennismaking met het personeel en hun werk zeer.

Toekomstbestendige positionering

De gedachtewisseling met de directeur-bestuurder over een toekomstbestendige positionering van het instituut is in 2025 vervolgd. Onderdeel hiervan was het verkennen van scenario's waarbij Atria een vergaande samenwerking zou aangaan met verwante organisaties, waarbij in 2024 in het bijzonder is gekeken naar samenwerking met KNAW en KNAW/IISG.

In 2025 was het 90 jaar geleden dat drie feministen het Internationaal Archief voor de Vrouwenbeweging oprichtten. In 2012 fuseerde het archief, Aletta, met E-Quality,

kenniscentrum voor emancipatie, gezin en diversiteit, op haar beurt ontstaan uit een fusie met de Nederlandse Gezinsraad. De nieuwe organisatie, Atria, stelt zich ten doel om bij te dragen aan de emancipatie van vrouwen door kennisoverdracht, onderzoek, beleidsadvies om zo het maatschappelijk debat te stimuleren en maatschappelijke verandering mogelijk te maken. Juist in het huidige tijdsgewricht is het belangrijk dat het instituut haar eigen prioriteiten kan bepalen, en een eigen identiteit en profiel behoudt, waarvoor de unieke combinatie van kerntaken – collectie, onderzoek en kennisdeling – van grote meerwaarde zijn. Een autonome positie en een eigen profiel zijn ook de voorwaarde voor het aangaan van partnerschappen en het werven van fondsen. Voor Atria is het belangrijk om kennis te vergaren, te ontwikkelen en te delen over de volle breedte: van pensioenkloof tot femicide, en van genderstereotypering tot online haat. De verkennende gesprekken hebben begin 2025 tot de conclusie geleid dat vergaande samenwerking onvoldoende waarborg biedt voor behoud van eigen identiteit, zeggenschap en de continuïteit van de drie kernfuncties.

Het is verheugend dat het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap deze uitkomst heeft gesteund. Zo berichtte de toenmalige staatssecretaris van Emancipatie, Mariëlle Paul, na afloop van haar bezoek aan Atria in juni 2025 via LinkedIn: 'Atria vervult al jarenlang een belangrijke rol. Niet alleen dankzij het grote archief met foto's en verhalen van strijders die opkwamen voor de rechten van vrouwen – maar ook als kennisinstituut en partner voor ons ministerie'. In de zomer heeft Atria een aanvraag ingediend voor het project Versterking Kennisinfrastructuur Emancipatie en duurzame borging Atria. Het was goed nieuws dat het ministerie deze aanvraag in het najaar heeft gehonoreerd.

Verhuizing

Een tweede onderwerp dat meermaals aan de orde kwam is de verhuizing van het instituut, als gevolg van het besluit van de verhuurder de huur per 1 juli 2026 op te zeggen. De directeur-bestuurder heeft de raad van toezicht geïnformeerd over het programma van eisen, en over de zoektocht naar een geschikte locatie. Uiteindelijk bleek een locatie in Utrecht het best te voldoen aan de gestelde criteria, ook financieel. De directeur-bestuurder heeft met goedkeuring van de raad het huurcontract aan de Hamburgerstraat in Utrecht getekend.

Juridische afwikkeling ontslag

In juni kwam het bericht dat Atria in hoger beroep door het Gerechtshof van Amsterdam is veroordeeld tot het betalen van een transitievergoeding en een billijke vergoeding aan de voormalige directeur-bestuurder. Atria respecteert de uitkomst van deze al sinds december 2022 lopende zaak. De raad van toezicht heeft besloten niet in cassatie te gaan, en hoopt, met de directeur-bestuurder, dat een moeilijke periode nu is afgesloten. De raad heeft gereflecteerd op het vervullen van haar toezichthoudende rol, en in het bijzonder de rol als werkgever. De verantwoordelijkheid die raden van toezicht dragen voor een goed functionerende organisatie is de afgelopen jaren sterk vergroot en geëxpliciteerd. Om adequaat te kunnen functioneren als toezichthouder, sparringpartner en werkgever is het nodig om bij voortduring een scherp oog te houden voor de eigen professionalisering en deskundigheid. Ook korte lijnen tussen bestuur en toezicht zijn essentieel.

Overige onderwerpen

In de opdracht aan de directeur-bestuurder is het waarborgen van een veilig werkklimaat een prioriteit. In 2024 is de klachtenregeling en gedragscode goedgekeurd door de raad. In 2026 is een volgende evaluatie gepland. De raad ziet dat de directeur-bestuurder en medewerkers van Atria bewust bezig zijn met het onderwerp. Zo is de gedragscode vertaald in praktische handvatten voor de omgang met elkaar. Het korte herhaalonderzoek naar de medewerkerstevredenheid is afgelopen najaar herhaald. Het is positief te zien dat het oordeel over de sociale veiligheid bij Atria en het werk in algemene zin is verbeterd.

In de reguliere vergaderingen heeft de raad de ontwikkeling op strategisch, financieel, personeel en operationeel gebied besproken met de directeur-bestuurder. De raad heeft het jaarverslag over 2024 en de begroting en het activiteitenplan 2025 goedgekeurd. Ook is de procedure voor het evaluatiegesprek met de directeur-bestuurder vastgesteld. De bestuursopdracht is geactualiseerd en daarna vastgesteld. Tot slot heeft de raad de directeur-bestuurder gevraagd een risicoanalyse op te stellen. Op basis daarvan, en de als gezond te beschouwen solvabiliteit, heeft de raad besloten dat de omvang van het eigen vermogen – hoewel gedaald als gevolg van de uitspraak van het Hof – voldoende is.

Samenstelling, commissies, (neven-)functies

De raad telt vier leden: Kathalijne Buitenweg (voorzitter); Lucinda Jones; Rosita Girjasing en Anna Timmerman. De raad heeft twee commissies ingesteld. De auditcommissie staat de raad bij in zijn controlerende taak en toezichhoudende rol. De commissie heeft twee leden: Rosita Girjasing (voorzitter) en Anna Timmerman. De remuneratiecommissie staat de raad bij in zijn rol als werkgever. De remuneratiecommissie wordt gevormd door Lucinda Jones (voorzitter) en Kathalijne Buitenweg. Anna Timmerman heeft naast haar lidmaatschap van de auditcommissie ook het beleid ten aanzien van externe stakeholders en personeel in portefeuille. Lucinda Jones vervangt als vice-voorzitter de voorzitter bij eventuele afwezigheid.

Het overzicht van (neven-)functies is hieronder opgenomen, evenals het actuele aftreedrooster. De raad heeft in december 2025, met oog op een meer gefaseerd uittreden, een aanpassing van het rooster besproken.

Vergoedingen raad van toezicht

De voorzitter en leden van de raad hebben in 2025 een vacatievergoeding plus een vergoeding voor onkosten ontvangen volgens het door de vorige raad van toezicht vastgestelde vergoedingenbeleid. Zie voor de uitgekeerde vergoedingen tabel 18, WNT-gegevens, in de jaarrekening.

Aftreedrooster

Toezielhouders worden voor een termijn van drie jaar benoemd, waarna een tweede en laatste zittingstermijn van maximaal drie jaar kan volgen.

Naam	Aantreden	Eind 1 ^e termijn	Uiterlijk terugtreden	Functie
K. Buitenweg	1 januari 2024	1 januari 2027	1 januari 2030	Voorzitter
L. Jones	15 februari 2024	15 februari 2027	15 februari 2030	Lid, voorzitter RC, vice-voorzitter
A.Timmerman	15 februari 2024	15 februari 2027	15 februari 2030	Lid
R. Girjasing	15 maart 2024	15 maart 2027	15 maart 2030	Lid, voorzitter AC

Leden raad van toezicht en (neven)functies

(per 31 december 2025)

Kathalijne Buitenweg

- Staatsraad, Raad van State (hoofdfunctie)
- Voorzitter van de raad voor advies van het Montesquieu Instituut
- Lid van het bestuur van de Stichting Geuzenpenning
- Lid van de jury van de Anne Vondelingprijs

Rosita Girjasing

- Directeur Maritiem Museum Rotterdam (hoofdfunctie)
- Lid raad van toezicht Kunstlinie Almere (voorzitter AC), tot 1 januari 2026
- Lid raad van toezicht Raeger Autisme centrum (lid AC)
- Lid bestuur ICOM Nederland
- Eigenaar BiWeL (Betekenisgeving in Werk en Leven)

Lucinda Jones

- Directeur Erasmus Universiteitsbibliotheek (hoofdfunctie)
- Bestuurslid stichting Academisch Erfgoed
- Lid raad van toezicht, Erfgoed Zeeland
- Lid bestuur Stichting Universitair Historisch Kabinet (EUR)

Anna Timmerman

- Interim-directeur ActionAid (hoofdfunctie), sinds 5 jan 2026
- fini bono, eigenaar/zelfstandige. Interim-management, strategisch advies
- Lid raad van advies Humanity in Action
- Lid Netherlands Committee Human Rights Watch
- Voorzitter stichting Queer Museum

Amsterdam, 2 april 2026

De raad van toezicht

Rosita Girjasing, Lucinda Jones, Anna Timmerman

Namens dezen,
Kathalijne Buitenweg, voorzitter



v.l.n.r. Rosita Girjasing, Lucinda Jones, Kathalijne Buitenweg, Anna Timmerman. Fotograaf: Sebiha Öztaş, 2025.

Bestuursverslag

Missie, visie en kernwaarden

Atria is het kennisinstituut dat de positie van vrouwen in al hun diversiteit versterkt door betrouwbare kennis over gendergelijkheid en emancipatie te verzamelen, te ontwikkelen en te delen. Zo dragen we aan een inclusieve en rechtvaardige samenleving. In onze visie is Atria een onafhankelijk en gezaghebbend kennisinstituut dat wetenschap, beleid en samenleving verbindt. We leveren expertise en onderzoeksresultaten die voldoen aan wetenschappelijke standaarden. We verbinden wetenschap, toegepast onderzoek en maatschappelijke verandering.

Onze collectie en kennis verbinden erfgoed, actualiteit en toekomst. We benaderen maatschappelijke vraagstukken met oog voor de meerwaarde van diversiteit en voor mechanismen van uitsluiting op het gebied van gender, etniciteit en leefvormen. Als kennisinstituut met een archief en wetenschappelijke bibliotheek maken we onze collectie breed en digitaal toegankelijk. Vanuit drie samenhangende strategische pijlers – collectie, onderzoek en kennisdeling – versterken we het maatschappelijk debat over gendergelijkheid en emancipatie en leveren een bijdrage aan een geïnformeerde en rechtvaardiger samenleving.

De kernwaarden die we hanteren als toetssteen en leidraad in ons werk hebben we in 2025 opnieuw gedefinieerd:

- Idealistisch – Gedreven door de visie op een gelijkwaardige samenleving.
- Vernieuwend – Altijd op zoek naar vooruitstrevende inzichten en methoden.
- Onderzoekend – Geleid door feiten, analyses en kritische vragen.
- Vakkundig – Deskundig en betrouwbaar in alles wat we doen.
- Verantwoord – Bewust van onze maatschappelijke rol en impact.
- Onafhankelijk – Onafhankelijk van politieke en commerciële belangen.

Vanuit deze missie, visie en kernwaarden zetten we het werk van onze voorgangers voort. Op 3 december 2025 was het 90 jaar geleden dat Rosa Manus, Johanna Naber en Willemijn Posthumus-van der Goot het Internationaal Archief voor de Vrouwenbeweging (IAV) oprichtten. Het archief en documentatiecentrum waar zij het initiatief toe namen is inmiddels uitgegroeid tot een van de grootste en oudste collecties over de geschiedenis van vrouwen, genderverhoudingen, vrouwenbewegingen en emancipatie wereldwijd. Maar het huidige Atria kent een rijke geschiedenis die nog breder is dan het vermaarde vrouwenarchief. Atria is ontstaan uit een samensmelting van verschillende verenigingen, adviesraden, kenniscentra, die in de geschiedenis teruggaan tot 1912. De laatste fusie, van Aletta - de rechtsopvolger van het IAV, met E-Quality kenniscentrum voor emancipatie, gezin en diversiteit betekende de geboorte van Atria, kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis.

Doelstelling en activiteiten

Het ministerie van OCW heeft Atria voor de periode 2023-2027 een subsidie verleend voor de instandhouding, uitbreiding en het toegankelijk maken van de collectie. Het activiteitenverslag geeft een overzicht van de resultaten in 2025. Daarnaast is een overzicht opgenomen van activiteiten die in het kader van de alliantie Act4Respect zijn gerealiseerd, en van de overige additioneel gefinancierde projecten. Aan de verlening van de archiefsubsidie 2023-2027 zijn verschillende voorwaarden verbonden: het uitwerken van scenario's voor een toekomstbestendige positionering; het garanderen van een veilig werkklimaat; en het op orde brengen van de governance. Op al deze aspecten is in het afgelopen jaar vooruitgang geboekt en er ligt eind 2025 een stevig fundament voor het verder versterken van onze kernfuncties.

Kennisinfrastructuur emancipatie

In het verlengde van de verkenning die in 2023 door Ecorys werd uitgevoerd naar een toekomstbestendige positionering van het instituut hebben de raad van toezicht en de directeur-bestuurder in 2024 en 2025 met de subsidiegever gesproken over verschillende scenario's die tot een duurzame borging van het kennisinstituut zouden leiden. Uitgangspunt daarbij was het behoud van eigen identiteit en de unieke combinatie van kerntaken: collectie, onderzoek en kennisdeling. Ook zijn gesprekken gevoerd met verschillende partners over vormen van samenwerking. Een scenario, dat een verregaande samenwerking met IISG/ KNAW beoogde, is in voorjaar 2025 afgefallen omdat daarmee de borging van de taak en functie van Atria in het emancipatiedomein niet zou worden bereikt. Met OCW is afgesproken dat een versterking van Atria als kennisinstituut en intensivering van de samenwerking in het emancipatieveld meer voor de hand ligt. Het bezoek in juni 2025 van de toenmalige staatssecretaris van Emancipatie, Mariëlle Paul, aan Atria vormde een passende afronding van dit traject. Met de opgave om als zelfstandig kennisinstituut de kennisinfrastructuur voor emancipatie te versterken gaan we in 2026 aan de slag.

Projectsubsidie

In najaar van 2025 heeft Atria een projectsubsidie toegekend gekregen waarmee de beoogde versterking van de kennisinfrastructuur versneld kan worden gerealiseerd. Het is een noodzakelijke investering voor het realiseren van een duurzaam digitale infrastructuur, het verbeteren van collectiebeheer en dienstverlening en het creëren van samenwerkingsmogelijkheden met onze samenwerkingspartners. Met deze extra middelen geven we in 2026 een stevige impuls aan de noodzakelijke innovatie waarmee Atria duurzaam kan bijdragen aan de kennisinfrastructuur voor emancipatie.

Verhuizing

Begin 2024 heeft de verhuurder van de Vijzelstraat 20 ons laten weten dat de huurovereenkomst per medio 2026 zal eindigen. In dat najaar zijn we op basis van een programma van eisen gestart met de zoektocht van nieuwe huisvesting voor Atria. Belangrijke criteria voor de beoogde locatie zijn: goede bereikbaarheid, academische context, uitstraling en betaalbaarheid. Omdat de combinatie van deze criteria niet eenvoudig in Amsterdam bleek te realiseren, is het net wijder uitgegoid en hebben we locaties buiten Amsterdam in de zoektocht meegenomen. Daarnaast werden verschillende scenario's voor depotopslag verkend. De hoge eisen die een depotopstelling stelt aan de draaglast van een vloer, in combinatie met de gestelde criteria voor locatie beperken de opties dermate dat de keuze voor externe opslag voor de hand lag. Dat past in een brede trend in de (cultuur -en) erfgoedsector waar instellingen gezamenlijk de huisvesting van collecties organiseren. Ook Atria kiest voor het beste van twee werelden: optimaal beheer van de collectie in een extern depot en optimale invulling van de criteria voor de locatie voor studiezaal en kantoor. In juli 2025 is dit bekrachtigd met het aangaan van een huurovereenkomst voor de Hamburgerstraat 28A in Utrecht.

Dat Atria Amsterdam gaat verlaten is niet een stap die we lichthartig nemen, we zijn ons zeer bewust van de geschiedenis van het IAV dat dit jaar 90 jaar geleden in Amsterdam werd opgericht. De verhuizing naar een andere stad betekent voor alle medewerkers een verandering, bijvoorbeeld in reistijd die voor enkelen langer wordt maar voor anderen juist gunstig uitpakt. De verhuizing van het depot naar een externe locatie leidt bovendien een aanpassing in de dienstverlening en daaraan gerelateerde werkprocessen. De ambitie om de collectie digitaal ter beschikking te stellen en anderzijds het (fysieke) collectiebeheer te professionaliseren was er al, maar kan met inzet van de projectsubsidie versneld worden doorgevoerd om de vernieuwing in dienstverlening te ondersteunen.



Hamburgerstraat 28A, foto: Caecilia Rasch, 2026

Governance

Atria hanteert de principes en aanbevelingen uit de governance code cultuur. De naleving van de code wordt periodiek zowel intern als met de raad van toezicht geëvalueerd. Een overzicht van de WNT is opgenomen in de jaarrekening.

Het bestuur van de stichting was gedurende het gehele verslagjaar statutair opgedragen aan de directeur-bestuurder, K. van der Heiden, aangetreden op 15 oktober 2023. De directeur-bestuurder vervult geen nevenfuncties, maar heeft met toestemming van de raad van toezicht in 2025 een korte collegereeks vervuld voor studenten van de HKU.

De medezeggenschap is belegd bij de in 2023 opgerichte Personeelsvertegenwoordiging (PVT), die drie leden telt, uit het team Collectie & Onderzoek en het team Communicatie. De directeur-bestuurder heeft in 2025 gemiddeld elke twee maanden overleg gevoerd met de PVT. Naast gebruikelijke onderwerpen als jaarverslag en begroting, en heeft de PVT geadviseerd over de vragen in het kader van het MTO-herhaalonderzoek en de voorgenomen verhuizing naar Utrecht. Eind 2025 liep de zittingstermijn van de huidige PVT af en drie medewerkers hebben zich aangemeld om het stokje over te nemen in 2026.

Het overleg met de raad van toezicht was, met alle veranderingen op til, intensief en constructief. De raad heeft ingestemd met het sluiten van een huurcontract voor de nieuwe locatie in Utrecht. Ook is met de raad op basis van een risicoanalyse de omvang en ontwikkeling van de financiële reserve vastgesteld, mede naar aanleiding van de uitspraak van het Hof waarin Atria in hoger beroep werd veroordeeld tot het betalen van een vergoeding aan de voormalige directeur-bestuurder. In de paragraaf met de toelichting op de jaarrekening gaan we hier nader op in.

Veilig werkklimaat

Eind 2024 is de medewerkerstevredenheid gemeten door middel van een onderzoek dat werd uitgevoerd door de Monitorgroep. Naast een mooi cijfer voor algemene tevredenheid (7,3 versus benchmark 7,6) leverde dat ook enkele verbeterpunten op die we in 2025 hebben opgepakt. Zo zijn er naast de workshops sociale veiligheid die we in begin 2025 hebben gehouden, bijeenkomsten geweest waar we gezamenlijk hebben gewerkt aan het verduidelijken van taken en verantwoordelijkheden en de efficiëntere inrichting van werkprocessen. Eind 2025 heeft de Monitorgroep een pulsemeting gedaan en net als in 2024 was de respons bemoedigend hoog. De inspanning en het werken aan verbetering in 2025 komt tot uiting in het cijfer voor algemene tevredenheid (7,7 versus benchmark 7,4) en de waardering van de psychologische veiligheid (8,1). Werkdruk blijft een aandachtspunt voor het komende jaar.

Activiteitenreportage

Inleiding

In de subsidieperiode 2023–2027 ligt de prioriteit bij het optimaliseren van het collectiebeheer en de dienstverlening. Dit omvat het wegwerken van de achterstanden die in de afgelopen jaren zijn ontstaan, het stimuleren en faciliteren van (collectiegerelateerd) onderzoek en het versterken van de relatie met belanghebbenden, zoals professionals uit wetenschap, media en journalistiek, beleidsmakers bij de overheid en in het maatschappelijk middenveld, en iedereen die geïnteresseerd is in vrouwengeschiedenis en gendergelijkheid.

In 2025 zijn hierin significante stappen gezet: zo zijn omvangrijke stappen gezet in de inventarisatie, ontsluiting en digitalisering van de collecties, en is grote vooruitgang geboekt in de optimalisering van de collectiedatastructuur volgens internationale standaarden. De in 2025 ingediende subsidieaanvraag voor het project Versterking Kennisinstructuur stelt Atria bovendien in staat een belangrijke inhaalslag te maken op het gebied van innovatie en digitalisering. Dit betekent dat we het collectiebeheer versneld op orde kunnen brengen. Fysiek, door de collectie in een extern depot onder te brengen (depot Vijzel te klein) en digitaal door over te stappen naar een nieuw collectieinformatiesysteem en een digitale archiefvoorziening te ontwikkelen. Hierdoor kunnen collectiedata over gendergelijkheid duurzaam beschikbaar worden gehouden voor maatschappelijke en wetenschappelijke doeleinden. Met de extra middelen wordt de vindbaarheid, bruikbaarheid en presentatie van digitale kennis- en informatiebronnen verder verbeterd, in nauwe samenwerking met emancipatie-, wetenschaps- en erfgoedorganisaties, mogelijkheden waarvoor binnen de reguliere archiefsubsidie geen ruimte bestaat.

Naast deze activiteiten die uit de archiefsubsidie en de projectsubsidie worden gefinancierd zijn er aanvullende subsidies zoals voor onder andere de alliantie Act4Respect en de voorbereidingen voor de jaarlijkse VN-vergadering over gendergelijkheid (CSW). Ook deze additioneel gefinancierde activiteiten zijn opgenomen in het activiteitenverslag.

Collectiebeheer en dienstverlening

Collectieprofiel

De collecties van Atria beslaan ruim 4,5 km divers historisch materiaal waarvan het hart wordt gevormd door de archieven, de bibliotheek en de databanken. De archiefcollectie is primair gericht op Nederland: archieven van en over de Nederlandse vrouwenbeweging en over (de positie van) vrouwen en van genderverhoudingen in Nederland. De bibliotheek en de databanken geven daar de brede internationale context bij.

De beeldcollecties (foto's, prenten, affiches, objecten) vormen een belangrijke bron voor het zichtbaar maken van de voortrekkers en rolmodellen in de emancipatiegeschiedenis en in het blootleggen van de stereotypering van genderrollen. De *oral history* collectie tenslotte vormt een belangrijke aanvulling op het ontbreken van veel vrouwen in de geschreven geschiedenis.

Atria bewaart zowel persoonsarchieven van rolmodellen zoals Aletta Jacobs, Rosa Manus en Joan Ferrier als de archieven van vrouwengroepen en -organisaties zoals bijvoorbeeld Dolle Mina, de Koninklijke Nederlandse Vereniging van Huisvrouwen, Bureau Clara Wichmann, de Blijf-Groep en de Molukse vrouwengroep Kelompok. In de collectie zijn ook unieke objecten uit de eerste en tweede feministische golf te vinden en een uitgebreide verzameling beeldmateriaal, die deze bewegingen en de pioniers een gezicht geven. Daarnaast beheert Atria een gespecialiseerde wetenschappelijke bibliotheek. T Samen vormen archieven en bibliotheek een rijke bron van informatie over gender en emancipatie voor wetenschappelijke en maatschappelijke doeleinden.



Affiche Vrouwen willen de straat op, maker: Joke Dallinga, 1983, Collectie IAV-Atria



Deelnemers van de bijeenkomst Tesselschade Arbeid-Adelt op 9 mei 2025

Optimaliseren collectiebeheer en dienstverlening

De op handen zijnde verhuizing gaf in 2025 een extra impuls aan het verbeteren van het collectiebeheer. Een extra medewerker depotbeheer is aangetrokken om het ompakken van archieven en de beeldcollectie te ondersteunen. Alle ruim 800 archieven zijn geregistreerd met een minimale beschrijving. De meest kwetsbare archieven zijn in kaart gebracht, zodat prioritering in de digitalisering van collecties wordt ondersteund. Voor de beeldcollectie is een werkproces ingericht waarbij kleinere acquisities meteen bij binnenkomst worden gedigitaliseerd. In het kader van adequaat collectiebeheer is begin 2025 het CHV (collectiehulpverleningsplan in het geval van calamiteiten) volledig herzien.

Met een over meerdere jaren verkregen financiële bijdrage van Business Professional Women International (BPWI) kon de ca 20 meter archief van deze internationale vereniging in zijn geheel worden geïnventariseerd. Dit traject is begin 2026 afgerond.

De diepere ontsluiting van de archieven op document- en itemniveau is arbeidsintensief. Om meer te bereiken proberen we waar mogelijk archiefvormers en vrijwilligers te betrekken, voor inventarisatie. In 2024 gebeurde dit met de Vrouwen van Kelompok; in 2025 is met vrijwilligers van de oudste vrouwenvereniging van Nederland; Tesselschade-Arbeid Adelt, de vroege correspondentie uit het archief verder geïndexeerd. De achterstand in de ontsluiting van boeken en publicaties was in 2024 al volledig weggewerkt. In 2025 zijn ook de schenkingen van oudere publicaties aan de catalogus toegevoegd en worden alle acquisities voor de bibliotheek in het jaar van verwerving ontsloten. In de tabel hieronder is een overzicht opgenomen van de resultaten op het gebied van registratie en ontsluiting.

Informatiebeheer

In 2024 is vastgesteld dat het huidige collectieinformatiesysteem onvoldoende is toegerust voor het beheer en de ontsluiting van de archieven. Ook de gebruiksvriendelijkheid voor klanten laat te wensen over. Daarom zijn in 2025 diverse opties voor een nieuw collectieinformatiesysteem verkend, waarbij extern advies is ingewonnen. In dit traject zijn naast medewerkers ook gebruikers van de collectie betrokken. Centraal stond de vraag welk collectieinformatiesysteem het beste aansluit bij de verwachtingen om de processen rond het acquireren, beschrijven, beheren, fysiek beschikbaar stellen en uitlenen van de collectie te ondersteunen, én om collectiedata duurzaam beschikbaar te houden voor een breed publiek via onder meer Collectie Nederland, Oorlogsbronnen en Europeana en, door aansluiting bij wetenschappelijke dataverzamelingen zoals bijvoorbeeld DANS, ook voor wetenschappelijk onderzoek. Op basis van inhoudelijke criteria en zowel eenmalige als structurele kosten is in het voorjaar van 2026 een keuze gemaakt. Ter voorbereiding op de migratie naar het nieuwe systeem is in 2025 gewerkt aan het herzien en vastleggen van de metadatastructuur. Naast de oriëntatie op en het testen van collectiebeheersystemen is in 2025 ook geïnvesteerd in het voorbereiden en inrichten van het datamodel voor zowel de archiefcollectie (EAD) als de bibliotheekcollectie (MARC), volgens internationale standaarden. Ook zijn de gegevens van de verschillende deelcollecties deels opgeschoond om de migratie zo soepel mogelijk te laten verlopen.

Vrouwenthesaurus

Atria liep in 1992 voorop met de ontwikkeling van de Vrouwenthesaurus: een gestandaardiseerde begrippenlijst die de metadatering en ontsluiting van collecties verbetert doordat termen consistent worden gebruikt. Vanuit de wens om de taal van vrouwenemancipatie en feminisme eenduidig vast te leggen en te standaardiseren, ontwikkelde Atria samen met het *European Institute for Gender Equality* (EIGE) de eerste versie. De Homosaurus van IHLIA is hier later van afgeleid. Een thesaurus vraagt structureel onderhoud. Hier is de afgelopen tien jaar onvoldoende ruimte voor geweest. Daarom stelde Atria zich in 2025 ten doel de Vrouwenthesaurus op te schonen, aan te vullen en te integreren in het Nederlandse termennetwerk, de online tool waarmee instellingen termen kunnen delen en koppelen aan hun eigen systemen. Dit project is in 2025 succesvol afgerond. De Vrouwenthesaurus is grondig geactualiseerd: zo is 'allochtoon' vervangen door 'met migratieachtergrond', 'LHBT' is verder uitgebreid naar 'LHBTIQA+', en 'prostitutie' is vervangen door 'sekswerk en seksuele uitbuiting'. Nieuwe begrippen zoals 'femicide' en 'consent' zijn toegevoegd. In november 2025 is de thesaurus opgenomen in het termennetwerk van het Netwerk Digitaal Erfgoed. Daarnaast is beleid vastgesteld voor structureel beheer, dat vanaf 2026 onderdeel is van het reguliere werkproces.

Acquisities en schenkingen

In 2025 is de collectie aangevuld met bijzondere schenkingen en verwervingen. Het gaat om ruim negen meter nog niet geïnventariseerd fysiek archiefmateriaal, waarbij het soms gaat om aanvullingen op bestaande archieven. Ook enkele born-digital archieven zijn overgedragen. Ook de deelcollectie beeld- en geluidarchieven is met een aantal aanwinsten verrijkt.

Archieven en aanvullingen op archieven

- Archief Ladies Circle (aanvulling)
- Archief VVAO
- Archief Feministische Kunst Internationaal (aanvulling)
- Stichting Groep Zwarte Vrouwen Nijmegen
- Archief Marjan Sax (aanvulling)
- Archief Women's International League for Peace and Freedom, Nederlandse afdeling (aanvulling)
- Vormingscentrum De Vonk (aanvulling)
- Archief Lorelei Vrouwenfestival (aanvulling)
- Archief Feministische actiegroep Vet Vrij. (Deze actiegroep richtte zich op de discriminatie van dikke vrouwen en de slanke schoonheidsidealen die hen werden opgedrongen.)
- Archief Rosi Braidotti (aanvulling)
- Archief Meidenblad Kwameid (tijdschrift Amsterdamse meidenbeweging, 1981-1989)
- Archief Helena Berends
- Archief Jonge Vrouwen Gilde (aanvulling)
- Archief Vrouwengeschiedenisgroep Nijmegen
- Archief Kelompok (aanvulling)
- Archief Marieke Hilhorst
- Archief Helen Louwerse (bakkersvrouwen)
- Archief Vrouwen in Zwart
- Archief Jane de longh
- Archief Studiefonds Tesselschade Arbeid Adelt Amsterdam (aanvulling)
- Archief boekhandel Xantippe

Oral history

- Interviews met Nederlandse deelnemers aan de internationale vrouwenconferentie in Beijing in 1995 (eigen productie Atria 2025, gefinancierd in het kader van het project CSW)

Egodocumenten

- Işık Tüzüner
- Lia Donker
- Mari Jacobs
- Familie Mees-Melman

Beeld

- Passage, vlaggen en foto's (aanvulling)
- Driehoeksmeisjes, fotoboeken
- Emancipatieraad 1981-1985, affiche
- ZMV Nijmegen Groep, boekjes en affiches
- Jenny Wesley (fotografe Opzij), foto's
- Fotomateriaal bij het boek Bij de Zusters op Kostschool, Marieke Hilhorst
- Meisjes van Nu, Vrouwen van de Toekomst, documentaire onder regie van Krijnie Beyen
- 80 Zeefdrukken van grafisch ontwerper Carry Blaise
- Fotoarchief Joke van Vlijmen (aanvulling)

- Ton Sonneveld, fotograaf, ruim 160 digitale foto's en negatieven
- T-shirt in het kader van de actie Smurfin' – tegen stereotype rollen voor film- en tv-actrices
- Buttons ter gelegenheid van het Jaar van de Vrouw 2025 in Rotterdam
- Een collectie feministische affiches, verzameld door Rosi Braidotti

Schenkingen bibliotheek (oa)

- International Council of Women, tijdschrift (aanvulling)
- Liedbundels en brochures Lina Meijboom-Broersma

- Meidenblad Kwameid, tijdschrift (Aanvulling missende nummers)
- Collectie scripties geschreven onder VSPG (1990-nu)

Born-digital

- Archief voormalige organisatie Feminist March (website en vormgeving voor social media van de opgeheven eerdere Feminist March-organisatie, alsook 100+ digitale foto's van de activiteiten van de organisatie van de Feminist March van periode 2021 - 2025)
- Moviera (is de taakopvolger van verschillende opvanghuizen voor moeders, kinderen en slachtoffers van huiselijk geweld. De jaarverslagen zijn digital born, de rest van het archief analoog)
- Campagnes 2022-2024 Equals
- Archief VVG Platform voor Gendergeschiedenis

In 2025 is een stageonderzoek gestart naar de geschiedenis van de collectievorming bij Atria. De aanbeveling van dit onderzoek wordt meegenomen voor de herijking van het acquisitiebeleid in 2026. Dankzij de aanvullende subsidie voor het project Versterking Kennisinfrastructuur Emancipatie zal het acquisitiebeleid in afstemming met partnerorganisaties kunnen worden vormgegeven. Ook is extra capaciteit voor begeleiding en coördinatie van dit proces voorzien.



Aanbieding van aanvulling op het meidenblad Kwameid door initiatiefnemer Clara Kroes aan wetenschappelijk bibliothecaris Onessa Novak.

Omvang collectie (cumulatief)	2023	2024	2025
Bibliotheek			
Boeken en grijze literatuur (rapporten, brochures, scripties)	118.956	119.843	120.831
– waarvan publiek ontsloten	118.149	119.195	120.217
Artikelen, publiek en niet-publiek ontsloten	34.129	34.336	34.516
Tijdschriften, publiek ontsloten	21.973	22.154	22.847
Archief			
Archieven (publiek en nog niet publiek-ontsloten)	776	791	809
Archiefdocumenten (publiek en nog niet publiek-ontsloten)	61.513	61.578	62.911
Egodocumenten (*)	323	324	275
Beeld, geluid en objecten			
Foto's (**)	27.601	27.609	27.731
Affiches en posters	5.291	5.291	5.462
Objecten	2.252	2.270	2.320
Muziekopnamen (***)	2.128	2.126	1.821
Bladmuziek (afgesloten collectie partituren Stichting Vrouw en Muziek) (***)	1.706	1.705	1.781
Film, video en audio, dragers (inclusief oral history)	862	873	873
ZMV kenmerk Betreft archieven en documentatie van zwarte-, migranten- en vluchtelingenvrouwenbewegingen	18.419	18.656	18.771

(*) het aantal egodocumenten is afgenomen na opschonen van dubbele registraties

(**) digitale foto's zijn hierin niet meegeteld

(***) de wijziging in omvang van de collectie muziekopnamen en bladmuziek is veroorzaakt door het opschonen van registraties

Dienstverlening en gebruik van de collectie

Atria werkt toe naar een dienstverlening die in toenemende mate digitaal verloopt. In 2023 is een scanstraat ingericht. Sindsdien kan materiaal op klantvraag worden gedigitaliseerd. Raadpleging van niet-gedigitaliseerde archieven zal na de verhuizing naar Utrecht, wanneer het archief in een extern depot zal worden ondergebracht, uitsluitend op afspraak mogelijk zijn. In het licht van deze ontwikkelingen is begin 2025 besloten de openingstijden van de studiezaal terug te brengen van vier naar drie dagen. De ervaring – in de coronaperiode opgedaan – heeft al geleerd dat klantvragen goed op afspraak in te plannen zijn.

Het aantal depotaanvragen bleef stabiel, maar het aantal uitleningen van boeken liep in 2025 terug. Informatie wordt in toenemende mate digitaal gevonden. Het bruikleenverkeer lag op het niveau van 2024. In verband met de verhuizing in 2026 is het van 1 januari tot 1 juli 2026 niet mogelijk bruiklenen aan te vragen.

In totaal bezochten 931 personen de studiezaal, en werden 289 informatievragen via telefoon en email afgehandeld. Aan een rondleiding of workshop archiefgebruik namen 144 personen deel, vooral studenten van onder andere de HKU en ArtEZ.

Het online bereik van de collectie via collectie.atria.nl nam licht af tot 11.435 bezoekers. De licht dalende trend is ook te zien in het gebruik van de documentviewer, dat uitkwam op 2.614 bezoekers en het aantal bezoekers van de externe databases dat uitkwam op 429. De oorzaak wordt in 2026 nader onderzocht. Mogelijk speelt de integratie van AI in zoekmachines een rol.



Archivaris Bettemiek Grijns in depot Atria, 2026, fotograaf: Janneke Nooij



Bruikleen van 40 archiefstukken voor de tentoonstelling Good Mom/Bad Mom in Centraal Museum Utrecht, 2025, foto door Centraal Museum.

Bruiklenen voor tentoonstellingen

- Design Museum Den Bosch, affiches, een ingelijste tekening en een boek, voor de tentoonstelling Vrouw als techniek
- Centraal Museum, Utrecht, affiches, foto's, tijdschriften, voor de tentoonstelling over moederschap Good Mom Bad Mom
- Centraal Museum, Utrecht, foto's Gon Buurman, voor de tentoonstelling Ik ben gewoon hier
- Boerhaave Museum, Leiden, affiches en een oorkonde uit 1912 van Albertina P.C. van Tussenbroek, voor de tentoonstelling Ongezien, over medische ongelijkheid. Nog te zien t/m maart 2026
- A Tale of Tub, Rotterdam, boeken van Unica Zorn, voor de tentoonstelling Anagramma Tics
- Museum Het Schip, Amsterdam, affiche De Vrouw van Wilhelmina Drupsteen, voor de tentoonstelling Ongekend Talent. Vrouwen van de Amsterdamse School
- Boekhandel Savannah Bay, diverse stukken uit het Archief Vrouwenboekwinkel De Heksenkelder en Vrouwencafé De Heksenketel in verband met een lustrumexpositie
- Amsterdam Museum, Vrouwen van Amsterdam - een ode, verschillende affiches

Langdurige bruiklenen

- Amsterdam Museum, schilderij Aletta Jacobs, Isaac Israels, vaste opstelling, (tot en met juni 2025)
- Museum Gorinchem, diverse objecten van de familie Keher Stuart, vaste opstelling
- Kijk- en Luistermuseum Bennekom, het beeld Fier Meisje / De Nederlandse vrouw, van Gra Rueb, vaste opstelling
- Erasmus Universiteit, Rotterdam, borstbeeld Willemijn Posthumus-van der Goot

Publicaties, programma's en onderzoek waarvoor het archief is geraadpleegd, een selectie:

- Elselina (1776-1845), een biografie van Elselina Versfelt door Marja Verbraak
- Museum, learning, democracy, the work and life of Alma S. Wittin (1899-1991) door Hadwig Kräutler
- Ada Hondius Crone: A Life Devoted to the Arts and the Women's Movement, door Marion Anker (Rijksmuseum)
- Le Diable dans la Nuit, debuutalbum van de sopraan Elizaveta Agrafenina, tevens bestuurslid stichting Vrouw en Muziek, gewijd aan het werk van de componist Henriëtte Bosman
- Hartstochtelijk, partijloos, feministe. Dr W.H. Posthumus-van der Goot (1897-1989). Proefschrift door Antia Wiersma (tevens publiekseditie verschenen, met meer dan 20 foto's uit het persoonsarchief van Posthumus-van der Goot)
- Wilhelmina Drucker. Een vrouw in de oppositie. Door Marianne Braun
- Klik, deel, verwoest. Een publicatie van Ina Brouwer, met verwijzingen naar de Atria-website
- Voor de expositie van de Zwarte Vrouwengroep Nijmegen in het Huis van de Nijmeegse Geschiedenis zijn diverse archieven geraadpleegd
- Voor de in 2027 online te publiceren lijst van 200 Friese Vrouwen – 200 Fryske Froulju – een samenwerking van het Koninklijk Fries Genootschap en Tresoar is een foto uit het Archief van de Bond voor Plattelandsvrouwen gebruikt
- Voor de tentoonstelling 'Feministische Kunst Internationaal, 1978-1979, Kunstmuseum Den Haag, is onderzoek gedaan in het archief SVBK
- Van pionier tot buitenstaander: Marie du Saar, 1860-1955, publicatie door Tineke van Loosbroek
- Quaataardige vrouwen in de achttiende eeuw, publicatie door Tanja Wassenberg
- School zonder tranen: brieven van de familie Troelstra aan Paul Geheeb, 1904-1906. Publicatie door Sieger Vreeling
- Lizzy Dorp, de eerste vrouw op vele fronten, verdient (m)eer. Een artikel in het Leids Universiteitsblad Mare, door Sanderien de Jong
- Amsterdam Diaries. Life Writing and Identity. Publicatie door Laura van Hasselt. Archieven van Tody Vos en Işık Tüzüner
- De Borneoreiziger en de Barones. Publicatie, Claartje Bunnik. Geraadpleegde archieven: Archief van de Nederlandsche Bond voor Vrouwenkiesrecht (1907-1920), Persoonsarchief E.C. van Dorp, Persoonsarchief W. Wijnaends Francken-Dyserinck

Onderzoek

In additioneel gefinancierd onderzoek richt Atria zich in het bijzonder op de ontwikkeling van kennis over gendergerelateerd geweld in al zijn vormen, de economische positie van vrouwen en de combinatie van werk en zorg. Waar relevant maakt dit onderzoek gebruik van de kennisbronnen die Atria beheert.

Daarnaast voert Atria collectiegerelateerd onderzoek uit, gefinancierd via de archiefsubsidie en aanvullende fondsen. Ook binnen dit onderzoek wordt, waar passend, gebruikgemaakt van de door Atria beheerde kennisbronnen.

Alliantie Act4Respect

In de alliantie Act4Respect Unlimited zetten Rutgers, Atria en COC zich samen in voor de preventie van seksueel en (ex-)partnergeweld tegen meisjes, jonge vrouwen en LHBTIQ+ personen. Hierbij is specifieke aandacht voor online geweld en andere relevante intersecties. De alliantie wordt gefinancierd door het ministerie van OCW en loopt van 2023-2027. Binnen deze alliantie is Atria verantwoordelijk voor het mobiliseren van de doelgroep professionals en de implementatie van producten en de communicatie daarover voor de professionele doelgroep.

In de onderzoekslijn van het programma is in 2025 wetenschappelijk onderzoek gedaan naar ervaringen van jongeren in specifieke aandachtsgroepen. Deze onderzoeken informeren de campagnes, de deskundigheidsbevordering van professionals en de (door)ontwikkeling van interventies. De onderzoeken zijn in 2025 gepubliceerd. Daarnaast voert Atria evaluatieonderzoek uit naar de doeltreffendheid van interventies, tools en workshops die worden ontwikkeld door de alliantie. Deze onderzoeken worden alleen intern gepubliceerd en informeren de doorontwikkeling van de al genoemde tools.

Onderzoek en publicaties

Relatie-ervaringen van jongeren met een lichte verstandelijke beperking

Act4Respect heeft onderzoek gedaan naar de relatie-ervaringen van jongeren met een lichte verstandelijke beperking (lvb). Over hun ervaringen met daten, romantische relaties en seksualiteit is nog weinig bekend. Hoe beleven deze jongeren liefde? Wat zien zij als normaal gedrag in een relatie? En hoe reageren zij wanneer iemand hun grenzen overschrijdt? In het onderzoeksrapport *Dat kan ik wel vertrouwen, want ik check zijn telefoon zijn de ervaringen van jongeren met een lichte verstandelijke beperking tussen de 16 en 22 jaar in kaart gebracht, met speciale aandacht voor (ex-) partnergeweld*. Het rapport verscheen op 9 april 2025.

De piramide van geweld: nieuwe tool en handreiking

Op 11 april publiceerde Act4Respect de Piramide van geweld met bijbehorende handreiking. Gendergerelateerd geweld vormt een ernstig maatschappelijk probleem, waarbij vooral vrouwen en lhbtqi+-personen slachtoffer worden op basis van sekse, gender of seksuele oriëntatie. De piramide laat zien hoe ogenschijnlijk onschuldige opmerkingen — zoals seksistische, homo- of transfobe “grappen” — bijdragen aan een cultuur die ernstiger vormen van geweld mogelijk maakt. De handreiking geeft inzicht in hoe dergelijke opmerkingen kunnen escaleren en welke acties professionals en omstanders kunnen ondernemen.

Bi+ vrouwen: drievoudige marginalisering door seksisme, de heteronorm en de monoseksuele norm (samenwerking met BI+ Nederland)

Uit onderzoek blijkt dat bi+ vrouwen worden geconfronteerd met een unieke combinatie van seksisme, de heteronorm en de monoseksuele norm. Het onderzoeksrapport *Alsof je geen grenzen hebt* biedt nieuw inzicht in de ervaringen van bi+ vrouwen met seksueel geweld. Daarnaast bevat het concrete aanbevelingen voor professionals om seksueel geweld en grensoverschrijdend gedrag beter te herkennen en te voorkomen. Het rapport is op 15 april

2025 gepubliceerd op de website van het ministerie van VWS. Het onderzoek is aangeboden aan Mariëtte Hamer (regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld). Het onderzoek is ook gepresenteerd aan medewerkers bij de directie Emancipatie van het ministerie van OCW.

Eerste Nederlandse onderzoek naar ervaringen van intersekse personen met seksueel geweld en seksueel grensoverschrijdende ervaringen (samenwerking met NNID)
Intersekse personen krijgen vanaf jonge leeftijd te maken met seksueel geweld en seksueel



Piramide van Geweld, illustraties door Caroline Cracco, 2025, Act4Respect

grensoverschrijdend gedrag. Daarnaast ervaren zij structureel geweld dat niet los te zien is van hun intersekse zijn. Het onderzoek laat zien dat deze vormen van geweld zich vaak opstapelen en gelijktijdig plaatsvinden. Dit leidt tot langdurige psychische belasting. Het is de eerste keer dat dit in Nederland op deze manier is onderzocht. Het onderzoek is aangeboden aan Mariëtte Hamer, regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld.

Campagnes

Bijna de helft van de Nederlandse meisjes krijgt te maken met seksueel grensoverschrijdend gedrag. Met de groeiende invloed van vrouwenhatende influencers uit de manosphere, zoals Andrew Tate, is het belangrijker dan ooit om als samenleving duidelijk te maken dat dit gedrag geen ruimte mag krijgen. Daarom lanceerden Rutgers, Atria en COC in april 2025 de campagne 'Kleine !@#%?-dingen worden grote !@#%?-dingen'. De campagne richt zich op het aanpakken van seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de bron en moedigt jongeren — met name jongens — aan om niet mee te gaan in seksistische opmerkingen. Zo werken we aan een nieuwe, positieve sociale norm.

Op 28 november startten Rutgers, Plattelandsjongeren Nederland, COC, Atria en andere partners een tweede editie van de campagne 'Kleine !@#%\$ dingen worden grote !@#%\$ dingen'. Deze campagne focust op schadelijke groepsdruk onder jongens en maakt mannelijkheidsnormen bespreekbaar. Jongens krijgen van jongens af aan mee hoe een "echte man" zich zou moeten gedragen: geen emoties tonen, presteren, scoren. Deze strikte verwachtingen leiden vaak tot negatieve groepsdruk, waardoor jongens zich gedwongen voelen zich te bewijzen — ook als dat tegen hun gevoel indruist. De gevolgen kunnen groot zijn, zoals eenzaamheid, overmatig alcohol- en drugsgebruik en depressie.



Overhandiging onderzoeksrapport "Alsof je geen grenzen hebt" aan Mariette Hamer (regeringscommissaris seksueel grensoverschrijdend gedrag en seksueel geweld). v.l.n.r. Britt Myren (Atria), Marijke Naezer, Sara Verlee (Bi+Nederland), Mariëtte Hamer, Barbara Oud (Bi+Nederland). Fotograaf: Patricia Wit, 2025.

Interne evaluatierapporten

De campagnes zijn geëvalueerd met de einddoelgroep door middel van vragenlijsten en focusgroepen. Er is ook een evaluatie geweest met de makers van de campagne om het proces te evalueren. De rapportages met de uitkomsten van de evaluaties worden meegenomen in de ontwikkeling van de volgende campagne(s). De interventie Seks Online+ is doorontwikkeld en in 2025 als pilot uitgezet binnen de jeugdzorg en het onderwijs. De verbeterpunten uit de evaluatie zijn gerapporteerd en hebben geleid tot een nieuwe verbeterpunten.

Er heeft daarnaast tussentijdse monitoring plaatsgevonden van het Expertnetwerk en andere tools.

Bijeenkomsten

In 2025 organiseerde Act4Respect twee Landelijke Expertbijeenkomsten in maart en oktober 2025. Het werden inspirerende middagen vol inzichten, gesprekken en praktijkvoorbeelden, met veel interactie tussen professionals uit verschillende sectoren. De bijeenkomst bracht expertleden, geïnteresseerden en nieuwe gezichten samen die allemaal werken aan hetzelfde doel: een samenleving waarin iedereen zich veilig en gelijkwaardig kan voelen. In maart was het thema (Ex)partnergeweld en femicide, waar een workshop is gegeven door Cindy de Koning (Politie) over femicide en een workshop over het onderzoek naar (ex)partnergeweld onder jongeren met een lvb door Franca Hehenkamp (Atria) en Jamie Groeneveld (COC). In oktober was er een interactieve workshop van Waldy Nederhorst, oprichter van ManPain, over het creëren van veilige ruimtes waar mannen kunnen praten over wat zij denken, ervaren en voelen. En de workshop LEFgozers & de Manosphere verzorgd door Javier Koole (Rutgers) en Kees Rovers (Rutgers), die de deelnemers mee nam in de wereld van de manosphere – online gemeenschappen waar jongens en mannen soms in aanraking komen met negatieve of vijandige ideeën over vrouwen en mannelijkheid.

Webinars

Er is in juni een webinar georganiseerd over de ervaringen met (ex)partnergeweld onder jongeren met een lichte verstandelijke beperking in samenwerking met Movisie. In het webinar werd eerst het onderzoek gepresenteerd, en vervolgens kwamen twee professionals uit de praktijk aan het woord. Hierbij waren gemiddeld 110 deelnemers aanwezig.

In december is er een interactieve webinar over de Piramide van geweld georganiseerd (in samenwerking met het platform Medische Scholing) waar je ontdekt hoe ogenschijnlijk kleine opmerkingen of microagressies kunnen bijdragen aan een cultuur waarin geweld mogelijk wordt – en wat jij kunt doen om dat te doorbreken. De Piramide van geweld laat zien hoe alledaags gedrag kan leiden tot ernstiger vormen van (gendergerelateerd) geweld. Experts delen inzichten, praktijkvoorbeelden en concrete handvatten. Hierbij waren 130 deelnemers live aanwezig, het webinar is daarna nog te volgen als een e-learning. Het is geaccrediteerd voor jeugdprofessionals uit verschillende domeinen.

Deelonderzoek Binnenlandse Afstand en Adoptie (CBAA)

De Commissie onderzoek Binnenlandse Afstand en Adoptie (CBAA) is in 2022 ingesteld door de minister voor Rechtsbescherming. De commissie is gevraagd de binnenlandse afstand- en adoptiepraktijken te onderzoeken in de periode vanaf 1956 – het moment dat de Adoptiewet in werking trad – tot 1984, het moment waarop abortus werd gelegaliseerd. Veel ongehuwde meisjes en vrouwen die tussen 1956 en 1984 zwanger waren, hebben onder grote druk van onder andere hun ouders, familie en hulpverleners hun baby afgestaan. Vaak werd die beslissing voor hen genomen. Bij deze meisjes en vrouwen is grote schade aangericht. Ook voor de kinderen kan dit hun leven lang grote gevolgen hebben. De commissie heeft drie deelonderzoeken laten uitvoeren. Atria heeft het deelonderzoek naar de ervaringen van mensen opgezet en uitgevoerd. Het ging hierbij om ervaringen van mensen die een kind hebben afgestaan, mensen die als kind zijn afgestaan, mensen die een afgestaan kind hebben grootgebracht, en naasten van deze mensen.

Op 19 juni 2025 heeft de voorzitter van de CBAA, Micha de Winter, het eindrapport getiteld Schade door schande overhandigd aan staatssecretaris Struycken. Het kabinet erkent dat er onnodig groot leed is veroorzaakt. Het had nooit mogen gebeuren dat vrouwen en meisjes gedwongen hun baby's hebben moeten afstaan. Dat staat in de Kamerbrief met reactie op rapport van Commissie Binnenlandse Afstand en Adoptie 1956-1984. Het kabinet informeert de Tweede Kamer in het voorjaar van 2026 over maatregelen die kunnen bijdragen aan herstel. Dan reageert het kabinet ook inhoudelijk op de aanbevelingen van het rapport Schade door schande. Het kabinet wil in zijn reactie op het rapport ook de reflecties meenemen op de rol van de ministeries van Justitie en Veiligheid (JenV) en Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) bij de gedwongen afstand. En ook de reflecties op de rol die onder meer de kindbescherming, jeugdzorg, rechtbanken, psychiaters, psychologen en sociaal werkers hebben gespeeld bij de gedwongen afstand en adoptie tussen 1956 en 1984. Stichting Fiom zoekt nog naar archieven met gegevens over afstamming en adoptie. Het ministerie van JenV betaalt het onderzoek.

Economische Veerkracht van Vrouwen

Dit programma richt zich op het verbeteren van de arbeidsmarktpositie en economische zelfstandigheid van vrouwen. Het programma wordt uitgevoerd onder leiding van de Universiteit Utrecht (UU) en gefinancierd door NWO. Atria is een van de samenwerkingspartners in het consortium en betrokken bij het overkoepelende project en in 2 deelprojecten (de 'living labs'). De living labs, één gericht op praktisch geschoolde moeders met een uitkering; de andere op vrouwen zonder baan en zonder uitkering, zijn in het najaar van 2022 gestart en lopen door tot in 2026. Atria is betrokken vanwege haar ervaring met onderzoek naar genderstereotypering en werk/zorg-vraagstukken.

In januari 2025 was Atria betrokken bij de Dag van de Economische Veerkracht. We hebben een workshop georganiseerd rondom de vragen: wat werkt wel en wat werkt niet om moeders met een uitkering op weg te helpen naar werk. De input die we hebben opgehaald wordt verwerkt in een handreiking voor lokale beleidsmakers.

Atria, Universiteit Utrecht en TNO ontwikkelden samen een ketenaanpak, met als centrale vraag: hoe ziet een optimale ketenaanpak eruit om moeders met een uitkering duurzaam en passend werk te laten vinden? Het onderzoeksrapport is in maart 2025 gepubliceerd op de website van Atria en TNO. Daarnaast heeft Atria een procesevaluatie uitgevoerd van een interventie die in een van de 'living labs' door TNO is ontwikkeld. De interventie betreft de oprichting van een transitienetwerk in de arbeidsmarkt Midden-Brabant om samen met regionale werkgevers, gemeenten, werkgeverdienstverleners, mobiliteitsteams, kennisinstellingen en het maatschappelijk middenveld oplossingen te vinden voor de belemmeringen die moeders in de bijstand ervaren bij het vinden van werk. In het onderzoeksrapport, dat in 2025 is gepubliceerd, wordt beschreven hoe de samenwerking binnen de arena verloopt, in hoeverre de doelen van de arena haalbaar zijn, en hoe kan worden bijgestuurd om de kans op het halen van de doelen te vergroten. Op basis van de opbrengsten van het project Economische Veerkracht van Vrouwen ontwikkelt Atria een handreiking voor lokale beleidsmakers. Hoe kunnen gemeenten op een gender-sensitieve manier de ondersteuning beter laten aansluiten bij de dagelijkse realiteit en ervaringen van vrouwen met diverse achtergronden? Het doel van de handreiking is om de inzichten uit het project te delen en te vertalen naar praktische aanbevelingen, handvatten en best practices voor lokale overheden om vrouwen duurzaam aan het werk te helpen.

Fellowshipprogramma

Om kennisontwikkeling over gendergeschiedenis en emancipatie te ondersteunen en uitwisseling te stimuleren is eind 2024 een fellowship-programma ingesteld met als doel faciliteiten en middelen aan senior- en junioronderzoekers beschikbaar te stellen voor onderzoek naar emancipatie, gendergelijkheid en vrouwenbewegingen. Naast het stimuleren van onderzoek in de collecties wil Atria hiermee de verbinding met het academische onderzoeksveld versterken. Eind 2024 zijn twee aanvragen voor een fellowship gehonoreerd. Atria's steunstichting stelde een stipendium beschikbaar aan Larissa Pans voor haar biografie van Mary Zeldenrust – Noordanus (1928-1984), voorzitter van de NVSH en een vergeten icoon van de seksuele revolutie, waarop zij eind 2026 hoopt te promoveren bij James Kennedy, hoogleraar moderne geschiedenis aan de Universiteit Utrecht. De publiëksuitgave verschijnt naar verwachting begin 2027. Daarnaast heeft Atria het onderzoek van Dr. Margit van der Steen financieel ondersteund. Van der Steen is verbonden aan het KNAW Huygens Instituut voor Nederlandse Geschiedenis en Cultuur. Haar onderzoek richtte zich op de eerste 250 vrouwen in de Nederlandse politiek – op lokaal, provinciaal en landelijk niveau – in de periode 1917-1927. Voor het eerst zullen vele van deze pioniers een naam en een gezicht krijgen. Het onderzoek is in maart 2026, in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen, gepubliceerd onder de titel Ware Wonderdieren. Het streven is in 2026 een nieuwe fellow aan te trekken met oog voor diversiteit in leeftijd, culturele achtergrond en onderwerp.



Fellow Larissa Pans gaf op de donateursdag een presentatie over haar biografie van Mary Zeldenrust – Noordanus, 13 juni 2025

Onderzoeksstages alledaags gezondheidsactivisme

Naast de fellowships begeleidt Atria elk jaar de onderzoeksstage van een of twee masterstudenten. In 2024 hebben twee stagiaires de geschiedenis van abortus nader belicht. Medio 2025 zijn twee nieuwe masterstudenten begonnen, met een onderzoek naar alledaags activisme in relatie tot gezondheidszorg. Het onderzoek heeft geresulteerd in een online gepubliceerde reeks artikelen onder de titel: archieven van verzet. In een, ook online gepubliceerd, interview (<https://atria.nl/kennis/interviews/verborgen-verhalen-en-zichtbaar-verzet-archiefonderzoek-bij-atria>) lichten de studenten Hanna Blom, Dominique van Dongen en Iris Olde Hampsink hun onderzoek naar alledaags gezondheidsactivisme – rondom transgenderzorg en de menopauze – toe. In het interview wordt belicht dat archieven geen neutrale bewaarplaatsen van feiten zijn, maar plekken waar geschiedenis wordt gemaakt en betwist. Voor feministisch en queer onderzoek biedt deze realisatie belangrijke kansen en uitdagingen. Feministische archiefwetenschappers zoals Michelle Caswell (2016) en Kate Eichhorn (2015) wijzen erop dat traditionele archieven vaak de stemmen van vrouwen, mensen van kleur, LHBTQIA+ personen en andere gemarginaliseerde groepen onderbelichten of uitsluiten. Deze geschiedenissen worden in feministische archieven – zoals dat van Atria – bewaard, geactiveerd en zichtbaar gemaakt.

De onderzoeksstages bij Atria resulteerden in verschillende online artikelen die elk belichten hoe ideeën over gender doorwerken in zorg, activisme en maatschappelijke beeldvorming. Het artikel *Vrouwen kunnen van nature beter zorgen dan mannen* verkent hoe biologisch determinisme—de opvatting dat gedrag genetisch vastligt—een rol speelt in discussies rond transgenderzorg en de overgang, en hoe dit gelijkwaardige zorg voor gemarginaliseerde groepen belemmert.

In *Archieven van verzet: transgenderactivisme* wordt de onderbelichte geschiedenis van transgenderactivisme zichtbaar gemaakt. Door terug te gaan naar de jaren zestig en de rol van praatgroepen te beschrijven, laat het artikel zien hoe alledaags activisme en de zogeheten 'real life test' cruciaal waren in de strijd voor erkenning.

Het artikel *Hoe vrouwen de overgang politiek maakten* toont hoe vrouwen in de jaren zestig via praatgroepen schaamte en stigma rond de overgang doorbraken. Door persoonlijke ervaringen te delen ontstond een collectief besef en groeide een brede politieke beweging die aandacht vroeg voor erkenning, betere voorlichting en passende zorg.

Beeld gebruikt bij artikelen *Alledaags Gezondheidsactivisme*: Foto: Hanneke Groenteman in gesprek met Hennie de Swaan, thema *Vido vrouwen*, *Vara's Radio Weekblad* uitgezonden vanuit Vrouwencafé Saarein, 20 september 1978, fotograaf: Hennie van der Zande, Collectie IAV-Atria.





Beeld Beijing +30: Tijdens de Wereldvrouwenconferentie in Beijing worden vele acties gevoerd door vele organisaties, 1995, fotograaf: Mieke Schlaman, Collectie IAV-Atria.

Coördinatie inbreng maatschappelijk middenveld voor de CSW

In opdracht van het ministerie van OCW verzorgt Atria, in samenwerking met WO=MEN Dutch Genderplatform en het Netwerk VN-Vrouwenverdrag de procescoördinatie van de inbreng van het maatschappelijk middenveld voor de bijeenkomst van de *Commission on the Status of Women* van de Verenigde Naties. De opdracht liep van 2022 tot en met 2025, en is verlengd tot en met 2026.

In 2025 was het dertig jaar geleden dat in Beijing de vierde VN-wereldconferentie over vrouwenrechten plaatsvond. In de unaniem – door 189 landen – aangenomen *Beijing Declaration and Platform for Action* werd een ambitieuze agenda vastgesteld om vrouwenrechten wereldwijd te versterken. Voor de 69e CSW in New York was het thema Beijing 30+, en werd stilgestaan bij de ontwikkelingen in de afgelopen dertig jaar en de agenda voor de toekomst.

CSW 2025

De VN-Vrouwentop, ofwel de Commission on the Status of Women (CSW), is in maart 2025 gehouden in New York. De 69e CSW stond in het teken van de herziening en evaluatie van de Verklaring en het Platform voor Actie – het belangrijkste wereldwijd onderschreven beleidsdocument voor gendergelijkheid – dat in 1995 door de 4e vrouwenconferentie in Beijing werd vastgesteld. Atria en WO=MEN waren hierbij aanwezig samen met andere maatschappelijke organisaties en een Nederlandse regeringsdelegatie.

Politieke verschuiving en de anti-gender beweging

Over de hele wereld heeft de opkomst van extreemrechtse ideologieën, anti-gender retoriek en krimpende burgerlijke ruimte het moeilijker gemaakt om consensus te bereiken over

fundamentele mensenrechten en gendergelijkheidskwesties. Tijdens de VN-Vrouwentop waren deze spanningen zichtbaar in de onderhandelingen. Sommige landen die eerder progressieve taal steunden, waren dit jaar terughoudend. Het was daarom niet gemakkelijk om tot overeenstemming te komen.

De politieke verklaring die uiteindelijk werd aangenomen is het resultaat van vele uren onderhandelen en compromissen. De verklaring bevat de wereldwijde toezegging om te blijven werken aan gendergelijkheid, maar weerspiegelt ook de moeilijkheden om eenheid te bewaren.

Uitkomsten CSW

De uitkomst van de onderhandelingen werd vastgelegd in een 'political declaration'. Deze politieke verklaring toont zowel de bestaande vooruitgang als de sterke tegenkrachten in het streven naar gendergelijkheid. Het feit dat er überhaupt consensus werd bereikt, wordt als een belangrijke prestatie gezien – zeker in een mondiale context waarin zelfs het woord 'gender' controversieel is geworden. Positief is dat de erkenning van gemarginaliseerde groepen is versterkt, zoals inheemse vrouwen, vrouwen met een handicap, vrouwen in conflictgebieden en vluchtelingen. Daartegenover staat dat seksuele gezondheid en rechten niet zijn benoemd; er niet is verwezen naar intersectionaliteit en klimaatverandering in relatie tot gendergelijkheid slechts vaag is genoemd. Nederland is een van de 189 lidstaten die zich committeert aan deze verklaring en dat betekent dat maatschappelijke organisaties, zoals Atria, de regering kunnen adviseren en ter verantwoording kunnen roepen over het opvolgen van de aanbevelingen.

Voorzichtig vooruitkijken

Hoewel Nederland veel van haar prioriteiten zag opgenomen, toont het moeizame onderhandelingsproces hoe kwetsbaar mondiale consensus is. De verklaring is, ondanks de spanningen, sterker dan verwacht. Er is echter bezorgdheid over de toekomst. Nu de VS lid is van de CSW en het politieke klimaat polariseert, vrezen velen dat toekomstige besluiten via stemming in plaats van consensus tot stand zullen komen. Dit zou de samenwerking bemoeilijken en tot grotere verdeeldheid kunnen leiden. De Nederlandse overheid en het maatschappelijk middenveld waaronder Atria, vakbond FNV Mondiaal en platforms als WO=MEN moeten blijven samenwerken. Deze netwerken zijn van essentieel belang om overheden verantwoordelijk te houden en de agenda vooruit te duwen.

In het najaar van 2025 is Atria ook van start gegaan met de voorbereidingen op de 70e zitting van de CSW in maart 2026. Onderzoekers van Atria hebben een survey uitgezet onder maatschappelijke organisaties in Nederland om prioriteiten en aanbevelingen voor de Nederlandse delegatie op te halen en er is een eerste opzet gemaakt van een 2-pager met aanbevelingen vanuit het maatschappelijk middenveld die met de delegatie is gedeeld. Samen met WO=MEN organiseerde Atria een goed bezochte kick-off meeting op 3 december in de bibliotheek van Atria. Atria participeerde ook in diverse nationale en internationale netwerken en bijeenkomsten ter voorbereiding op de CSW70. Ook participeerde Atria in 2025 in het Netwerk VN-Vrouwenverdrag en droeg Atria bij aan de totstandkoming van de CEDAW-schaduwrapportage en de GREVIO-schaduwrapportage van het Netwerk VN-Vrouwenverdrag en heeft beide rapportages medeondertekend.

Oral history: Beijing +30

Om Beijing +30 ook vanuit het perspectief van de Nederlandse vrouwenbeweging te belichten heeft Atria een oral history-project uitgevoerd. In 1995 kwamen 17.000 afgevaardigden en 30.000 activisten uit de hele wereld bijeen in Beijing voor de Vierde Wereldvrouwenconferentie. Ook vanuit Nederland reisden vrouwenorganisaties uit alle hoeken van het land af naar Beijing. Dertig jaar na deze historische conferentie leggen Atria en Vertelburo de verhalen vast van acht bijzondere Nederlandse vrouwen die erbij waren. De interviews zijn gearchiveerd bij Atria, en gepresenteerd tijdens het Rally for Women's Rights Festival op 29 november in Utrecht.

Onderzoeksvoorstellen

Atria heeft in 2025 bij verschillende (potentiële) opdrachtgevers projectvoorstellen ingediend. In 2026 wordt over de volgende aanvragen uitsluitend verwacht:

- Voor een call van de DG Justice van de Europese Commissie: voorstel voor wetenschappelijke analyse en advies over gendergelijkheid in de EU in samenwerking met Radar Europe
- Voor een CERV/Daphne (EU) call is een voorstel ingediend over de preventie van gendergerelateerd geweld door te richten op gendernormen (mannelijkheid) in relatie tot consent in samenwerking met Movisie, Emancipator en andere Europese partners

Kennisdeling door Atria-onderzoekers

In 2025 hebben onze onderzoekers aan verschillende kennisbijeenkomsten en workshops bijgedragen:

- Workshop door onderzoeker Paula Thijs bij de Provinciale Staten van Limburg over het onderzoek van Atria naar online haat tegen vrouwelijke politici
- Workshop: Femicide & de piramide van geweld, door onderzoeker Britt Myren tijdens Criminologiedag, georganiseerd door de Universiteit Leiden
- Workshop (ex-)partnergeweld tegen jongeren met een licht verstandelijke beperking. Workshop door onderzoeker Britt Myren en Javier Koole (Rutgers) tijdens de European Conference on Domestic Violence in Barcelona
- Nagesprek met onderzoeker Britt Myren aansluitend op de theatervoorstelling van Orkator over seksueel geweld
- Onderzoeker Paula Thijs heeft een analyse van de Nederlandse positie op de gendergelijkheidsindex van EIGE verzorgd
- Mickey Steijaart leverde voor Atria een bijdrage aan het seminar 'Combatting digital forms of violence against women' dat werd georganiseerd in het kader van het EU Mutual Learning Programme in Gender Equality. Het seminar vond plaats in februari 2025 in Finland.



Nagesprek met onderzoeker Britt Myren (rechts) aansluitend op de theatervoorstelling van Orkator over seksueel geweld, 5 november 2025.

Communicatie & Relatiemanagement

In lijn met de strategische heroriëntatie richt Atria zich vanuit de kernfuncties collectie, onderzoek en kennisdeling, op het versterken van de emancipatie-kennisinfrastructuur met als primaire doelgroep professionals uit de academische wereld, de media, erfgoedsector, overheden en het maatschappelijk middenveld. Tegelijkertijd blijven we ook het brede publiek aan ons binden. Daarmee verschuift de focus in vergelijking met de vorige subsidieperiode waarin communicatie en programmering primair gericht waren op het bereiken van een algemeen publiek.

Om deze nieuwe koers te ondersteunen en de herpositionering zichtbaar vorm te geven zijn in 2025 een nieuwe visuele identiteit en nieuwe website ontwikkeld en geïmplementeerd. Hiermee zijn twee belangrijke bouwstenen gereed om in 2026 te werken aan het vergroten van de zichtbaarheid en herkenbaarheid van Atria bij onze primaire en secundaire doelgroepen.

Nieuwe visuele identiteit

De nieuwe visuele identiteit bestaat onder andere uit het nieuwe Atria logo, nieuwe huisstijlkleuren en een nieuwe beeldtaal. Het aflopende logo representeert Atria als basis en fundament, een rol die past bij een kennisinstituut met collectie, onderzoek en kennisdeling als strategische pijlers. Het nieuwe kleurenpalet in combinatie met het gebruik van zwart-wit fotografie uit onze eigen collectie en een vijftal thema-illustraties zorgen voor een herkenbare en unieke uitstraling. De nieuwe visuele identiteit draagt bij aan de herpositionering van Atria met focus op het behoud van de eigen identiteit en het versterken van onze maatschappelijke rol.

Vernieuwing website

De eerste publieke manifestatie van de nieuwe visuele identiteit kwam met de lancering van de vernieuwde website. Met een eigentijdse look en feel en inhoudelijke aanpassingen die aansluiten bij de strategische herpositionering van het instituut. Op 3 december 2025, de dag van het 90-jarig bestaan, is de vernieuwde corporate website online gegaan. De nieuwe website zet sterk in op kennisdeling en biedt met een heldere navigatie toegang tot verschillende soorten informatie, bronnen en dossiers die elk op een andere manier worden gepresenteerd en met elkaar worden verbonden. Met een verbeterde zoekfunctie kunnen bezoekers informatie makkelijker vinden. Voor (wetenschappelijke) onderzoekers en belangstellenden wordt een selectie van bronnen in context gepresenteerd. De site belicht vijf kernthema's in het domein van gendergelijkheid en vrouwengeschiedenis - feminisme, zelfbeschikking, genderstereotypering, economische gelijkheid en gendergerelateerd geweld – op verschillende niveaus van toegankelijkheid. Onderzoek, publicaties en rapporten op deze thema's zijn met achtergrondartikelen voorzien van extra context. De site geeft ook toegang tot de collectiewebsite collectie.atria.nl. Deze site wordt in 2026 herzien en in lijn gebracht met de nieuwe visuele identiteit.

Nieuwe visuele identiteit van Atria



Bereik

Het online bereik via onze website laat een lichte afname zien in 2025. Verminderde vindbaarheid via Google door veranderingen in algoritmes speelt hier mogelijk een rol. De integratie van AI in Google en andere zoekmachines is zeker een oorzaak. AI genereert antwoord op zoekvragen waarna gebruikers minder vaak doorklikken. Positief is dat de engagement ratio is gestegen. Deze graadmeter drukt de betrokkenheid van gebruikers bij online content uit aan de hand van bezoekduur en aantal geraadpleegde pagina's.

In 2025 werden de pagina's over femicide en gendergerelateerd geweld het meest geraadpleegd, waaronder een artikel van Atria waarin de nieuwe Europese cijfers over internationaal geweld in context werden geplaatst. Ook het overzicht van evenementen voor Internationale Vrouwendag werd veel geraadpleegd.

Komend jaar zal blijken wat de lancering van de nieuwe website doet voor het aantal en het engagement van online bezoekers.

Bereik websites	2023	2024	2025
atria.nl	216.242	206.246	179.078
Engagement ratio (benchmark 55%)	57%	57%	59%
Engelstalige site (institute-genderequality.org)	18.572	23.459	23.478
Engagement ratio (benchmark 55%)	48%	44%	57%
Totaal bezoekers	234.814	229.705	202.556

Sociale media

In 2025 zien we, ten opzichte van 2024, een duidelijke en consistente stijging in het aantal volgers op LinkedIn. content op LinkedIn. De gerichte inzet op het ontwikkelen van inhoud voor onze social-mediakanalen vertaalt zich op LinkedIn in een stijging van het aantal volgers. In 2025 is ingezet op 'explainer posts', die inspelen op de actualiteit en onderwerpen duiden die raken aan het werk van Atria. Deze aanpak blijkt effectief in het vergroten van ons bereik en de online betrokkenheid.

Met name rondom relevante aanhaakmomenten is de online zichtbaarheid van Atria groot. Bijvoorbeeld tijdens de periodes rondom Internationale Vrouwendag, de Tweede Kamerverkiezingen en Orange the World. Op deze momenten zien we duidelijke pieken in impressies, deelacties en het aantal nieuwe volgers.

Ook op Instagram is een duidelijke stijging zichtbaar in het aantal impressies. Ook hier is ingezet op het delen van 'explainers', met onderwerpen die goed aansluiten bij onze doelgroep. Op Instagram gaat het daarbij om een relatief jongere en minder professionele doelgroep. Content die goed deelbaar is, zoals posts met duidelijke statements en statistieken, blijkt hier bijzonder effectief. Daarnaast dragen aanhaakmomenten sterk bij aan onze zichtbaarheid. De eerdergenoemde momenten, zoals de Tweede Kamerverkiezingen, zorgden ook op Instagram voor duidelijke pieken. Rond deze periode zagen we zelfs de grootste toename in impressies. Door het delen van content met archieffoto's in combinatie met een pakkende tekst, ontstond materiaal dat zich goed leent voor verspreiding via stories. Dit werd dan ook veelvuldig gedaan door onze volgers. Ook samenwerkingsposts met organisaties als Spot On, Amsterdam 750 jaar, Rutgers, COC Nederland en Thonik hebben bijgedragen aan een groter bereik onder nieuwe doelgroepen. Deze samenwerkingen blijken waardevol en bieden veel kansen om onze zichtbaarheid verder te vergroten. We zetten hier de komende periode dan ook verder op in.

Tegelijkertijd vormt het algoritme van Meta een uitdaging. De strenge richtlijnen hebben ook invloed op de zichtbaarheid van onze content. Berichten waarin woorden als abortus en zelfbeschikking voorkomen, lijken minder goed verspreid te worden binnen de tijdlijnen van onze volgers. Daarnaast bestaat het risico op een zogeheten shadowban, waarbij content structureel minder zichtbaar wordt. Dit fenomeen lijkt vaker voor te komen bij organisaties die zich uitspreken over maatschappelijke thema's zoals die waar Atria zich mee bezighoudt. Het blijft lastig om hier volledig grip op te krijgen. Wel zien we dat het afwisselen van verschillende thema's kan bijdragen aan een stabielere bereik.

Nieuwsbrief

In 2025 bleef het aantal abonnees op de Atria nieuwsbrief vrijwel gelijk. In verband met de overstap naar een nieuw mailsysteem zijn enkele tientallen dubbele abonnees verwijderd. Goed gelezen onderwerpen betroffen onder meer de artikelen en blogs naar aanleiding van het onderzoek naar alledaags gezondheidsactivisme, de verhuizing naar Utrecht, de uitreiking van de Johanna Naberprijs, het webinar over de Piramide van Geweld en het in memoriam over Selma Leydesdorff.

In 2025 is een survey uitgezet onder de nieuwsbrieflezers. Ruim 100 lezers vulden deze in. Met de uitkomsten gaan we in 2026 aan de slag. Lezers geven bijvoorbeeld aan graag meer te willen lezen over bijvoorbeeld de rol van mannen en jongens in het feminisme, femicide en de zwarte-, migranten- en vluchtelingen vrouwenbewegingen.

Social media en nieuwsbrief (cumulatief)	2023	2024	2025
Facebook volgers	8.200	8.100	7.772
LinkedIn volgers	8.935	9.786	11.499
Instagram volgers	7.090	7.332	7.897
Abonnees nieuwsbrief	5.081	5.004	5.021

In de media

Afgelopen jaar is zowel het aantal mediaberichten als het geschatte bereik gestegen. De uitkomst van de gerechtelijke procedure in verband met het ontslag van de voormalig directeur-bestuurder genereerde veel aandacht. Maar de stijging in het bereik hing vooral samen met de grote maatschappelijke aandacht voor het thema gendergerelateerd geweld en femicide. De (nieuws)media haalden Atria in dat maatschappelijke debat veelvuldig aan als bron. Atria-onderzoekers Britt Myren en Paula Thijs gaven interviews aan platforms met een groot bereik, zoals nu.nl en radio NPO1. Onze wetenschappelijk bibliothecaris, Onessa Novak, werd geïnterviewd over straatnamen naar aanleiding van haar lezing aan gemeenteraadsleden over het belang van gendergelijkheid binnen de straatnamen in Nederland en hoe je straatnamen-inspiratie op kunt doen in onze collectie.

Ook in artikelen in De Telegraaf, het Algemeen Dagblad en de Volkskrant over gendergerelateerd geweld en online haat werd naar Atria verwezen. Daarnaast verscheen Atria in het nieuws over de economische ongelijkheid en de verdeling van werk en zorg, in berichtgeving over het verschijnen van het onderzoek naar binnenlandse afstand en adoptie, waar Atria verantwoordelijk was voor het deelonderzoek waarin verhalen van afstandsmoeders, -vaders en adoptiekinderen werden vastgelegd. Tenslotte heeft Atria, in opdracht van de nieuwsredactie van NU.nl, feedback gegeven op hun verslaggeving over het thema femicide. Vanuit een genderperspectief analyseerde Atria een tiental artikelen. Deze analyse werd door de redactie als zeer nuttig en waardevol ervaren.

Een selectie van artikelen en programma's:

- We zien de monoseksuele norm over het hoofd bij seksueel geweld tegen bi+vrouwen, de Volkskrant april 2025
- Radioprogramma Gelijkwaardig: Ode aan Carla Lont door Atria archivaris Bettemiek Grijns Omroep Zwart op NPO Radio 1 (vanaf minuut 23:30) op 13 juli 2025
- Wat ik leerde van mijn dochter over voetbal, met beeldmateriaal uit ons archief in het NRC 4 juli 2025 [alleen voor abonnees]
- NPO Radio 1: Britt Myren (onderzoeker bij Atria) te gast in Met Mandy! over de preventie van femicide 27 juli 2025
- De Telegraaf: 'Nacht opeisen wordt kwestie van lange adem: rolmodellen, ook in privésfeer, zijn cruciaal', 27 augustus 2025 [alleen voor abonnees]
- <https://www.werf-en.nl/paula-thijs-we-moeten-de-arbeidsmarkt-herontwerpen-voor-iedereen-niet-alleen-voor-vrouwen/> (Werf&, 15 september 2025)
- BNNVARA/BOOS: Hoe stalking door een ex-partners je leven verwoest 17 december 2025

Bereik in de media	2023	2024	2025
Publicaties en uitzendingen (printmedia, rtv, online, podcast)	306	300	313 (*)
Geschat bereik	-	156 miljoen	270 miljoen
Geschatte advertentiewaarde	-	€ 1.374.340	€1.187.987
Abonnees nieuwsbrief	5.081	5.004	5.021

(*)2025: 71 printmedia; 201 internet; 16 rtv; 25 podcast



Nieuwsuur interviewt Marianne Braun over haar biografie over Wilhelmina Drucker, maart 2025.

Evenementen en programmering

In 2025 organiseerde Atria, vaak in samenwerking met partners, verschillende evenementen en bijeenkomsten met name gericht op onze primaire doelgroep van professionals uit de academische wereld, de media, erfgoedsector, overheden en het maatschappelijk middenveld. Gezien deze verschuiving van doelgroep is het aantal evenementen en programma's sinds 2024 sterk afgenomen aangezien de focus niet meer primair ligt bij het bereiken van het algemene publiek.

Dit jaar werden ook al voorbereidingen getroffen voor de programmering voor het 90-jarig jubileum van Atria in 2026. De wens is om voor verschillende van onze doelgroepen interessante en feestelijke bijeenkomsten en evenementen te organiseren tijdens dit bijzondere jaar.

Wikischrijfmiddagen

In samenwerking met de Gendergap Werkgroep van Wikimedia, IHLIA en Atria werden Wikischrijfmiddagen georganiseerd met als doel de representatie van vrouwen en mensen uit de lhbtq+ community op Wikipedia te vergroten.

De bijeenkomsten vonden wisselend bij IHLIA en Atria plaats. In 2025 werden vijf schrijfmiddagen bij Atria gehouden. In januari in samenwerking met WO=MEN over het thema vrouwenrechten en vrouwenconferenties; in maart in samenwerking met Eye Filmmuseum rond het thema feministische filmmakers, naar aanleiding van het vijftigjarig bestaan van Feministisch Filmcollectief Cinemien. In mei in samenwerking met Museon-Omniversum over het onderwerp textiel, naar aanleiding van de tentoonstelling Tot op de draad. Verhalen over de Japanse bezetting in textiel. In verband met de verhindering van een spreker had de bijeenkomst van september geen thema. In november was de bijeenkomst gewijd aan sekswerk, met een inleiding van Phoebe Marsh over de Red Light Sex Worker Archives. Marsh is de oprichter van dit archief dat wordt beheerd door de sekswerkers zelf.

Tentoonstelling: Veertig vrouwen om nooit te vergeten

Van 20 februari - 27 maart was de reizende tentoonstelling Veertig vrouwen om nooit te vergeten, over de eerste generatie Turkse en Marokkaanse vrouwen in Nederland, te zien in de bibliotheek van Atria. Sprekende geschiedenis heeft voor dit project vrouwen geïnterviewd die actief zijn (geweest) in organisaties van/voor Turkse en Marokkaanse vrouwen in de steden Rotterdam, Utrecht, Amsterdam, Den Haag en Eindhoven. De tentoonstelling werd mede samengesteld door gastcurator Karima Aissaoui. De verhalen zijn opgenomen in de oral history collectie van Atria, zodat ze bewaard blijven voor toekomstige generaties.

Opening Wilhelmina Drucker Jaar

Aan de vooravond van Internationale Vrouwendag opende de Wilhelmina Drucker Fundatie het Wilhelmina Drucker Jaar in de bibliotheek van Atria. Na de première van de korte documentaire Wilhelmina Drucker: de geboorte van een feministe werd Marianne Braun geïnterviewd over haar komende biografie over Wilhelmina Drucker (1847-1925). Nieuwsuur besteedde in maart 2025 aandacht aan de comeback van de Dolle Mina's en het feministische icoon Wilhelmina Drucker. Biograaf Marianne Braun werd voor het item geïnterviewd in de bibliotheek van Atria, waar zij vertelde over het leven en gedachtegoed van Wilhelmina Drucker. Haar biografie Wilhelmina Drucker: een vrouw in de oppositie is in 2025 verschenen.

Donateursbijeenkomst

In juni organiseerden Atria en het Aletta Jacobs Fonds een evenement voor donateurs en relaties. Journalist, historicus en Atria-fellow Larissa Pans hield een lezing over haar lopende promotieonderzoek naar Mary Zeldenrust – Noordanus, voorzitter van de NVSH van 1962-1968 en een icoon van de seksuele revolutie in Nederland. Larissa deed haar gehoor verlangend uitzien naar de voltooide biografie, die begin 2027 zal verschijnen.

Johanna Naberprijs

De Johanna Naberprijs is een prijs voor de beste afstudeerscriptie op het gebied van vrouwen- en/of gendergeschiedenis aan de Nederlandse en Vlaamse universiteiten. Deze prijs wordt jaarlijks uitgereikt op de Gendergeschiedenisdag door VVG, platform voor vrouwen- en gendergeschiedenis, en Atria. Dit jaar won Marlies Couch de prijs met haar scriptie over de

sociale en medische zorg voor meisjes en vrouwen die verkrachting of andere vormen van seksueel geweld hadden overleefd. Zij won een bedrag van 500 euro en krijgt de gelegenheid om een artikel te schrijven voor het door de VVG uitgegeven tijdschrift Historica.

Bereik evenementen	2023	2024	2025
Evenementen	19	9	13
Bezoekers	1.496	267	207



WikiVrijdag: Deelnemers van de WikiVrijdag luisteren naar intro door Nadia van der Linde (WO=MEN) over vrouwenrechten en Wereldvrouwenconferenties, 31 januari 2025, fotograaf: ThamaraGroenleer.

Fondsenwerving en Aletta Jacobs Fonds

De vacature voor Development en Relatiemanagement is per januari 2026 definitief vervuld. In 2025 is met ondersteuning van een extern adviesbureau een fondswervingsstrategie ontwikkeld. De toekomst vraagt niet alleen om nieuwe middelen, maar vooral om nieuwe manieren van betrokkenheid en eigenaarschap van iedereen die Atria een warm hart toedraagt. De verwachting is dat de resultaten uit fondsen- en donateurswerving in 2026 weer verder kunnen groeien.

Het Aletta Jacobs Fonds, opgericht door Atria in 2015, werft donateurs en nalatenschappen om activiteiten van Atria te ondersteunen. Zo heeft het fonds aan Atria een stipendium beschikbaar gesteld, waarmee Atria het onderzoek van fellow Larissa Pans ondersteunt, en draagt het fonds bij aan de programmering ter gelegenheid van de viering van het 90-jarig bestaan in 2026. In 2025 kon het fonds een nieuwe donateur verwelkomen. Het aantal donaties nam licht toe, tot 284. Begin 2025 ontving Atria twee legaten van €10.000. Deze zijn ondergebracht in het fonds.

Personeel en organisatie

Organisatiestructuur en bezetting

De organisatie is in 2025 niet gewijzigd, en bestaat uit drie teams: Collectie, Onderzoek en Communicatie en Relatiemanagement, ondersteund door een kleine staf. Naar aanleiding van twee vacatures zijn twee functietitels gewijzigd. De functie van de teamleider communicatie is gewijzigd in hoofd Communicatie en Relatiemanagement; de functie van dataspecialist is gewijzigd in informatiemanager.

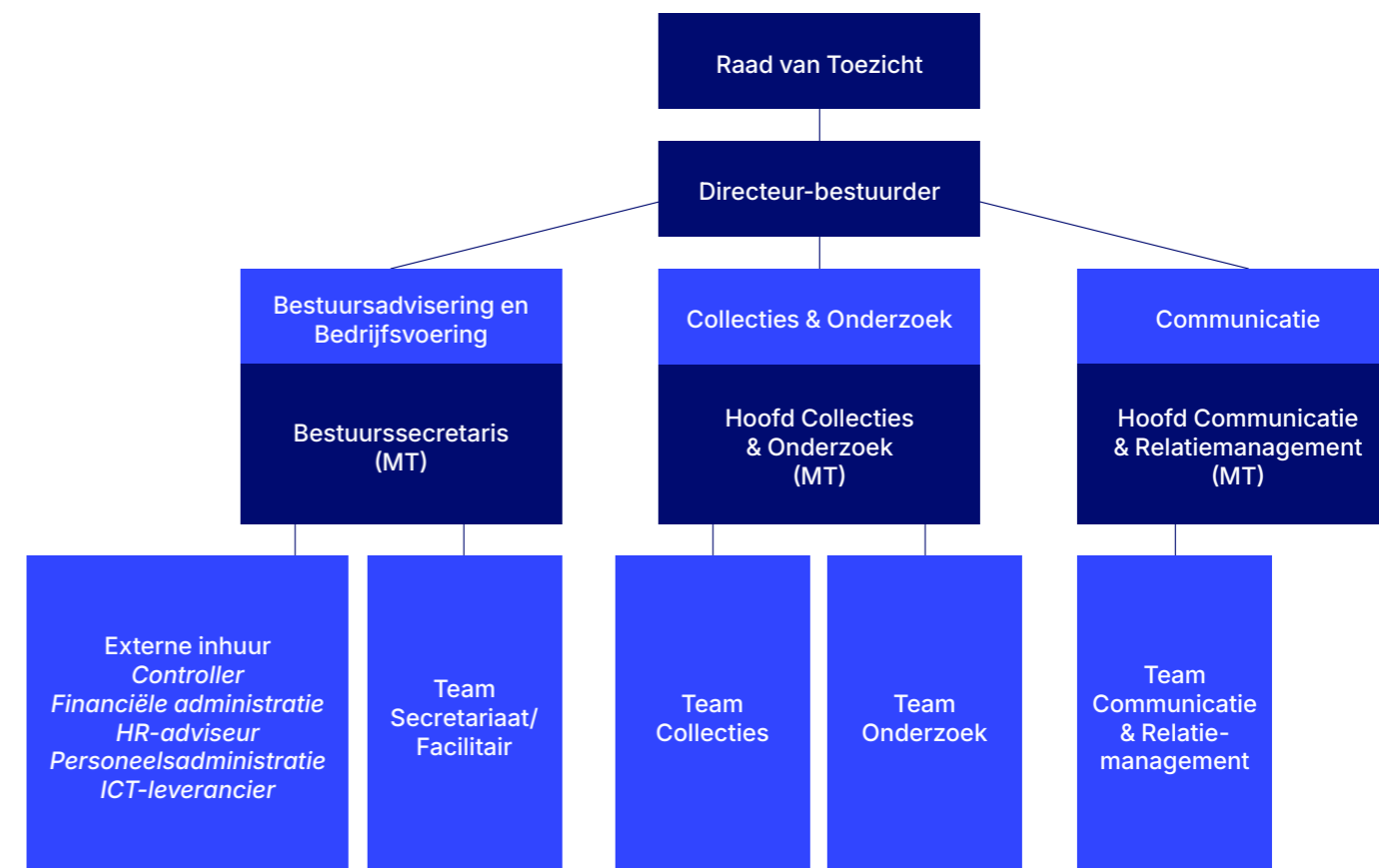
Op 31 december 2025 waren 24 medewerkers in dienst (2024: 26). Dit komt overeen met 20,4 fte (2024: 22,57 fte) Het gemiddeld aantal fte's in 2025 kwam uit op 20,66 fte (2024: 22,75 fte), waarvan een derde op tijdelijk contract, hetzelfde als in 2024. Naast de medewerkers met dienstverband waren bij Atria drie vrijwilligers, en gemiddeld drie stagiaires werkzaam.

Instroom, doorstroom en uitstroom

In 2025 verwelkomde Atria een aantal nieuwe collega's. In verband met het aflopen van het contract van de dataspecialist kwam een informatiemanager in dienst. Een onderzoeker en de junior communicatiemedewerker maakten een nieuwe loopbaanstap en zijn na een succesvolle werving vervangen. Ook is een tijdelijke medewerker depotbeheer aangetrokken met oog op de voorbereiding op de verhuizing. De functie van teamleider communicatie is gewijzigd in hoofd Communicatie en Relatiemanagement en is na het vertrek van de teamleider voorlopig op interim-basis ingevuld. Na het vertrek van de fondsenwerver is een opvolger gevonden die per 1 januari 2026 is begonnen. De medewerker digitaal erfgoed is in verband met een andere baan vertrokken. Deze functie zal in het kader van het project Versterking Kennisinfrastructuur Emancipatie in 2026 opnieuw worden gedefinieerd, en na afloop van het project worden ingevuld.

Twee collega's stroomden door naar een nieuwe functie. De bibliothecaris ging met pensioen en is opgevolgd door een informatiespecialist. Een senior-onderzoeker maakte de overstap naar de functie van beleidsadviseur bij team Collectie.

Organogram



Deskundigheidsbevordering

Om de projectbeheersing te verbeteren zijn in 2025 trainingen projectmatig creëren georganiseerd. De training voor projectmedewerkers is door alle medewerkers gevolgd. Een deel van de medewerkers volgde daarna een verdiepende training voor projectleiders, en een voor opdrachtgevers. Medewerkers van team communicatie volgden een leerlijn strategische communicatie. Tot slot nam de hele organisatie deel aan drie workshops sociale veiligheid, waarin de gedragscode is besproken en vertaald naar praktische gedragsregels voor een respectvolle en veilige omgang met elkaar. Hiernaast heeft een aantal individuele medewerkers een opleiding of training gevolgd op hun specifieke vakgebied.

Veilig en productief werkklimaat

Ook in 2025 is veel aandacht besteed aan het waarborgen van een veilig en productief werkklimaat. Mede naar aanleiding van het medewerkersonderzoek (MTO) dat in 2024 werd gehouden is werk gemaakt van het verbeteren van de personele zorg. De HR-gesprekscyclus – met gesprekken tussen medewerker en leidinggevende over planning, voortgang en evaluatie van werkzaamheden – is in 2025 weer op gang gekomen. De gevolgde systematiek zal in de eerste helft van 2026 formeel worden vastgesteld, in samenspraak met de personeelsvertegenwoordiging (PVT). Het uniformeren en vereenvoudigen < van de functieprofielen is in 2025 voorbereid. Streven is dit traject in 2026 af te ronden. Deze trajecten zijn ingezet om meer duidelijkheid over taken, verantwoordelijkheden en planning te creëren en daarmee de efficiëntie in werkprocessen te verbeteren. Dit was een belangrijk aandachtspunt dat in het MTO naar voren kwam.



Klachtenregeling en gedragscode

Als basis voor een veilig werkklimaat is in 2023 een gedragscode en klachtenregeling opgesteld. De klachtenregeling en gedragscode is in 2024 in samenspraak met de PVT geactualiseerd. In 2025 zijn drie organisatie brede workshops georganiseerd waar medewerkers onder externe begeleiding in gesprek gingen over de praktische vertaling van de gedragscode in de omgang met elkaar. Dit heeft geresulteerd in vijf gedragsregels:

- We blijven nieuwsgierig naar andermans zienswijze
- We praten redelijk en zonder stemverheffing
- We mogen fouten maken en leren ervan
- We komen voor elkaar op
- We praten met elkaar en niet over elkaar

In de afrondende bijeenkomst heeft de externe vertrouwenspersoon zich nogmaals voorgesteld aan de medewerkers. Dit was voor het laatst in 2023 gebeurd en sindsdien zijn verschillende nieuwe medewerkers in dienst gekomen.

De vertrouwenspersoon werd in 2025 eenmaal geraadpleegd (2024: eenmaal, 2023: viermaal). Uit de melding is geen formele klacht voortgekomen.

Herhaalonderzoek medewerkerstevredenheid

In het najaar van 2025 heeft een extern bureau een kort herhaalonderzoek naar de medewerkerstevredenheid uitgevoerd. Naast vragen over de algemene tevredenheid is specifiek gevraagd naar de sociale veiligheid en het werkklimaat, en naar de communicatie over de herpositionering en verhuizing. De uit te vragen onderwerpen zijn in samenspraak met de PVT bepaald. De medewerkers geven Atria een algemene beoordeling van 7,7, een toename van 0,4 ten opzichte van het vorige MTO. De beoordeling van de sociale veiligheid kwam uit op 8,1, een toename van 0,7 ten opzichte van het vorige MTO. Het uitgebreide MTO wordt eens per twee jaar gehouden en in 2026 herhaald. Mede met oog op de wettelijke verplichting die per 1 juli 2026 voor organisaties van kracht wordt over het instellen van een gedragscode tegen ongewenst gedrag, wordt in 2026 de klachtenregeling en gedragscode geëvalueerd en waar nodig voorzien. In dit traject wordt de PVT uiteraard betrokken.

Het verzuimcijfer laat een dalende trend zien: van gemiddeld 5,8% in 2024 tot 4,64% gemiddeld in 2025.

Medezeggenschap

De directeur-bestuurder overlegt gemiddeld elke twee maanden met de Personeelsvertegenwoordiging (PVT). De PVT bestaat uit drie leden, vanuit de teams Collectie, Onderzoek en Communicatie & Relatiemanagement. In 2026 heeft de PVT geadviseerd over de verhuizing naar een nieuwe locatie en het opvangen van de gevolgen voor medewerkers die met een langere reistijd te maken krijgen. De zittingstermijn van de PVT liep begin 2026 af. Drie nieuwe kandidaten hebben zich gemeld om het stokje over te nemen.

Financieel resultaat

In de jaarrekening is uitgebreide toelichting opgenomen op het financiële resultaat en de vermogenspositie. Het boekjaar is afgesloten met een negatief resultaat. Net als in 2024 ligt de belangrijkste oorzaak in incidentele kosten als gevolg van de nog lopende juridische procedure in verband met het ontslag van de voormalige directeur-bestuurder. Daarnaast zijn enkele projecten niet kostendekkend gebleken in verband met de in het verleden overeengekomen tariefstelling, die niet meer kostendekkend is. Het negatieve resultaat zal ten laste van de algemene reserve worden gebracht die daarmee, exclusief mutatie bestemmingsreserves, uitkomt op €313K.

In vergelijking met 2024 zijn de bestedingen binnen de archiefsubsidie toegenomen; een resultaat van vacatures die in loop van 2024 en 2025 zijn ingevuld en van een betere inrichting van de werkprocessen. De verwachting is dat de resterende onderbesteding in 2026 en 2027 volledig zal worden ingelopen.

Diversificatie van inkomstenbronnen blijft van belang om de financiële basis en daarmee de duurzame maatschappelijke bijdrage van het instituut te verstevigen. De inkomsten uit de meerjarige OCW-subsidies worden aangevuld met inkomsten uit onder meer onderzoeksopdrachten en fondsenwerving. Met de komst van een fondsenwerver, begin 2026, en een heldere definiëring van het profiel en de identiteit waaraan in het kader van de herpositionering is gewerkt, zijn de condities gecreëerd om in de komende jaren de additionele inkomsten te laten groeien.

In 2026 zal Atria verhuizen naar Utrecht. De kosten voor de herplaatsing van de collectie in een extern depot zijn opgenomen in de projectsubsidie Versterking Kennisinfrastructuur Emancipatie, en voor het overige in de exploitatie verwerkt.

De jaren 2022 tot en met 2025 laten een negatief exploitatieresultaat zien. De voornaamste oorzaak ligt in de incidentele juridische kosten als gevolg van de ontslagzaak. In 2024 en 2025 droeg ook verlies op additionele projecten bij aan het negatieve resultaat. Als maatregel is in 2025 een organisatiebrede training voor projectmanagement georganiseerd. Voor 2026 en 2027 is een positief resultaat begroot om een begin te maken met het vergroten van de financiële buffer. Het positief resultaat dat in 2026 en 2027 is begroot hangt samen met de beoogde groei van additioneel gefinancierd onderzoek en groeiende inkomsten uit fondsenwerving.

Gebeurtenissen na balansdatum

Er hebben zich geen gebeurtenissen na balansdatum voorgedaan die van invloed zijn op het resultaat.

Liquiditeit en solvabiliteit

OCW bevoorschot de archief- en alliantiesubsidie voorafgaand aan elk kwartaal. De liquiditeit was daarmee in het verslagjaar geen probleem. Atria is als financieel gezond te beschouwen. De solvabiliteit kwam uit op 14% en na correctie de van vooruit ontvangen subsidies op 43% (2024: 36% resp. 65%); de current-ratio op 1,10 en na correctie de van vooruit ontvangen subsidies op 1,45 (2024: 1.46 resp. 2,54); beide binnen de norm.

Continuïteit en toekomstverwachting

Met de toekenning van de archiefsubsidie tot en met 2027 is de continuïteit van collectiebeheer en dienstverlening gewaarborgd. Doordat de subsidie met ingang van 2023 op een passend niveau is gebracht, is ook perspectief ontstaan om achterstanden die in eerdere jaren zijn ontstaan weg te werken en beheer en ontsluiting van het archief te verbeteren. Atria betreft gebruikers van het archief in dit traject. In 2023 is, met steun van het ministerie, een aantal scenario's verkend voor een toekomstbestendige positionering van het instituut. Dit traject is in 2025 afgesloten met als uitkomst dat Atria als zelfstandig instituut binnen de kennisinfrastructuur voor emancipatie de toekomst zal ingaan. Het ministerie van OCW ondersteunt deze ontwikkeling met de in 2025 toegekende subsidie voor het project Versterking Kennisinfrastructuur Emancipatie en duurzame borging Atria. Dit activiteiten in het kader van dit project lopen tot eind 2026 door.

Risico's en onzekerheden

De afgelopen jaren was het ontbreken van een veilig werkklimaat met als gevolg een hoog verzuim en verloop een risico. Op dit gebied is de afgelopen twee jaar veel verbeterd. Verzuim en verloop liggen weer op een normaal niveau. De governance is versterkt met het aantreden van een nieuwe directeur-bestuurder en sinds 2024 ook een nieuwe raad van toezicht. In verband met het niet verlengen van het huurcontract aan de Vijzelstraat, bereidt Atria zich voor op een verhuizing die uiterlijk 1 juli 2026 zijn beslag moet hebben gekregen. De kosten hiervan zijn gedekt in de reguliere exploitatie en de projectsubsidie Versterking Kennisinfrastructuur Emancipatie. In 2025 is een risicoanalyse opgesteld en besproken met de raad van toezicht. Op basis van de risicoanalyse en de als gezond te beschouwen solvabiliteit heeft de raad van toezicht ingestemd met het oordeel van de directeur-bestuurder dat de omvang van de reserve voldoende is om eventuele risico's op te kunnen vangen.

Jaarrekening

Balans per 31 december (na bestemming resultaat baten en lasten)

ACTIVA	31-12-2025	31-12-2024
Vaste activa		
1 Materiële vaste activa	€ 68.092	€ 129.347
2 Financiële vaste activa	€ 76.452	€ 873
Vlottende activa		
3 Vorderingen en overlopende activa	€ 349.323	€ 244.512
4 Liquide middelen	€ 2.076.275	€ 1.630.065
Totaal	€ 2.570.142	€ 2.004.797
PASSIVA		
Reserves		
5 Marktreserve	€ 335.336	€ 648.398
6 Bestemmingsreserves	€ 20.071	€ 69.731
Totaal reserves	€ 355.407	€ 718.129
7 Kortlopende schulden en overlopende passiva	€ 2.214.735	€ 1.286.668
Totaal	€ 2.570.142	€ 2.004.797

Staat van baten en lasten over 2025

BATEN	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
8 Subsidie OCW/DE	€ 3.294.670	€ 3.428.941	€ 2.901.869
9 Bijdragen uit opdrachten	€ 111.383	€ 102.974	€ 284.151
10 Overige inkomsten	€ 138.357	€ 47.000	€ 69.403
Totale baten	€ 3.544.410	€ 3.578.915	€ 3.255.423
LASTEN			
11 Projectlasten	€ 534.000	€ 425.650	€ 329.330
12 Personeelskosten	€ 2.629.350	€ 2.572.619	€ 2.374.228
13 Huisvestingskosten	€ 476.381	€ 409.913	€ 407.658
14 Organisatiekosten	€ 216.460	€ 153.500	€ 244.323
15 Afschrijvingen	€ 54.160	€ 26.500	€ 19.838
Totale lasten	€ 3.910.351	€ 3.588.182	€ 3.375.377
Saldo voor financiële baten en lasten	€ 365.941-	€ 9.267-	€ 119.954-
16 Financiële baten en lasten	€ 3.219	€ 796	€ 273
Saldo van baten en lasten	€ 362.722-	€ 8.471-	€ 119.681-
17 Bestemming van het saldo van baten en lasten			
Mutatie marktreserve	€ -313.062	€ -	€ -84.861
Mutatie bestemmingsreserve herinrichting	€ -32.296	€ -8.471	€ -8.471
Mutatie bestemmingsreserve BPW international	€ -17.364	€ -	€ -
Totaal bestemd saldo van baten en lasten	€ -362.722	€ -8.471	€ -119.681

Toelichting bij de jaarrekening

Algemeen

Atria is statutair gevestigd te Amsterdam. De activiteiten worden uitgeoefend vanuit het vestigingsadres Vijzelstraat 20 te Amsterdam. De Stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 55684319.

Het doel van de stichting is het verzamelen, bewaren en toegankelijk maken van het erfgoed van de vrouwenbewegingen en de instandhouding en ontwikkeling van een gespecialiseerde wetenschappelijke bibliotheek, documentatievoorziening en archief. De Stichting wil hiermee een bijdrage leveren aan vrouwenemancipatie, feminisme, genderstudies, vrouwencultuur, vrouwengeschiedenis en gelijkwaardige gender- en etnische verhoudingen.

De bepalingen zijn aangehouden van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS 4 april 2024, de subsidieregeling gender- en LHBT+-gelijkheid 2022-2027, Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's. Baten en lasten worden toegerekend naar het jaar waarop ze betrekking hebben. In de balans en staat van baten en lasten zijn referentienummers opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van de continuïteit van de instelling.

Toelichting waarderingsgrondslagen voor de activa

De activa en passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarden minus de afschrijvingen. De activa worden duurzaam door de stichting gebruikt. De afschrijvingen zijn lineair en de afschrijvingspercentages per jaar zijn als volgt:

ICT	20%
Kantoorinventaris	10%-20%
Verbouwing	10%

In het jaar van aanschaf wordt vanaf de maand van ingebruikname afgeschreven. Voor het gedeelte van de materiële vaste activa, die in 2020 en 2021 zijn aangeschaft, vindt een vrijval plaats van de gevormde egalisatierekening ten gunste van het resultaat. Deze vrijval is bepaald in overeenstemming met de looptijd van de huurverplichting. Deze egalisatierekening is in 2020 gevormd uit een schadevergoeding die betaald is door de verhuurder in verband met de verbouwing aan het pand aan de Vijzelstraat 20 te Amsterdam.

Vorderingen en overlopende passiva

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

Debiteuren en overige vorderingen zijn vorderingen met een looptijd korter dan een jaar.

Subsidie-projecten die zich over meerdere jaren uitstrekken, worden geactiveerd. De waardering geschiedt op basis van de bestede uren tegen de verkooptarieven rekening houdend met extern gemaakte kosten. Ontvangen voorschotten worden in mindering gebracht. Indien noodzakelijk wordt voor lopende subsidieprojecten een voorziening gevormd. Indien

meer middelen zijn ontvangen dan gerealiseerd, wordt het subsidiebedrag verantwoord onder vooruitontvangen subsidies. Het resultaat op subsidies wordt verantwoord rekening houdend met de voortgang van het project.

Liquide middelen

Dit omvat banktegoeden en een kas. Deze staan ter vrije beschikking en hebben een looptijd korter dan twaalf maanden. Zij worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Toelichting waarderingsgrondslagen voor de passiva

Marktreserve en bestemmingsreserves

Het saldo van baten en lasten over het boekjaar wordt toegerekend aan de vermogenscomponent waarop de betreffende activiteit betrekking heeft. Voor projecten in opdracht geldt, dat directe kosten en directe uren tegen verkoopprijzen aan de projecten worden toegerekend. Bedragen ontvangen/besteemd met een bepaalde bestemming worden via de staat van baten en lasten toegevoegd/onttrokken aan de desbetreffende bestemmingsreserve. Overschotten/tekorten op de subsidies voortvloeiend uit de allianties worden overgeheveld naar de volgende periode tot het einde van de looptijd van de subsidie. Bij het einde van de looptijd aanwezige overschotten dienen te worden terugbetaald aan OCW; tekorten komen ten laste van de marktreserve van Atria. Resultaten voortvloeiende uit niet door de allianties gedekte exploitatie komen ten gunste respectievelijk ten laste van de reserve.

Langlopende schulden

Egalisatierekening: de in het verleden ontvangen investeringssubsidie die samenhangt met de verbouwing en kantoorinventaris is als egalisatierekening opgenomen en valt vrij naar rato van de hiermee samenhangende afschrijvingen.

Toelichting waarderingsgrondslagen

Subsidies

Archiefsubsidie

Bij brief van 16 december 2022, zaaknummer DE1299668, heeft het ministerie van OCW voor de periode 2023 tot met met 2027 een jaarlijkse archiefsubsidie beschikbaar gesteld van € 2.623.933 (totaal € 13.119.665). De toekenning van de Archiefsubsidie wordt gezien als een instellingssubsidie. De financiële verantwoording hiervan valt binnen het kader van de jaarrekening van Atria. Na toekenning van de prijscompensatie 2023 € 170.871, 2024 € 147.786 en 2025 € 116.450 is er voor 2025 € 3.059.040 beschikbaar.

	Totaal	T.b.v 2023+2024	T.b.v 2025	T.b.v 2026-2027
- Toekenning 16 december 2022	€ 13.119.665	€ 5.247.866	€ 2.623.933	€ 5.247.866
- Indexatie 30 november 2023	€ 854.353	€ 341.742	€ 170.871	€ 341.740
- Indexatie 19 december 2024	€ 591.146	€ 147.786	€ 147.786	€ 295.574
- Indexatie 19 december 2025	€ 349.350	€ -	€ 116.450	€ 232.900
	€ 14.914.513	€ 5.737.394	€ 3.059.040	€ 6.118.080

Act4Respect

Bij brief van 16 december 2022, zaaknummer DE1240876, heeft het ministerie van OCW t.b.v. de alliantie Act4Respect Unlimited voor de periode 2023-2027 een subsidie beschikbaar gesteld van € 4.750.000; na indexatie 2023-2025 € 5.399.828. Hiervan is er voor Atria over 2025 een budget van € 346.131 beschikbaar. Voor Act4Respect levert Atria een separate financiële verantwoording met controleverklaring aan bij de penvoerder, Stichting Rutgers.

Bijdragen uit projecten

De kosten betreffen doorbelaste salariskosten van het personeel van Atria, kosten inhuur derden en overige direct aan deze projecten toegerekende kosten.

Toelichting waarderingsgrondslagen voor de baten**Personeelslasten**

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden volgens de CAO Sociaal Werk verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenen

De Stichting heeft de pensioenen voor alle medewerkers ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn op basis van het standaard pensioenreglement (middelloonregeling).

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaats vindt van de economische gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Operationele lease

Leasecontracten worden verantwoord als operational leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele lease worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en verliesrekening over de looptijd van het contract.

Rentebaten

Rentebaten en rentelasten worden op jaarbasis verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

Bepaling saldo van baten en lasten

Het saldo van baten en lasten wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten ten behoeve van de doelstelling van de Stichting. Ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Kosten worden verantwoord zodra zij voorzienbaar zijn.

54

Analyse van het resultaat

	Rekening 2025	Begroting 2025	Vershil
Subsidie	€ 3.294.670	€ 3.428.941	€ -34.271
Subsidie UvA	€ 39.000	€ 39.000	€ -
Overige opbrengsten	€ 102.576	€ 8.000	€ 94.576
Omzet projecten	€ 111.383	€ 102.974	€ 8.409
Totale opbrengsten	€ 3.547.629	€ 3.579.711	€ -32.082
Lasten			
Salarissen	€ 1.912.011	€ 2.190.412	€ -278.401
Personele kosten	€ 717.339	€ 382.207	€ 335.132
Totale personeelskosten	€ 2.629.350	€ 2.572.619	€ 56.731
	€ -	€ -	€ -
Totaal activiteitenkosten	€ 534.000	€ 425.650	€ 108.350
Overhead			
Huisvesting	€ 476.381	€ 409.913	€ 66.468
Organisatie	€ 216.460	€ 153.500	€ 62.960
Afschrijvingen	€ 54.160	€ 26.500	€ 27.660
Totale overheadskosten	€ 747.001	€ 589.913	€ 157.088
Totale lasten	€ 3.910.351	€ 3.588.182	€ 322.169
Resultaat	€ -362.722	€ -8.471	€ -354.251
Analyse van het resultaat:			
- Bestemmingsreserve herinrichting	€ -32.296	€ -8.471	
- Incidentele juridische kosten	€ -310.122	€ -	
- Kosten BPW international	€ -17.364	€ -	
- Tekort projecten	€ -2.940	€ -	
	€ -362.722	€ -8.471	
Bestemming resultaat:			
- Onttrekking bestemmingsreserve herinrichting	€ -32.296	€ -8.471	
- Onttrekking bestemmingsreserve BPW international	€ -17.364	€ -	
- Onttrekking marktreserve	€ -313.062	€ -	
	€ -362.722	€ -8.471	

55

Over 2025 is een negatief saldo van baten en lasten behaald van € 362.722. Conform de subsidievoorwaarden mogen overschotten/tekorten niet met elkaar verrekend worden. De oorzaak van het negatieve resultaat ligt voornamelijk in de nabetaling als gevolg van de uitspraak van het Hof inzake het ontslag van de voormalig directeur-bestuurder.

Specificatie onderbesteding	Archief	Act4Respect	Totaal
- Toegekende subsidie 2023	€ 2.794.804	€ 279.479	€ 3.074.283
- Benodigde subsidie 2023	€ 2.250.574	€ 215.994	€ 2.466.568
	€ 544.230	€ 63.485	€ 607.715
- Toegekende subsidie 2024	€ 2.942.590	€ 288.359	€ 3.230.949
- Benodigde subsidie 2024	€ 2.679.856	€ 222.013	€ 2.901.869
	€ 262.734	€ 66.346	€ 329.080
- Toegekende subsidie 2025	€ 3.059.040	€ 346.131	€ 3.405.171
- Benodigde subsidie 2025	€ 2.927.157	€ 367.513	€ 3.294.670
	€ 131.883	€ -21.382	€ 110.501
Onderbesteding per 31 december 2025	€ 938.847	€ 108.449	€ 1.047.296

In 2023 is met oog op de strategische heroriëntatie en met het aantreden van een nieuwe directeur-bestuurder in het vierde kwartaal, een terughoudend beleid gevoerd op uitgaven.

In 2024 lag de focus op het op orde brengen van de interne organisatie, inclusief een aantal aanpassingen in de bezetting. Ontstane vacatures zijn in de loop van 2024 en 2025 ingevuld. Nu de basis op orde is, is de verwachting dat de onderbesteding in 2026 en 2027 in zijn geheel kan worden ingelopen.

Toelichting op de balans per 31 december 2025

ACTIVA	31-12-2025	31-12-2024
1. Materiële vaste activa		
De materiële vaste activa kan als volgt worden gespecificeerd:		
Kantoorinventaris en kantoorinrichting	€ 2.593	€ 3.424
ICT	€ 39.081	€ 53.619
Verbouwing	€ 26.418	€ 72.304
	€ 68.092	€ 129.347
Materiële vaste activa in ontwikkeling	€ -	€ -
	€ 68.092	€ 129.347
2 Financiële vaste activa		
Waarborgsom huisvesting	€ 76.452	€ 873
	€ 76.452	€ 873
3. Vorderingen en overlopende activa		
Debiteuren	€ 2.726	€ 36.650
Overige vorderingen	€ 346.597	€ 207.862
	€ 349.323	€ 244.512
4. Liquide middelen		
Bank spaarrekening	€ 231.382	€ 228.163
Bank rekening-courant	€ 1.844.893	€ 1.401.902
	€ 2.076.275	€ 1.630.065

De saldi van de rekening-courant zijn direct opvraagbaar. Voor een bedrag van € 70.878 is een bankgarantie ten laste van de spaarrekening afgegeven voor de huur van het pand aan de Vijzelstraat 20 te Amsterdam.

De toename van het liquiditeitssaldo is het gevolg van de in 2025 gerealiseerde onderuitputting van de Archiefsubsidie en de vooruitontvangen subsidie van OCW voor het project "Versterking kennisinfrastructuur emancipatie en duurzame borging Atria".

Vervolg toelichting op de balans per 31 december 2025

PASSIVA

Reserves

5. Marktreserve

Om meer eigen middelen te verwerven mogen bedragen die niet met de gesubsidieerde allianties te maken hebben verantwoord worden als eigen exploitatie van de Stichting. Overschotten kunnen worden toegevoegd aan de reserve, tekorten komen ten laste hiervan. De reserve staat ter vrije beschikking van Atria. Het verloop over het boekjaar is als volgt:

	31-12-2025	31-12-2024
Marktreserve		
Stand per 1 januari	€ 648.398	€ 757.608
Mutatie bestemming saldo baten en lasten middels resultaatverdeling	€ 313.062-	€ 109.210-
	€ 335.336	€ 648.398

6. Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn reserves die het bestuur van de Stichting heeft afgezonderd voor een bepaald doel.

De bestemmingsreserves staan hieronder weergegeven. Over 2025 is het verloop van de reserves als volgt:

	Stand op 01-01-2025	Dotatie	Onttrekking	Stand op 31-12-2025
BPW International	€ 18.905	€ 4.000	€ 21.364	€ 1.541
Herinrichting	€ 50.826	€ -	€ 32.296	€ 18.530
Totaal	€ 69.731	€ 4.000	€ 53.660	€ 20.071

BPW International

De organisatie Business and Professional Women (BPW) International draagt bij aan de digitalisering en het toegankelijk maken van haar archief door Atria. Jaarlijks wordt op basis van verrichte werkzaamheden vastgesteld welk bedrag kan worden gedekt uit een vrijval van deze reserve. De mutatie betreft een investering in extra digitalisering en de bijdrage van BPW over 2024 en 2025.

Herinrichting

Van de verhuurder is een schadevergoeding ontvangen, die gebruikt is om investeringen te doen voor de herinrichting. Deze valt, middels resultaatverdeling, in tien jaarlijkse gelijke termijnen vrij om de afschrijvingskosten te dekken. Boekjaar 2021 was het eerste jaar waarin onttrokken is aan deze bestemmingsreserve. In het kader van de komende verhuizing zal het resterende bedrag gevormde reserve in 2026 geheel vrijvallen.

7. Kortlopende schulden en overlopende passiva	31-12-2025	31-12-2024
Crediteuren	€ 148.088	€ 54.548
Vooruitontvangen subsidies	€ 1.748.346	€ 905.506
Vooruitontvangen projectgelden	€ 10.119	€ 19.349
Loonheffing	€ 112.872	€ 122.374
Pensioenpremie	€ 45.666	€ 52.140
Overige schulden	€ 149.644	€ 132.751
Totaal	€ 2.214.735	€ 1.286.668

De kortlopende schulden en overlopende passiva zijn ten opzichte van voorgaand boekjaar toegenomen. Dat komt vooral door subsidies over 2025 die nog niet besteed zijn. Deze subsidies komen in 2026 en 2027 volledig tot besteding.

Specificatie vooruitontvangen subsidies:	Voorschotten	Realisatie	Saldo
- Archiefsubsidie 2023	€ 2.794.804	€ 2.250.574	€ 544.230
- Archiefsubsidie 2024	€ 2.942.590	€ 2.679.856	€ 262.734
- Archiefsubsidie 2025	€ 3.059.040	€ 2.927.157	€ 131.883
	€ 8.796.434	€ 7.857.587	€ 938.847
- Act4Respect Unlimited 2023	€ 262.392	€ 215.994	€ 46.398
- Act4Respect Unlimited 2024	€ 274.159	€ 222.013	€ 52.146
- Act4Respect Unlimited 2025	€ 347.334	€ 367.513	€ -20.179
	€ 883.885	€ 805.520	€ 78.365
- Versterking kennisinfrastructuur emancipatie en duurzame borging Atria (OCW) 2025-2026	€ 774.400	€ 43.266	€ 731.134
	€ 10.454.719	€ 8.706.373	€ 1.748.346

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De waarde van de archieven en de bibliotheek

Conform de gevolgde bestendige gedragslijn wordt er uit de balans geen waarde toegekend aan de in bezit zijnde collectie boeken, tijdschriften, beeldmateriaal en andere zaken. De waarde voor de verzekering volgens het laatste taxatierapport van oktober 2025 bedraagt € 3.097.000.

Huurcontract

De Stichting heeft voor de huur van het pand aan de Vijzelstraat 20 te Amsterdam met ingang van 1 juli 2021 het huurcontract verlengd met een looptijd van 5 jaar tot 30 juni 2026. De verhuurder heeft de overeenkomst per 1 juli 2026 opgezegd. De huidige jaarlijkse huur- en servicekosten zijn € 394.437, waarvan € 47.139 een voorschot aan servicekosten betreft.

Het huurbedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. De huurverplichting per 31 december 2025 voor de komend halfjaar tot 1 juli 2026 is € 197.219 (inclusief voorschot servicekosten). De huurbedragen worden jaarlijks geïndexeerd door de verhuurder. Aan de verhuurder is een bankgarantie afgegeven van € 70.878.

De Stichting is voor de huur van het pand aan de Hamburgerstraat te Utrecht met ingang van 1 november 2025 een contract aangegaan met een looptijd van 10 jaar tot 1 november 2035 met

een opzegtermijn van 18 maanden en een break-optie na 5 jaar. De huidige jaarlijkse huur- en servicekosten zijn € 302.315, waarvan € 60.228 een voorschot aan servicekosten betreft.

Het huurbedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. De huurverplichting per 31 december 2025 voor de komende 9 jaar en 10 maanden is € 2.972.767 (inclusief voorschot servicekosten). De huurbedragen worden jaarlijks geïndexeerd door de verhuurder. Aan de verhuurder is een waarborgsom betaald van € 75.579.

Overige contracten

Er is op 5 december 2025 een leasecontract afgesloten voor een tweetal fotokopieerapparaten met een resterende looptijd van 47 maanden voor een bedrag van € 233 per maand; de verplichting voor de resterende looptijd tot en met 4 december 2029 bedraagt € 10.989.

Uitbesteding van de administratie

Looptijd	01-01-2026 t/m 31-12-2026
Opzegtermijn:	6 maanden
Bedrag per jaar:	€ 50.286
Verplichting tot einde looptijd:	€ 50.286

Toegekende subsidies	Toekenning	Besteding	Restant
Archiefsubsidie, OC&W, 2023-2027	€ 14.914.513	€ 7.857.587	€ 7.056.926
Act4Respect, Rutgers, 2023 t/m 2027 (1)	€ 1.535.407	€ 805.520	€ 729.887
CSW, Wo=men, 2022 t/m 2026	€ 271.755	€ 216.648	€ 55.107
Versterking kennisinfrastructuur emancipatie en duurzame borging Atria (OCW) 2025-2026	€ 774.400	€ 43.266	€ 731.134

(1) Act4Respect: toekenning uitgaande van eenzelfde subsidiebedrag voor 2027 zoals beschikt in 2026.

Gebeurtenissen na balansdatum

N.v.t.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025

8. Subsidie OCW/DE

Het verantwoorde bedrag kan als volgt worden gespecificeerd:

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
Archiefsubsidie	€ 2.927.157	€ 3.169.919	€ 2.679.856
Act4Respect Unlimited	€ 367.513	€ 259.022	€ 222.013
Totaal	€ 3.294.670	€ 3.428.941	€ 2.901.869

In de bijlage (A. Specificatie realisatie 2025) is een overzicht opgenomen waarin de dekking van de verschillende subsidies naar Atria verder wordt toegelicht.

9. Bijdragen uit projecten in opdracht

De bijdrage uit projecten in opdracht bestaat uit projecten die door Atria naast de structurele subsidies worden uitgevoerd. Deze inkomsten bestaan enerzijds uit overige opbrengsten en anderzijds uit uitgevoerde opdrachten.

10. Overige opbrengsten

De overige inkomsten betreffen subsidie UvA, legaten, royalties, verhuur van zalen, abonnementen voor de bibliotheek, fotokopieën, entree lezingen, verkoop van boeken en materiaal uit het beeldarchief.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2025

Toelichting activiteitenkosten

Dit betreffen externe kosten die direct samenhangen met de uitvoering van projecten in het kader van de archiefsubsidie en alliantiesubsidie en met projecten in opdracht van derden. Het gaat om inhuur van externen voor projecten, kosten voor evenementen zoals zaalhuur, kosten voor websites, softwarelicenties, aanschafkosten van boeken en tijdschriften en reis- en verblijfkosten gerelateerd aan projecten. De overbesteding ten opzichte van de begrote activiteitenkosten is het gevolg van de besteding van niet gerealiseerde kosten t.b.v. de alliantie Arct4Respect over voorgaande jaren.

	Realisatie 2025	Begroting 2025	Realisatie 2024
12. Personeelskosten			
Lonen en salarissen	€ 1.499.995		€ 1.560.809
Sociale en pensioenlasten	€ 412.016		€ 442.422
Overige personeelskosten	€ 717.339		€ 370.997
	€ 2.629.350	€ 2.572.619	€ 2.374.228

In de salariskosten is de CAO-stijging van 3,5 % per 1 oktober 2025 inbegrepen. De onderbesteding van de salarissen hangt samen met begrote vacatures die pas in de loop van het jaar konden worden ingevuld. Krapte op de arbeidsmarkt en de herpositionering spelen hierin een rol.

De overige personeelskosten komen hoger uit dan begroot door onder andere een incidenteel betaalde transitievergoeding ad€ 219.650.

Aantal medewerkers en fte's

Per 31 december 2025 waren er 24 medewerkers in dienst. Dit komt overeen met 20,4 fte (2024: 26 medewerkers / 22,81 fte). Het gemiddeld aantal fte's in 2025 is 20,66 (gemiddeld in 2024: 22,75 fte).

17. Bestemming van het resultaat

In 2025 is er een resultaat behaald van -/€ 362.722. Dit bedrag is inclusief de mutaties in de bestemmingsreserves. Conform de nieuwe subsidievoorwaarden mogen overschotten/tekorten niet met elkaar worden verrekend. Het saldo wordt voor€ 313.062 onttrokken aan de marktreserve, voor€ 32.296 onttrokken aan de bestemmingsreserve herinrichting en voor€ 17.364 onttrokken aan de bestemmingsreserve BPW.

18. WNT gegevens

Bestuurder

Gegevens 2025 bedragen x€ 1 Functiegegevens

K. van der Heiden
Directeur

Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01 / 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,000
Dienstbetrekking?	ja

Bezoldiging

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	119.749
Beloningen betaalbaar op termijn	13.222

Subtotaal	132.971
------------------	----------------

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	246.000
---	---------

-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt
--	-----

Totale bezoldiging	132.971
---------------------------	----------------

Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt

Gegevens 2024 bedragen x€ 1 Functiegegevens

K. van der Heiden
Directeur

K. Darmoni
Directeur

Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 / 31/12	01-01 / 31-1
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,913	1,000
Dienstbetrekking?	ja	ja

Bezoldiging

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	97.812	9.515
Beloningen betaalbaar op termijn	10.998	967

Subtotaal	108.810	10.482
------------------	----------------	---------------

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	212.699	19.735
---	---------	--------

-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt
--	-----	-----

Totale bezoldiging	108.810	10.482
---------------------------	----------------	---------------

Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt
--	-----	-----

Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt
---	-----	-----

Gegevens 2025 bedragen x€ 1 Functiegegevens	K. Darmoni
Functies bij beëindiging dienstverband Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) Jaar waarin het dienstverband is beëindigd Dienstbetrekking?	Directeur 1,000 2024 ja
Uitkering wegens beëindiging dienstverband	
Overeengekomen wegens beëindiging van het dienstverband	292.891
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	75.000
Waarvan betaald in 2025	292.891
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt
Totaal uitkeringen wegens beëindiging dienstverband	292.891
Waarvan betaald in 2025	292.891
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	"Voormalig directeur deze vergoeding bij uitspraak van het Hof ontvangen."
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt

WNT - Raad van Toezicht

Gegevens 2025 bedragen x€ 1 Functiegegevens	K. Buitenweg Voorzitter	L. Jones Lid	A. Timmerman Lid	R. Girjasing Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01-01 / 31-12	01-01 / 31-12	01-01 / 31-12	01-01 / 31-12
Bezoldiging				
Totale bezoldiging	5.000	3.702	3.500	3.568
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	36.900	24.600	24.600	24.600
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt	nvt
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2024 bedragen x€ 1 Functiegegevens	K. Buitenweg Voorzitter	L. Jones Lid	A. Timmerman Lid	R. Girjasing Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 / 31-12	15-02 / 31-12	15-02 / 31-12	15-03 / 31-12
Bezoldiging				
Totale bezoldiging	5.000	3.227	3.063	3.185
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	34.950	20.372	20.372	18.589
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt	nvt
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2024 bedragen x€ 1 Functiegegevens	E.R. Herman Lid	J.H. Moors Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 / 15-02	01-01 / 15-02
Bezoldiging		
Totale bezoldiging	500	500
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	2.928	2.928
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt	nvt

A. Specificatie – Realisatie 2025

Opbrengsten	1 Stichting Atria	Niet alliantie of projecten	2 Totale dekking	3 Dekking archiefsubs	4 Dekking A4R	5 Dekking projecten
Subsidie	€ 3.294.670	€ –	€ 3.294.670	€ 2.927.157	€ 367.513	€ –
Subsidie UvA	€ 39.000	€ –	€ 39.000	€ 39.000	€ –	€ –
Overige opbrengsten	€ 102.576	€ –	€ 102.576	€ 102.576	€ –	€ –
Omzet projecten	€ 111.383	€ –	€ 111.383	€ –	€ –	€ 111.383
Totale opbrengsten	€ 3.547.629	€ –	€ 3.547.629	€ 3.068.733	€ 367.513	€ 111.383
Lasten:						
Personele kosten	€ 2.629.350	€ 285.931	€ 2.343.420	€ 2.089.713	€ 215.584	€ 38.123
Totale personeelskosten	€ 2.629.350	€ 285.931	€ 2.343.420	€ 2.089.713	€ 215.584	€ 38.123
Activiteitenkosten allianties	€ 464.896	€ –	€ 464.896	€ 371.603	€ 93.293	€ –
Activiteitenkosten projecten	€ 69.104	€ –	€ 69.104	€ –	€ –	€ 69.104
Totaal directe kosten	€ 534.000	€ –	€ 534.000	€ 371.603	€ 93.293	€ 69.104
Overhead:						
Huisvesting	€ 476.381	€ –	€ 476.381	€ 450.569	€ 21.912	€ 3.900
Organisatie	€ 216.460	€ 24.190	€ 192.270	€ 154.716	€ 34.713	€ 2.841
Afschrijvingen	€ 54.160	€ 32.296	€ 21.864	€ 19.495	€ 2.011	€ 358
<i>Totale overheadskosten</i>	<i>€ 747.001</i>	<i>€ 56.486</i>	<i>€ 690.515</i>	<i>€ 624.780</i>	<i>€ 58.636</i>	<i>€ 7.099</i>
Totale lasten	€ 3.910.351	€ 342.417	€ 3.567.935	€ 3.086.096	€ 367.513	€ 114.326
Resultaat	€ -362.722	€ -342.417	€ -20.306	€ -17.363	€ –	€ -2.943
Bestemmingsreserves	Marktreserve	BPW	Herinrichting	Totaal reserve		
Reserve eind 2024	€ 648.398	€ 18.905	€ 50.826	€ 718.129		
Resultaat 2025	€ -313.062	€ -17.364	€ -32.296	€ -362.722		
Reserve eind 2025	€ 335.336	€ 1.541	€ 18.530	€ 355.407		

B. Specificatie – Begroting 2025

Opbrengsten	1 Stichting Atria	Niet alliantie of projecten	2 Totale dekking	3 Dekking archiefsubs	4 Dekking A4R	5 Dekking projecten
Subsidie	€ 3.428.941	€ –	€ 3.428.941	€ 3.169.919	€ 259.022	€ –
Subsidie UvA	€ 39.000	€ –	€ 39.000	€ 39.000	€ –	€ –
Overige opbrengsten	€ 8.796	€ –	€ 8.796	€ 7.836	€ 651	€ 309
Omzet projecten	€ 102.974	€ –	€ 102.974	€ –	€ –	€ 102.974
Totale opbrengsten	€ 3.579.711	€ –	€ 3.579.711	€ 3.216.755	€ 259.673	€ 103.283
Lasten:						
Salarissen	€ 2.190.412	€ –	€ 2.190.412	€ 1.951.470	€ 162.231	€ 76.711
Personele kosten	€ 382.207	€ –	€ 382.207	€ 340.514	€ 28.308	€ 13.385
Totale personeelskosten	€ 2.572.619	€ –	€ 2.572.619	€ 2.291.984	€ 190.539	€ 90.096
Activiteitenkosten allianties	€ 425.650	€ –	€ 425.650	€ 384.400	€ 41.250	€ –
Activiteitenkosten projecten	€ –	€ –	€ –	€ –	€ –	€ –
Totaal directe kosten	€ 425.650	€ –	€ 425.650	€ 384.400	€ 41.250	€ –
Overhead:						
Huisvesting	€ 409.913	€ –	€ 409.913	€ 387.554	€ 15.180	€ 7.179
Organisatie	€ 153.500	€ –	€ 153.500	€ 136.755	€ 11.369	€ 5.376
Afschrijvingen	€ 26.500	€ 8.471	€ 18.029	€ 16.062	€ 1.335	€ 632
<i>Totale overheadskosten</i>	<i>€ 589.913</i>	<i>€ 8.471</i>	<i>€ 581.442</i>	<i>€ 540.371</i>	<i>€ 27.884</i>	<i>€ 13.187</i>
Totale lasten	€ 3.588.182	€ 8.471	€ 3.579.711	€ 3.216.755	€ 259.673	€ 103.283
Te verwachten resultaat:	€ -8.471	€ -8.471	€ –	€ –	€ –	€ –

C. Specificatie – Begroting 2026

Opbrengsten	1 Stichting Atria	Niet alliantie of projecten	2 Totale dekking	3 Dekking archiefsubs	4 Dekking A4R	5 Dekking projecten
Subsidie	€ 3.832.542	€ –	€ 3.832.542	€ 3.488.722	€ 343.820	€ –
Subsidie UvA	€ –	€ –	€ –	€ –	€ –	€ –
Overige opbrengsten	€ 91.517	€ –	€ 91.517	€ –	€ –	€ 91.517
Omzet projecten	€ 75.631	€ –	€ 75.631	€ 75.631	€ –	€ –
Totale opbrengsten	€ 3.999.690	€ –	€ 3.999.690	€ 3.564.353	€ 343.820	€ 91.517
Lasten:						
Totale personele kosten	€ 2.615.299	€ –	€ 2.615.299	€ 2.355.812	€ 191.378	€ 68.109
Activiteitenkosten allianties	€ 448.135	€ –	€ 448.135	€ 346.700	€ 101.435	€ –
Activiteitenkosten projecten	€ –	€ –	€ –	€ –	€ –	€ –
Totaal directe kosten	€ 448.135	€ –	€ 448.135	€ 346.700	€ 101.435	€ –
Overhead:						
Huisvesting	€ 701.900	€ –	€ 701.900	€ 655.472	€ 34.242	€ 12.186
Organisatie	€ 180.600	€ –	€ 180.600	€ 162.681	€ 13.216	€ 4.703
Afschrijvingen	€ 90.500	€ 42.000	€ 48.500	€ 43.688	€ 3.549	€ 1.263
Totale overheadskosten	€ 973.000	€ 42.000	€ 931.000	€ 861.841	€ 51.007	€ 18.152
Totale lasten	€ 4.036.434	€ 42.000	€ 3.994.434	€ 3.564.353	€ 343.820	€ 86.261
Te verwachten resultaat:	€ -36.744	€ -42.000	€ 5.256	€ –	€ –	€ 5.256

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT algemene voorwaarden gedeponoerd bij KvK Amsterdam 34049007

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Atria, kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2025 van Stichting Atria, kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis (hierna: Stichting Atria) te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Atria op 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven (hierna: RJ 640) en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (hierna WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2025;
2. de staat van baten en lasten over 2025; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het controleprotocol WNT vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Atria zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het verslag van het bestuur;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in RJ 640 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ 640.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de RJ 640 en met de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de werkzaamheden te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening.

Als de toelichtingen inadequaaf zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Aalsmeer, 28 april 2026

Accountantskantoor Berghoef B.V.

Was getekend P.R. Verboom RA

