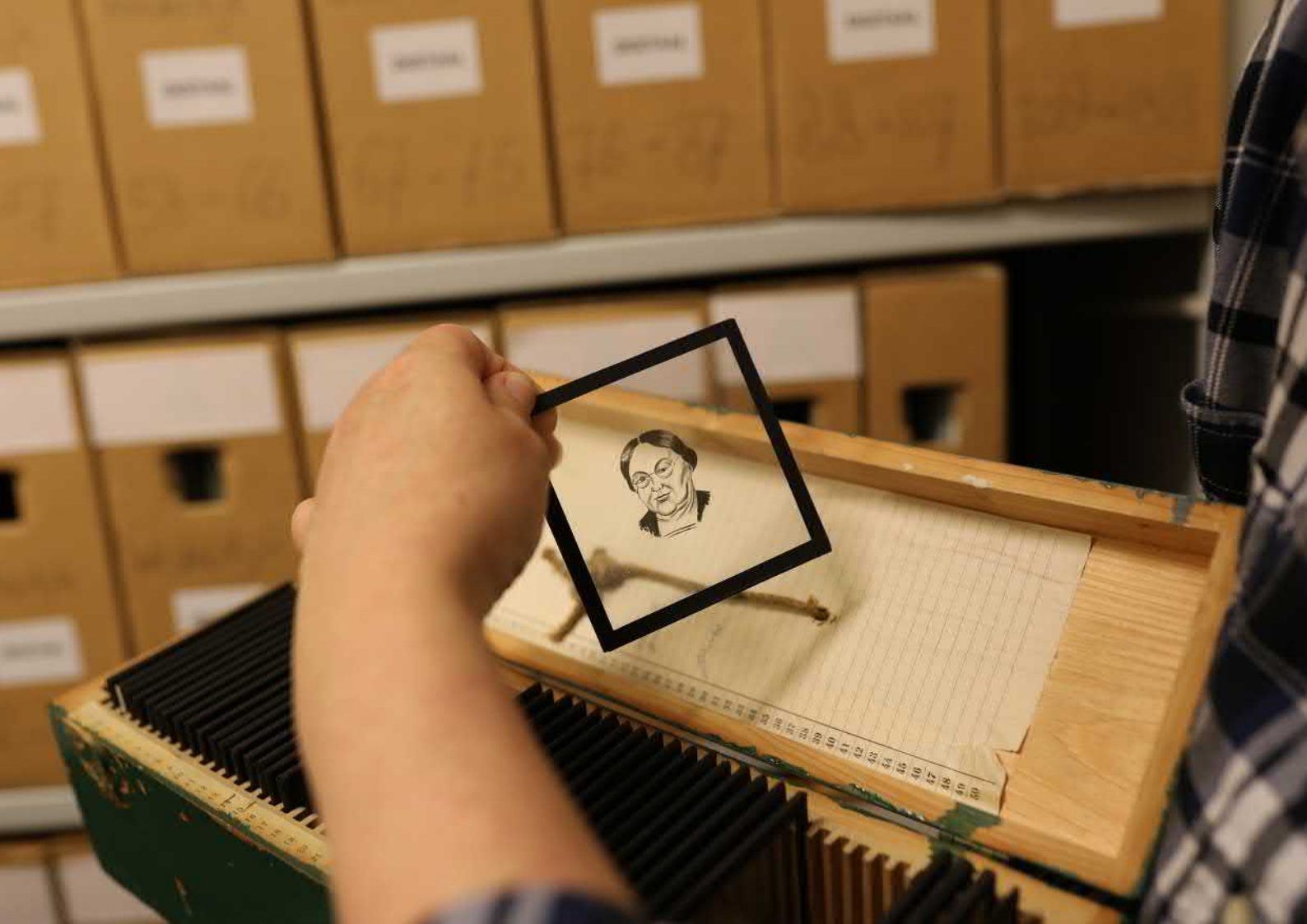




Jaarverslag 2024

atria

Inhoudsopgave

2

Voorwoord	5
Bericht van de raad van toezicht	6
Toezicht in 2024	6
Toekomstbestendige positionering	6
Waarborgen veilig werkklimaat	7
Governance en werkwijze	7
Overige onderwerpen	7
Samenstelling, commissies, (neven)functies	8
Vergoedingen raad van toezicht	9
Aftreedrooster	9
Bestuursverslag	10
Doelstelling en activiteiten	10
Randvoorwaarden op orde	10
Herpositionering	10
Governance	13
Veilig werkklimaat en interne organisatie	13
Activiteitenverslag	14
Inleiding	14
Collectiebeheer en dienstverlening	14
Acquisities en schenkingen	16
Dienstverlening en gebruik van de collectie	20
Stimuleren en faciliteren collectiegerelateerd onderzoek	23
Additioneel gefinancierde onderzoeksprojecten	26
Alliantie Act4Respect	27
Evaluatieonderzoek Make a Move and Make a Move+	28
Deelonderzoek Binnenlandse Afstand en Adoptie (CBAA)	28
Coördinatie inbreng maatschappelijk middenveld voor de CSW	29
Onderzoek online haat tegen vrouwen in de politiek	30
Economische Veerkracht van Vrouwen	30
Meer uren werkt!	30
Expert's Forum European Institute for Gender Equality (EIGE)	31

Communicatie	32
Evenementen en programmering	32
Bereik in de media	34
Online	34
Sociale media	35
Fondsenwerving en Aletta Jacobs Fonds	35
Personeel en Organisatie	36
Organisatiestructuur en bezetting	36
Veilig en productief werkklimaat	37
Financieel resultaat	38
Gebeurtenissen na balansdatum	38
Liquiditeit en solvabiliteit	39
Risico's en onzekerheden	39
Continuïteit en toekomstverwachting	39
Jaarrekening	40
Balans per 31 december 2024	40
Staat van baten en lasten over 2024	41
Toelichting op de jaarrekening	41
Toelichting op de balans per 31 december 2024	46
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2024	50
Bijlagen	58
A. Specificatie realisatie 2023	58
B. Specificatie begroting 2023	60
C. Begroting 2024	62
Controleverklaring	64

3

Foto voorkant jaarverslag: Glaspositief 8x8 met een afbeelding van tekening. Uit persoonsarchief van botanica en mycologe Johanna Westerdijk, inventarisnummer. 164

Voorwoord

Het is verleidelijker om vooruit te kijken als er grote plannen voorliggen, maar met dit jaarverslag onder handen leidt juist het terugkijken tot mooie inzichten. Na mijn aantreden eind 2023 werd ik getroffen door de inhoudelijke kwaliteit en bevologenheid van onze organisatie. Aan de stappen die in 2024 zijn gezet is af te lezen wat we kunnen bereiken als we als team samenwerken aan een gemeenschappelijke ambitie. Ik ben ook dankbaar voor de betrokkenheid van personen en organisaties die om ons instituut heen staan. Onze samenwerkingspartners hebben in hoge mate bijgedragen aan de resultaten waar we nu met trots op terugkijken.

Het is goed om stil te staan bij wat er in het afgelopen jaar allemaal is gerealiseerd. Terwijl buiten het maatschappelijke en politieke klimaat ingrijpend veranderde, werkten we intern aan het versterken van het fundament van Atria om daarmee invulling te geven aan onze missie als kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis. Een deel van dat werk vond achter de schermen plaats en krijgt in de loop van 2025 naar buiten toe gestalte. Zo wordt er hard gewerkt aan het digitaliseren van de collectie en het optimaliseren van de digitale dienstverlening. Daarmee wordt de collectie nog beter toegankelijk en bruikbaar voor onderzoek. Dat is des te belangrijker nu we een verhuizing op de agenda hebben staan. Na bijna 15 jaar op de Vijzelstraat kijken we uit naar een nieuwe start op een andere locatie en met een nieuwe visuele identiteit. Ook daar zijn in 2024 de voorbereidingen voor getroffen. De ontwikkeling van een strategie rond de pijlers collectie, onderzoek en kennisdeling is in de grondverf gezet, om als kennisinstituut actief en inhoudelijk bij te kunnen dragen aan het maatschappelijk debat over emancipatie en gendergelijkheid.

In 2025 is het 90 jaar geleden dat het archief van de vrouwenbeweging werd opgericht door drie feministen die wisten dat de positie van de vrouw wordt bepaald door maatschappelijke systemen. Het vrouwenarchief en de bibliotheek stonden zo aan de basis van de wetenschappelijke verankering van de vrouwen- en genderstudies op diverse universiteiten. Onze wereldvermaarde collectie is het geheugen van vrouwenemancipatie en gendergelijkheid, een unieke bron van kennis voor professionals in het emancipatiedomein en eenieder die zich inzet of betrokken voelt bij vrouwenrechten.

Veel van onze activiteiten zijn het afgelopen jaar tot stand gekomen in nauwe samenwerking met onze partners in de wetenschap en het maatschappelijke middenveld, met archiefvormers en met onderzoekers. Hun betrokkenheid geeft ons de vleugels om het werk te verzetten. Met de benoeming van een nieuwe raad van toezicht aan het begin van het afgelopen jaar en de herbezetting van een aantal belangrijke functies zijn we nu op volle sterkte gekomen. Ik kijk ernaar uit om samen met onze medewerkers, partners, onderzoekers en alle overig geïnteresseerden Atria verder te brengen in 2025.

Karin van der Heiden
Directeur-bestuurder

Bericht van de raad van toezicht

De raad van toezicht verantwoordt zich in dit bericht over zijn werkzaamheden in 2024. In dit jaarverslag zijn de jaarrekening en het bestuursverslag over 2024 opgenomen. De jaarrekening is gecontroleerd door Berghoef Accountants. De verklaring van de accountant is opgenomen in de bijlagen van de jaarrekening.

De auditcommissie heeft de jaarrekening besproken met de directeur-bestuurder en de accountant. Daarna heeft de raad van toezicht het jaarverslag en de jaarrekening met de directeur-bestuurder besproken. Op basis van de bespreking, de verklaring van de accountant en het bestuursverslag keurt de raad van toezicht de jaarrekening goed. De raad stemt in met de bestemming van het exploitatieresultaat.

Toezicht in 2024

Vrouwenrechten staan internationaal onder druk. Dat maakt het des te belangrijker dat Atria, als kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis, optimaal functioneert. De volledig vernieuwde raad van toezicht, die in 2024 is aangetreden, is daarvoor medeverantwoordelijk en heeft zich daaraan met overtuiging gecommitteerd. De in oktober 2023 aangetreden directeur-bestuurder is voortvarend aan de slag gegaan met haar opdracht: het waarborgen van een veilig werkklimaat, het verkennen van een toekomstbestendige positionering van het instituut en het versterken van beheer en ontsluiting van de collectie en het stimuleren van (collectiegerelateerd) onderzoek. Op al deze fronten zijn in 2024 stappen voorwaarts gezet.

Toekomstbestendige positionering

In vervolg op de verkenning naar een toekomstbestendige positionering, uitgevoerd door Ecorys in 2023, heeft de raad in 2024 frequent van gedachten gewisseld met de directeur-bestuurder over mogelijke scenario's voor een strategische positionering van het instituut. De raad van toezicht hecht eraan dat vrouwen eigenaar blijven van de geschiedschrijving over de positie en het handelen van vrouwen. Dat is de reden waarom 90 jaar geleden het vrouwenarchief is opgericht. Ook in het huidige tijdsgewricht is het belangrijk dat het instituut een eigen identiteit en profiel behoudt, waarvoor de unieke combinatie van kerntaken – collectie, onderzoek en kennisdeling – van grote meerwaarde

zijn. Een autonome positie is ook van belang voor het aangaan van partnerschappen.

Om de kerntaken van Atria te waarborgen, en daarmee de fundamentele rol van Atria in de emancipatie-kennisinfrastructuur te waarborgen, is een passende bekostiging vanuit het Rijk essentieel. Daarbij hoort uiteraard ook de verantwoordelijkheid om zo effectief en efficiënt mogelijk te werken. In 2024 zijn verschillende gesprekken gevoerd met de KNAW en KNAW/IISG over vormen van samenwerking. Daarbij zijn mogelijkheden maar ook grenzen besproken. Voor Atria is het belangrijk om kennis te vergaren en te delen over de volle breedte van de vrouwengeschiedenis; van loonkloof tot femicide en van stemrecht tot stalking. De mogelijkheden voor behoud van eigen identiteit, de drie kernfuncties en autonomie zijn dan ook nadrukkelijk aan de orde geweest. In 2025 zullen andere mogelijke scenario's worden onderzocht.

Waarborgen veilig werkklimaat

In de opdracht aan de directeur-bestuurder is het waarborgen van een veilig en productief werkklimaat een prioriteit. In 2024 is de klachtenregeling herzien in samenspraak met de Landelijke Klachtencommissie (LKC) die is aangetrokken om de rol van onafhankelijke klachtencommissie te vervullen. De raad heeft de geactualiseerde regeling in de zomer goedgekeurd. In het najaar is een medewerkerstevredenheidsonderzoek gehouden dat de directeur-bestuurder met de raad van toezicht heeft besproken. Gezien de lastige periode die Atria en haar medewerkers hebben doorgemaakt was het goed te kunnen concluderen dat het vertrouwen terug is.

Governance en werkwijze

De vorige raad heeft in 2023 nieuwe profielen voor de directeur-bestuurder en de raad opgesteld. Met de benoeming van een nieuwe directeur en voorzitter en leden van de raad van toezicht is de governance-structuur passend ingevuld. Na een eerste kennismakings- en introductiebijeenkomst heeft de raad vier reguliere vergaderingen gehouden. In een extra themavergadering is diepgaander gesproken over de strategische herpositionering.

De auditcommissie kwam viermaal bij elkaar. De remuneratiecommissie heeft met de directeur-bestuurder een voortgangs- en evaluatiegesprek gevoerd. In februari 2025 heeft de raad zijn eigen functioneren geëvalueerd. Door het jaar heen is er geregeld contact geweest; onderling en met de directeur-bestuurder. Snel na het aantreden heeft de raad kennisgemaakt met de leden van de personeelsvertegenwoordiging. De raad en de personeelsvertegenwoordiging overleggen tweemaal per jaar.

De herziening van de statuten, gedeeltelijk voorbereid door de vorige raad, zal in 2025 weer worden opgepakt.

Overige onderwerpen

De huidige raad van toezicht heeft het opdrachtgeverschap van de juridische afwikkeling van het ontslag van de voormalige directeur-bestuurder overgenomen van de vorige raad. De raad hoopt dat dit traject in 2025 kan worden afgerond. De voorzitter heeft in maart

2024 een bijeenkomst bijgewoond waar de melders van grensoverschrijdend gedrag van de voormalig directeur de gelegenheid kregen het onderzoeksrapport over de klachten in te zien. Hierbij waren ook de externe vertrouwenspersoon en twee leden van de vorige raad toezicht aanwezig. De raad hoopt van harte dat deze bijeenkomst heeft bijgedragen aan de afsluiting van een moeilijke periode.

In de reguliere vergaderingen heeft de raad de ontwikkeling op strategisch, financieel, personeel en operationeel gebied besproken met de directeur-bestuurder. De directeur-bestuurder heeft haar voornemens, om de organisatiestructuur op enkele punten aan te passen, met de raad besproken. In dit traject is ook de personeelsvertegenwoordiging betrokken.

Voorts heeft de raad de herziene klachtenregeling goedgekeurd, het jaarverslag over 2023 en de begroting voor 2025.

Samenstelling, commissies, (neven)functies

De raad bestaat sinds februari 2024 uit vier leden: Kathalijne Buitenweg, voorzitter en de leden, Lucinda Jones (vice-voorzitter), Rosita Girjasing en Anna Timmerman. Hieronder is het actuele aftreedrooster en een overzicht van (neven-) functies opgenomen. Het aftreedrooster zal komend jaar worden bijgesteld om een geleidelijker vernieuwing mogelijk te maken.

De raad heeft twee commissies ingesteld. De auditcommissie staat de raad bij in zijn controlerende taak en toezichthoudende rol. De commissie heeft twee leden: Rosita Girjasing (voorzitter) en Anna Timmerman. De remuneratiecommissie staat de raad bij in zijn rol als werkgever. De remuneratiecommissie wordt gevormd door Lucinda Jones (voorzitter) en Kathalijne Buitenweg. Anna Timmerman heeft naast haar lidmaatschap van de auditcommissie ook het beleid ten aanzien van externe stakeholders en personeel in portefeuille. Lucinda Jones kan als vice-voorzitter de voorzitter bij afwezigheid vervangen.

Leden raad van toezicht en (neven)functies per 31 december 2024

Kathalijne Buitenweg

- Staatsraad, Raad van State (hoofdfunctie)
- Voorzitter van de raad voor advies van het Montesquieu Instituut
- Plv lid van het bestuur van het Europees Agentschap voor de Grondrechten
- Lid van het bestuur van de Stichting Geuzenpenning
- Lid van de jury van de Anne Vondelingprijs

Rosita Girjasing

- Zakelijk directeur Maritiem Museum Rotterdam (hoofdfunctie)
- Lid raad van toezicht Kunstlinie Almere (voorzitter AC)
- Lid raad van toezicht Raeger Autisme centrum (lid AC)
- Eigenaar BiWeL (Betekenisgeving in Werk en Leven)

Lucinda Jones

- Directeur Erasmus Universiteitsbibliotheek (hoofdfunctie)
- Bestuurslid stichting Academisch Erfgoed
- Lid raad van toezicht, Erfgoed Zeeland

Anna Timmerman

- Fini bono, eigenaar/zelfstandige. Interim-management, strategisch advies (hoofdfunctie)
- Lid raad van advies Humanity in Action
- Ambassadeur Nationaal Holocaust Museum
- Lid Netherlands Committee Human Rights Watch
- Voorzitter Stichting Queer Museum

Vergoedingen raad van toezicht

De voorzitter en leden van de raad hebben in 2024 een vacatievergoeding plus een vergoeding voor onkosten ontvangen conform het door de vorige raad van toezicht vastgestelde vergoedingenbeleid. Zie voor de uitgekeerde vergoedingen tabel 18, WNT-gegevens, in de jaarrekening.

Aftreedrooster

Op 15 februari 2024 zijn Emma Herman Harjadi en Hans Moors, lid van de raad van toezicht sinds 1 januari 2019 respectievelijk 1 juli 2020, teruggetreden als lid. Met ingang van 15 maart 2024 is de samenstelling van de raad als volgt:

Naam	Aantreden	Eind 1e termijn	Uiterlijk defungeren / teruggetreden	Functie
K. Buitenweg	1 januari 2024	1 januari 2027	1 januari 2030	Voorzitter
L. Jones	15 februari 2024	15 februari 2027	15 februari 2030	Lid, voorzitter RC, vice-voorzitter
A. Timmerman	15 februari 2024	15 februari 2027	15 februari 2030	Lid
R. Girjasing	15 maart 2024	15 maart 2027	15 maart 2030	Lid, voorzitter AC

Amsterdam, 10 april 2025
De raad van toezicht

Rosita Girjasing, Lucinda Jones, Anna Timmerman

Namens dezen
Kathalijne Buitenweg, voorzitter

Bestuursverslag

Doelstelling en activiteiten

Het huidige Atria is in 2012 ontstaan uit een fusie tussen Aletta en E-Quality, kenniscentrum voor emancipatie, gezin en diversiteit. De ontstaansgeschiedenis gaat verder terug. In 1935 richtten drie vrouwen – Rosa Manus, Johanna Naber en Willemijn Posthumus – van der Goot het Internationaal Archief voor de Vrouwenbeweging op. Dit is nu uitgegroeid tot een van de grootste en oudste collecties over de geschiedenis van vrouwen, genderverhoudingen, vrouwenbewegingen en emancipatie wereldwijd, waaronder het archief van Aletta Jacobs, aangemerkt als Unesco erfgoed.

Tot op de dag van vandaag verzamelt en beheert Atria bronnen over gendergelijkheid, vrouwenbewegingen en emancipatie en maakt deze toegankelijk voor wetenschap en samenleving. Door onderzoek in nationale en internationale context naar de positie van vrouwen in de samenleving en het identificeren van maatschappelijke structuren van ongelijkheid, bevordert Atria de ontwikkeling van nieuwe kennis en inzichten en draagt daarmee bij aan de emancipatie van vrouwen in al hun diversiteit.

Randvoorwaarden op orde

Aan de archiefsubsidie die is verleend voor de periode 2023-2027 zijn verschillende voorwaarden verbonden: het uitwerken van scenario's voor een toekomstbestendige positionering; het garanderen van een veilig werkklimaat; en het op orde brengen van de governance. Op deze aspecten is het afgelopen jaar goede vooruitgang geboekt. Daarnaast is veel energie gestoken in het herstel van een veilig werkklimaat en het verbeteren van de interne organisatie en de personele zorg. De basis voor het versterken van de kernfuncties is daarmee gelegd.

Herpositionering

In 2023 heeft een extern bureau een aantal scenario's verkend voor een toekomstbestendige positionering van het instituut. Hiervoor zijn verschillende externe stakeholders en ook de medewerkers bevroegd. Raad van toezicht en directie hebben in aansluiting hierop in 2023 besloten om te onderzoeken onder welke voorwaarden een nauwere vorm van samenwerking met andere organisatie(s) mogelijk zou zijn. In 2024 hebben de directeur-bestuurder en raad van toezicht hiervoor de uitgangspunten nader gedefinieerd. Essentieel is het behoud van eigen identiteit en de unieke combinatie van kerntaken: collectie, onderzoek en kennisdeling, het behoud van autonomie om

partnerschappen aan te gaan en om samenwerking in nationale en internationale verbanden te behouden en weer uit te breiden. Deze combinatie van kernfuncties doet ook recht aan het dna van het instituut, ontstaan uit een fusie tussen het vrouwenarchief Aletta en expertisecentrum E-Quality. Om de fundamentele rol van Atria in de emancipatie-kennisinfrastructuur niet te verliezen is tot slot adequate financiering vanuit het Rijk essentieel. Een zelfstandige positie en eigen profiel is noodzakelijk om ook zelf aanvullende fondsen te kunnen werven. Het gesprek – met subsidiegever en potentiële partners – over een toekomstbestendige positionering van het instituut – wordt in 2025 vervolgd.

Emancipatie is een maatschappelijk thema dat onveranderd krachtig dient te worden ondersteund, zowel nationaal als internationaal. Recente ontwikkelingen laten zien hoe kwetsbaar verworvenheden kunnen zijn en hoe noodzakelijk het blijft om de geschiedenis, de achterliggende patronen en de huidige ontwikkelingen te duiden. Met haar drie onderling verbonden kernfuncties – collectie, onderzoek en kennisdeling – slaat Atria een brug tussen wetenschap, beleidsgericht onderzoek en maatschappelijke verandering en tussen heden, verleden en toekomst. Atria houdt historisch belangwekkende collecties levend, ontwikkelt actief kennis over genderverhoudingen en draagt die kennis over om het maatschappelijk debat te voeden.

Affiche Loten voor de Nationale Tentoonstelling van Vrouwenarbeid 1898. Ontwerp Jan Toorop





Depotkar met archiefdozen en omslagen, materiaal waar aan gewerkt wordt

Governance

Het bestuur van de stichting was gedurende het gehele verslagjaar statutair opgedragen aan de directeur-bestuurder, K. van der Heiden, aangetreden op 15 oktober 2023. De directeur-bestuurder vervult geen nevenfuncties.

De medezeggenschap is belegd bij de in 2023 opgerichte Personeelsvertegenwoordiging (PVT), die drie leden telt, uit het team Collectie & Onderzoek en het team Communicatie. De directeur-bestuurder heeft in 2024 vrijwel maandelijks overleg gevoerd met de PVT. Naast gebruikelijke onderwerpen als jaarverslag en begroting, heeft de PVT geadviseerd over aanpassing van de organisatiestructuur, over het profiel van een nieuw te werven hoofd Collectie & Onderzoek, over herziening van de klachtenregeling en over de opzet van het medewerkerstevredenheidsonderzoek dat in het najaar is gehouden. Daarnaast is de voortgang in het vervolg van een toekomstbestendige positionering van het instituut veelvuldig besproken.

In 2024 heeft de directeur-bestuurder veel energie gestoken in de kennismaking met externe stakeholders in het domein van wetenschap en emancipatie. Een afrondende bijeenkomst is georganiseerd voor de voormalige raad van advies. Deze raad was sinds 2019 niet meer bijeengeweesd en was daarmee feitelijk opgehouden te bestaan. In de bijeenkomst, waar ook de vice-voorzitter van de raad van toezicht aanwezig was, heeft de directeur-bestuurder haar dank uitgesproken voor de bijdrage van de raad in het verleden en de hoop uitgesproken de relatie met personen die daar voor openstaan te hernieuwen.

Atria hanteert de principes en aanbevelingen uit de governance code cultuur. De naleving van de code wordt periodiek zowel intern als met de raad van toezicht geëvalueerd. Een overzicht van de WNT is opgenomen in de jaarrekening.

13

Veilig werkklimaat en interne organisatie

In 2024 is er veel aandacht uitgegaan naar het herstel van een veilig en productief werkklimaat. Er is energie gestoken in de interne communicatie en het betrekken van medewerkers in de reflectie op de identiteit en kernwaarden van Atria. Om de in 2023 vastgestelde gedragscode samen in praktijk te kunnen brengen zijn workshops sociale veiligheid gepland, die begin 2025 hebben plaatsgevonden. De klachtenregeling is in 2024 met de PVT herzien. In het najaar is een medewerkerstevredenheidsonderzoek gehouden. Het rapportcijfer van de medewerkers, een 7,3, stemt niet ontevreden. Gesignaleerde aandachtspunten, zoals duidelijkheid in taken en verantwoordelijkheden en een efficiënter inrichting van werkprocessen zijn inmiddels opgepakt.

Activiteiten- verslag

Inleiding

In de subsidieperiode 2023 – 2027 zijn als prioriteit aangemerkt het optimaliseren van het collectiebeheer en de dienstverlening, waaronder het wegwerken van de achterstanden die in de afgelopen jaren zijn ontstaan, het stimuleren en faciliteren van (collectiegerelateerd) onderzoek en het versterken van de relatie met belanghebbenden: professionals in de wetenschap, de media en journalistiek, beleidsmakers bij de overheid en uit het maatschappelijk middenveld, en eenieder die geïnteresseerd is in vrouwengeschiedenis en gendergelijkheid.

Naast deze activiteiten die uit de archiefsubsidie worden gefinancierd zijn er aanvullende subsidies zoals voor onder andere de alliantie Act4Respect en de voorbereidingen voor de jaarlijkse VN-vergadering over gendergelijkheid (CSW). Ook deze additioneel gefinancierde activiteiten zijn opgenomen in het activiteitenverslag.

Collectiebeheer en dienstverlening

Collectieprofiel

De collecties van Atria beslaan ruim 4,5 km divers historisch materiaal waarvan het hart wordt gevormd door de archieven, de bibliotheek en de databanken. De archiefcollectie is primair gericht op Nederland: archieven van en over de Nederlandse vrouwenbeweging en over (de positie van) vrouwen en van genderverhoudingen in Nederland. De bibliotheek en de databanken geven daar de brede internationale context bij. De overige deelcollecties (foto's, prenten, affiches, AV-materiaal, objecten en mondelinge bronnen (oral history) zijn een aanvulling op de archiefcollectie.

Atria bewaart zowel persoonsarchieven van rolmodellen zoals Aletta Jacobs, Rosa Manus en Joan Ferrier als de archieven van vrouwengroepen en -organisaties zoals bijvoorbeeld Dolle Mina, de Koninklijke Nederlandse Vereniging van Huisvrouwen, Bureau Clara Wichmann, de Blijf-Groep en de Molukse vrouwengroep Kelompok. In de collectie zijn ook unieke objecten uit de eerste en tweede feministische golf te vinden en een uitgebreide verzameling beeldmateriaal. Daarnaast beheert Atria een gespecialiseerde wetenschappelijke bibliotheek. Tezamen vormen archief en bibliotheek een rijke bron

van informatie over gender en emancipatie voor wetenschappelijke en maatschappelijke doeleinden.

Optimaliseren collectiebeheer en dienstverlening

Het wegwerken van achterstanden is in 2024 op gang gekomen. Ook zijn nieuwe medewerkers aangetrokken, waaronder een hoofd Collectie & Onderzoek en twee collectiespecialisten.

De inventarisatie en het opschonen van het archief van E-Quality is in 2024 afgerond. Mede dankzij een financiële bijdrage van het Aletta Jacobs Fonds is het archief van de Molukse vrouwenbeweging Kelompok – in 2023 geïnventariseerd met de vrouwen zelf – gedigitaliseerd. De inventaris is nu online raadpleegbaar; in de studiezaal kunnen de bronnen zelf digitaal worden doorzocht. Voorts is in 2024 de inventarisatie van de beeldcollectie (affiches, foto's, bewegend beeld), geluid en voorwerpen ter hand genomen. Per deelcollectie is onderzocht hoe de opslagcondities zijn, in hoeverre het materiaal is ontsloten en wat de precieze omvang van de werkvoorraden is. Gezien de fragiliteit van de collectie audiocassettes is dit materiaal met voorrang extern gedigitaliseerd.

De overeenkomsten met onder meer fotografen, archiefvormers en deelnemers aan oral history-interviews zijn in 2024 gescand. De raadpleging van deze documenten verloopt hierdoor een stuk efficiënter.

In juli werd de inventaris van het Kelompok archief door (vlnr) Leonor Pattinaserany, Nona Usmany en Nanneke Wigard afgerond. Daarna is het hele archief intern gescand.



In 2024 is de achterstand in de verwerking van de nieuwe titels voor de bibliotheek volledig weggewerkt. Met ingang van 2025 zullen nieuwe aanwinsten – jaarlijks ca 800 titels – in het jaar van verwerving worden ontsloten.

In 2024 is begonnen met de optimalisering van het informatiebeheer waarbij extern advies is ingewonnen. Het huidige systeem is onvoldoende toegerust op beheer en ontsluiting van archieven. Ook de gebruiksvriendelijkheid voor klanten laat te wensen over. In dit traject zijn naast medewerkers ook gebruikers van de collectie betrokken. Op basis van het advies is het besluit genomen om, uit oogpunt van kosten en effectiviteit, de systemen voor beheer en (online) publicatie van de collectie te scheiden. In 2025 wordt onderzocht op welke manier dit het beste kan worden gerealiseerd. Enkele medewerkers hebben in 2024 een cursus gevolgd over RDA (Resource Description and Access). RDA is een standaard voor de ontsluiting van archiefdocumenten en publicaties en sluit aan bij de uitgangspunten van linked open data. Het hanteren van deze standaard brengt potentieel een grote verbetering in de online doorzoekbaarheid van collecties.

Acquisities en schenkingen

In 2024 is de collectie aangevuld met bijzondere schenkingen en verwervingen. Het gaat om ca 11 meter nog niet geïnventariseerd fysiek archiefmateriaal, 2,25GB digital born archief en enkele dozen beeldmateriaal en objecten.

In 2024 is de collectie aangevuld met bijzondere schenkingen en verwervingen, waaronder:

- Archief Vrouwenpersburo (eerste vrouwenpersbureau, opgericht in 1979). Affiches, foto's, objecten en oprichtingsakte
- Affiches en foto's van de Vrouwen Conferentie Beijing 1995
- Archief Gooische studiekring, opgericht in 1955
- Scriptversies van film het Hoogste Streven (Nouchka van Brakel), over Aletta Jacobs
- Egodocumenten 1924-1948, van Louisa Wijermans e/v Kloth
- Archief Angela van der Kloof, initiator fietslessen voor immigrantenvrouwen
- Originele cartoons van José Vonk, gepubliceerd in 'Opzij', 1984-1996
- Archief van het Harriët Tubman Huis in Amsterdam Zuid-Oost
- Archief Harriët Freezer (columns, interviews etc)
- Archief Domitila
- Archief Vereniging Borstvoeding Natuurlijk, 1978-2019
- Bronmateriaal voor onderzoek en boek 'If only you knew' door Cigdem Yuksel
- Bronmateriaal interviews voor de tentoonstelling '40 Vrouwen om nooit te vergeten' (Saskia Moerbeek)
- Archief NISA Islamitisch Maandblad voor Vrouw en Kind
- Aanvulling archief Nederlandse Christen Vrouwenbond /Passage
- Aanvulling op het archief Dolle Mina (Utrecht)
- Aanvulling archief SVBK (stichting Vrouwen in de Beeldende Kunst)
- Aanvulling archief Louise van Eeghen (fotoboeken)
- Aanvulling archief Bleuland Van Oordt
- Aanvulling archief Sjan Bijman
- Aanvulling archief VrouwenNetwerk Nederland
- Aanvulling archief Rosi Baidotti, oa audiocassettes

- Aanvulling archief Elsa Woutersen – von Doesburgh, tekeningen, originelen en reproducties
- Aanvulling archief Bureau Clara Wichmann
- Aanvulling op archief Kelompok, foto's
- Aanvulling fotoarchief Gon Buurman, foto's van de oprichter Blijf van mijn Lijf Huis, Noor van Crevel
- Aanvulling archief Blijf Groep
- Aanvulling op het archief Joke van Vlijmen (feministisch fotograaf)
- Aanvulling op archief Steungroep Vrouwen in technische beroepen 1978-1988, publicaties en foto's
- Aanvulling archief Nederlandse afdeling van WILPF (Women's International League for Peace and Freedom)
- Aanvulling archief Tussenfasehuis
- Aanvulling op het archief Ingeborg Oderwald
- Aanvulling op het archief van de Nederlandse Bond voor Vrouwenkiesrecht, afdeling Den Haag
- Aanvulling archief Nanny de Vries
- Aanvulling archief stichting DES (Marije Kencki)
- Aanvulling archief Petra de Vries (Petra de Vries)
- Aanvulling archief Vrouwenbelangen
- Aanvullingen op de fotocollectie Vrouwen voor Vrede (Lineke Schakenbos)
- Jubileumbord 25 jaar Strijd voor Vrouwenkiesrecht (1919)
- Fotocollectie uit de biografie van Mathilde Willink door Lisette de Zoete
- Kroontjespen Johanna de Haan van Maarseveen, jubileumpen 40 jaar huisarts 1989-1938 VNVA
- Foto's archief Vrouwen die Bouwen
- Foto's van de Molukse Vrouwenbeweging Kelompok (Leonor Pattinasarany)
- Munt Trijn van Leemput (aanvoerder vrouwenverzet aan het begin van de Tachtigjarige Oorlog)

Schenkingen bibliotheek (oa)

- Fotoboek door Venus Veldhoen
- Biografie Mathilde Willink door Lisette de Zoete
- Muziek van Catharina van Rennes en programmakrant Vrouwenhuis
- Publicaties over economie en zorgarbeid
- Dissertatie Joke Swiebel (homopolitiek in Nederland)
- Proefschrift Marianne van der Heijden

Schenking in maart van Tineke de Groot, foto's van Stichting Voorvrouw, de eerste Vrouwenbouwplaats in Utrecht (1986-1988)



Omvang collectie (cumulatief)	2023	2024
Bibliotheek		
Boeken en grijze literatuur (rapporten, brochures, scripties)	118.956	119.843
- waarvan publiek ontsloten	118.149	119.195
- records toegevoegd per jaar	808	10.046
Artikelen, publiek ontsloten	34.129	34.336
Tijdschriften, publiek ontsloten	21.973	22.154
Archief		
Archieven (publiek en nog niet publiek-ontsloten)	776	776
Egodocumenten	323	324
Beeld, geluid en objecten		
Foto's	27.601	27.609
Affiches en posters	5.291	5.291
Objecten	2.252	2.270
Muziekopnamen	2.128	2.126
Bladmuziek (afgesloten collectie partituren Stichting Vrouw en Muziek)	1.706	1.705
Film, video en audio, dragers	862	873
- waarvan oral history records	378	384
ZMV kenmerk		
Betreft archieven en documentatie van zwarte-, migranten- en vluchtelingenvrouwenbewegingen	18.419	18.656

Dienstverlening en gebruik van de collectie

Gedurende 2024 waren bibliotheek en studiezaal vier dagen per week geopend voor fysiek bezoek. In 2025 wordt dit teruggebracht tot drie dagen, dinsdag tot en met donderdag. De ervaring – sinds corona opgedaan – leert dat klantvragen goed op afspraak in te plannen zijn. De studiezaal is daarmee op vrijdagen ook beter inzetbaar voor bijeenkomsten en evenementen.

Depotaanvragen en uitleningen liggen op of iets boven het niveau van vorig jaar. In 2023 is een scanstraat ingericht zodat nu ook op klantvraag materiaal kan worden gedigitaliseerd. Het online bereik van de collectie via collectie.atria.nl nam licht toe, van 16.904 bezoekers in 2023 tot 17.529 in 2024. Het gebruik van de documentenviewer steeg van 2.708 naar 4.179. Ook het aantal raadplegingen van de externe databases steeg, van 230 naar 597.

Het bruikleenverkeer nam toe. In 2024 waren in dertien tentoonstellingen bruiklenen uit de collectie van Atria te zien; in 2023 waren dit er zes.

Voor tal van publicaties, programma's en onderzoeken is de collectie van Atria geraadpleegd. Voor het veelgeprezen boek *Drie vrouwen: de vergeten feministen van de jaren dertig* over Corry Tendeloo, Charlotte Polak en Willemijn Posthumus-van der Goot heeft Marie-Claire Melzer uitgebreid archiefonderzoek gedaan. Ook de publicatie *Stem op een vrouw. De strijd voor vrouwen in de politiek* van Devika Partiman was veelbesproken.

Bruiklenen voor tentoonstellingen:

- Museum aan de A, schets Aletta Jacobs, affiches, diverse foto's, voor de tentoonstelling *Vaawlu*
- Museum Vlaardingen, affiches, tentoonstelling *Powervrouwen van Vlaardingen*
- Vrijheidsmuseum Groesbeek, paspoort Anna Christina Jacobs, verzetsstrijder
- Van Eesteren Museum Amsterdam, boekje *Vrouwenberoepen. De weg naar de toekomst* (VVAO 1947) voor de tentoonstelling *Vrouwen van het AUP*, over vrouwelijke architecten
- Museum De Vier Quartieren, Oirschot, gedigitaliseerd boek *De vrouw en hare inwendige organen*, door Aletta Jacobs
- Amsterdam Museum, egodocumenten, foto's, affiches voor de tentoonstelling *Vrouwen van Amsterdam*
- Boerhaave Museum Leiden, affiches, oorkonde voor de tentoonstelling *Vrouwen in de Spreekkamer*
- Arti & Amicitiae, foto's Gon Buurman

Langdurige bruiklenen:

- Amsterdam Museum, schilderij Aletta Jacobs, Isaac Israëls, vaste opstelling
- Museum Gorinchem, diverse objecten van de familie Keher Stuart, vaste opstelling
- Kijk- en Luistermuseum Bennekom, het beeld *Fier Meisje / De Nederlandse vrouw*, van Gra Rueb, vaste opstelling
- Erasmus Universiteit, Rotterdam, borstbeeld Willemijn Posthumus – van der Goot

Archief- en bibliotheekraadplegingen voor onderzoek, publicaties, programma's

Archief en bibliotheek, onder meer:

- *Archival Structures*, een onderzoek naar feministische posters door Tabea Nixdorf
- *Voor Kunst en Vrouwenrechten. Mathilde Cohen Tervaert-Israëls 1864-1945*, een

In mei 24 zijn 400 cassettes uit de collectie gedigitaliseerd.



biografie door Chris van Weel. Uitgeverij Waanders heeft de biografie – met ook foto's uit het archief – bij Atria gepresenteerd.

- Voor de biografie over Charles Jacob door Margreet Schrevel, is het archief Anna Christine Jacobs geraadpleegd
- Debra Knoop raadpleegde het archief voor haar *Ode aan Elly Brink - Het menstruatietaboe doorbreken*, digitaal gepubliceerd op de website Vrouwen van Amsterdam (Amsterdam Museum)
- Hans Rueb publiceerde een digitaal artikel over *Gra Rueb: Gra Rueb: meer dan alleen een beeldhouweres*, maakster van het beeld van de Born
- De tijdschriftencollectie werd geraadpleegd voor de publicatie *To be a woman is to perform: a collection of short essays*, door Sara Tiro, Emina Skrijelj
- Anne-Linde Ruiter, digitale publicatie, *Margaretha Cornelia Boellaard*
- Zomer Zeijlemaker, digitale publicatie, *Het (wo)onbehagen bij de vrouw*
- Asli Özgen, digitale publicatie, *Screen Memories: The Audiovisual Heritage of Turkish Migrant Women in the Netherlands Across Political Film, Video, and Television*
- Erika Prins, publicatie, *Het Indisch licht: Nederlands -Indië en de kampportretten van Bep Rietveld* (archief Annie Henriëtte Wertheim-Gijse)
- Henk Krijnen, digitaal gepubliceerd artikel, *Elfriede Sinester: drijvende kracht achter eerste buurthuis voor meiden*
- Milène Le Goff, Université des Femmes, België, publicatie *Édition augmentée des: (1976) Actes du Tribunal International des Crimes contre les Femmes*. Voor deze publicatie werd onder andere het dossier SLO Vrouwentribunaal geraadpleegd.

Oral History-collectie, onder meer:

- Voor een masterscriptie van een student aan de Radboud Universiteit, is het archief Misbruik meisjes in de RK Kerk geraadpleegd
- Het VPRO-radioprogramma OVT raadpleegde het archief over Vrouwenopvang VO03
- De NPO Academy raadpleegde de collectie Zwarte Vrouwen Radio voor een podcast
- Het NIOD raadpleegde voor onderzoek de collectie Diederichs en materiaal van NSB Vrouwen
- Voor de film *Wij zijn het Archief* raadpleegde Joy Brandsma de collectie Zwarte Vrouwen Radio en de beeldcollectie

Beeldarchief, onder meer:

- Een affiche voor een artikel in Libelle over het 50-jarig bestaan van Blijf van mijn Lijf
- Een foto van Sjan Bijman voor de publicatie *Transnational Feminism in Non English Speaking Europe 1960-1990*
- Een affiche voor de publicatie *De nieuwe Canon van Limburg*, Boom Uitgevers
- Foto's uit het ZMV-archief voor de publicatie *Archival Textures* (uitgave in eigen beheer)
- Foto's uit het Soroptimisten-archief voor een presentatie in Pakhuis de Zwijger
- Foto's voor de documentaire *Meer voor Meiden* (KRO-NCRV)
- Foto's voor het tijdschrift *Ons Amsterdam*
- Foto's voor een publicatie over interneringskamp Gaasterland
- Foto's voor de herdruk van *Caleidoscopische Visies; de geschiedenis van de ZMV-vrouwenbeweging in Nederland*
- Voor de gemeente Amsterdam, een afbeelding van Anna Reynvaan, voor de gevel van het UMC (locatie AMC)
- Een foto van Joke Smit, voor een presentatie in het Amsterdam Museum door Hedy d'Ancona
- Een cartoon voor lesmateriaal (Uitgeverij Blink)

- Foto's voor een artikelenreeks in Opzij, geproduceerd door Atria met als onderwerpen Vrouwencafés, Wij Vrouwen Eisen, Eten, Vrouwenboekhandels en het 50-jarig bestaan van Blijf van mijn Lijf / Blijfgroep
- Een foto van Zus Vrouwenrestaurant voor de publicatie *Uit Eten in Amsterdam*
- Foto's voor het televisieprogramma *Twee voor Twaalf* (BNNVARA)
- BNN Vara, televisieprogramma *Twee voor Twaalf*, foto's
- Foto's voor de publicatie *Chrystal Macmillan, 1872-1937: Campaigner for Equality, Justice and Peace* door Helen Kay

Stimuleren en faciliteren collectiegerelateerd onderzoek

Naast de reguliere dienstverlening waarmee Atria genderhistorisch onderzoek ondersteunt stelt Atria zich ten doel onderzoek actief te stimuleren. In 2024 is onder meer een workshop archiefonderzoek ontwikkeld en een begin gemaakt met het inrichten van een fellowship-programma.

Rondleidingen en workshops archiefonderzoek

Om studenten te betrekken bij het archief is in 2024 een workshop archiefonderzoek ontwikkeld en als pilot aangeboden aan masterstudenten cultuurgeschiedenis aan de Universiteit Utrecht. In 2025 wordt de workshop aangeboden aan studenten van de Radboud Universiteit en de workshop in Utrecht herhaald.

De workshops zijn bedoeld als een aanvulling op de meer algemene rondleidingen voor studenten bij Atria. In 2024 werden er 21 georganiseerd, met in totaal 246 deelnemers.

Johanna W.A. Naberprijs

Jaarlijks reiken Atria en VVG, platform voor vrouwen- en gendergeschiedenis, de Johanna W.A. Naberprijs uit voor de beste afstudeerscriptie op het gebied van vrouwen- of gendergeschiedenis met als doel onderzoek naar vrouwen- en gendergeschiedenis aan Nederlandse en Vlaamse Universiteiten te bevorderen. De jury werd gevormd door Henk de Smaele (hoogleraar geschiedenis aan de Universiteit Antwerpen), Francisca de Haan (emeritus-hoogleraar genderstudies en geschiedenis), Lotte Houwink ten Cate (historicus en schrijver), Jolien Gijbels (docent Geschiedenis aan de Vrije Universiteit Brussel) en eerdere winnaar Aaron Ouwerkerk. Dit jaar concludeerde de jury dat het onmogelijk was om één scriptie te kiezen uit de inzendingen. Daarom heeft de jury besloten om drie scripties een eervolle vermelding toe te kennen. Het gaat om de scriptie van Lieke Speerstra, getiteld *Attempts to make 'good Dutch women': The Rehabilitation of Female Former Collaborators in the Post-Occupation Netherlands, 1946-1951*; de scriptie van Noor Smit, *Repolicizing Women and their Pasts: A Reconsideration of the Position of Women in the History of the Netherlands (1795 – 1950)* en de scriptie van Aletia Shaw *Decolonization of Higher Education: A History of Wageningen Student Movement and its Impact on Redefining the International Land and Water Management Program*. Alledrie de scripties hebben grote indruk gemaakt op de jury.

Fellowship-programma

Om kennisontwikkeling over gendergeschiedenis en emancipatie te ondersteunen en uitwisseling te stimuleren is in 2024 een programma ingesteld met als doel faciliteiten en middelen aan senior- en junioronderzoekers beschikbaar te stellen voor onderzoek naar emancipatie, gendergelijkheid en vrouwenbewegingen. Naast het stimuleren

van onderzoek in de collecties wil Atria hiermee de verbinding met het academische onderzoeksveld versterken.

Streven is jaarlijks twee à drie fellows te ondersteunen bij hun onderzoek. Twee via een Atria-fellowship en één via een stipendium dat beschikbaar wordt gesteld door Atria's steunstichting, het Aletta Jacobs Fonds (AJF).

Eind 2024 zijn twee aanvragen gehonoreerd. Het AJF-stipendium is beschikbaar gesteld aan Larissa Pans, journalist en historicus, voor haar biografie van Mary Zeldenrust – Noordanus (1928-1984), voorzitter van de NVSH en een vergeten icoon van de seksuele revolutie, waarop zij eind 2025 of begin 2026 hoopt te promoveren bij James Kennedy (hoogleraar moderne geschiedenis aan de Universiteit Utrecht) met als co-promotor Hanneke Hoekstra (docent moderne geschiedenis, met als specialisatie gendergeschiedenis). Tegelijkertijd verschijnt dan ook een publiekseditie bij uitgeverij Balans.

Het Atria-fellowship wordt beschikbaar gesteld voor onderzoek van Dr. Margit van der Steen, verbonden aan het KNAW Huygens Instituut voor Nederlandse Geschiedenis en Cultuur. Daarnaast bekleedt Van der Steen postdocs posities aan de Universiteit Leiden en het Centrum voor Parlementaire Geschiedenis van de Radboud Universiteit Nijmegen. Het onderzoek, resulterend in een populairwetenschappelijke publicatie, richt zich op de eerste 250 vrouwen in de Nederlandse politiek – op lokaal, provinciaal en landelijk niveau – in de periode 1917-1927. Voor het eerst zullen vele van deze pioniers een naam en een gezicht krijgen. Vanwege de gemeenteraadsverkiezingen in 2026 zal deze publicatie eind 2025 verschijnen.

Het AJF-stipendium en de Atria-fellowship bedragen beide €27.000 waarvan de eerste tranche eind 2024 beschikbaar is gesteld.

Onderzoeksstages abortus

In het kader van twee onderzoeksstages is de geschiedenis van abortus nader belicht. Pau Folkers heeft onderzoek gedaan naar de positie van zwarte-, migranten- en vluchtelingenvrouwen en hun organisaties binnen het abortusdebat in de 'tweede feministische golf' in het onderzoek: *Hoe ZMV-vrouwen via informatieverstrekking abortus en geboorteregeling bespreekbaar maakten. Onderzoek naar het ZMV-vrouwenperspectief op abortus en de strijd voor het abortusrecht*. Rode draad in dit onderzoek: het belang van kennis en informatie voor emancipatie van vrouwen. Renata Hezemans is in 2024 een onderzoek gestart met een onderzoek naar het discours in de abortusstrijd in de jaren '60 tot en met '80, en die vergeleken met het discours in het nu weer actuele debat. In 2025 zal het onderzoek met als titel *Geen recht van spreken* worden afgerond.



Schenking van de familie: fotoreisboeken (getoond die uit 1925) van journaliste Louise van Eeghen. Ook op de foto - een boek van haar hand over haar vader S.P. van Eeghen. (we kregen het in oktober 2024)

Additioneel gefinancierde onderzoeks- projecten

In additioneel gefinancierd onderzoek richt Atria zich in het bijzonder op kennisontwikkeling op de thema's gendergerelateerd geweld in verschillende vormen, de economische positie van vrouwen en de combinatie van werk en zorg.

Alliantie Act4Respect

In de alliantie Act4Respect Unlimited zetten Rutgers, Atria en COC zich samen in voor de preventie van seksueel en (ex-)partnergeweld tegen meisjes, jonge vrouwen en lhbt+ personen. Hierbij is specifieke aandacht voor online geweld en andere relevante intersecties. De alliantie wordt gefinancierd door het ministerie van OCW en loopt van 2023-2027. Binnen deze alliantie is Atria verantwoordelijk voor het mobiliseren van de doelgroep professionals en de implementatie van producten en de communicatie daarover voor de professionele doelgroep.

In de onderzoekslijn van het programma is in 2023-2024 wetenschappelijk onderzoek gedaan naar ervaringen van jongeren in specifieke aandachtsgroepen. Deze onderzoeken informeren de campagnes, de deskundigheidsbevordering van professionals en de (door) ontwikkeling van interventies. Daarnaast voert Atria evaluatieonderzoek uit naar de doeltreffendheid van interventies, tools en workshops die worden ontwikkeld door de alliantie.

Campagnes

Genderstereotype normen dragen nog te vaak bij aan seksueel- en (ex)partnergeweld, zowel offline als online. Om de positieve normen die de brede doelgroep jongeren en jongvolwassenen uitdragen naar hun sociale omgeving te ontwikkelen worden op landelijk niveau diverse sociale-normcampagnes ontwikkeld. In het eerste jaar, 2023, is dit uitgedacht op basis van actieonderzoek. Acht jongvolwassenen hebben zich aangesloten als campagnereporters en in hun omgeving gevraagd welke stereotype overtuigingen een rol spelen bij het ontstaan van vormen van seksueel of (ex)partnergeweld. Hier is een social mediacampagne uit voortgekomen, op basis van de perspectieven van hun leeftijdsgenoten, die vanaf eind 2023 is gevoerd. De samenwerking is na positieve evaluatie in 2024 vervolgd met oog op de campagne over micro-agressies die begin 2025 live gaat.

Mobiliseren (jeugd)professionals

(Jeugd)professionals uit de domeinen zorg & welzijn, justitie & veiligheid en onderwijs spelen een belangrijke rol in de preventie van seksueel- en (ex)partnergeweld. Een gendertransformatieve aanpak en het gebruik van gendersensitieve interventies zijn belangrijk om de juiste randvoorwaarden te scheppen voor de sociale veiligheid. Om (jeugd-)professionals te mobiliseren werkt Act4Respect met experts uit de doelgroep zelf. Hiertoe is een expertnetwerk opgezet met 6 à 10 professionals per domein. Zij leveren input op de diverse tools en activiteiten. In het kader van deskundigheidsbevordering is de piramide van geweld onderbouwd, met toevoeging van praktische handvatten, om die te herkennen. Dit instrument is begin 2025 gepubliceerd. Onderzoek, zoals naar ervaringen van lhbt+jongeren met (ex)partnergeweld, is vertaald naar een quiz en een microlearning om de resultaten laagdrempelig te kunnen delen.

In 2024 zijn voorbereidingen getroffen voor de ontwikkeling van een nieuwe website gericht op het expertnetwerk. De site wordt onderdeel van de website van Rutgers Seks in de praktijk. Deze site is gericht op zorgprofessionals, waarmee een betere inbedding



Workshop door Saaniya Ram en Nadia Balkoudia van Qpido op expertmeeting Act4Respect, 10 oktober 2024, fotograaf: Marleen Stoker

van de website van Act4Respect wordt verkregen om de doelgroep te bereiken. Het beheer van de nieuwe website ligt met ingang van 2025 bij Rutgers.

Onderzoek & interventieontwikkeling

Specifieke groepen jongeren lopen meer risico om seksueel geweld en/of (ex) partnergeweld mee te maken, zowel offline als online. Onderzoek naar de ervaringen van deze groepen jongeren is noodzakelijk om interventies te kunnen ontwikkelen of bestaande interventies te verbeteren.

In 2023 zijn onderzoeken opgezet naar ervaringen van (ex)partnergeweld onder jongeren uit de lhbt+ groep en onder jongeren met een lichte verstandelijke beperking. Het onderzoek naar de doelgroep lhbt+ jongeren is in 2024 gepubliceerd en gecommuniceerd via de kanalen van Act4Respect en de alliantiepartners zelf. Voor het onderzoek naar jongeren met een lichte verstandelijke beperking zijn de data in 2024 verzameld en geanalyseerd. Publicatie volgt in 2025. In samenwerking met NNID – expertisecentrum seksediversiteit – is onderzoek gedaan naar seksueel grensoverschrijdende ervaringen bij intersekse personen. Daarnaast zijn dit type ervaringen bij biseksuele vrouwen onderzocht, in samenwerking met BI+. Ook deze onderzoeken worden in 2025 gepubliceerd.

De procesevaluatie van de interventie *Happy2gether* is afgerond en ingediend voor erkenning. Op basis van literatuuronderzoek is een theoretisch kader uitgewerkt voor de ontwikkeling van een nieuwe interventie: *Jezelf Zijn*.

Evaluatieonderzoek Make a Move and Make a Move+

Atria heeft dit onderzoek samen uitgevoerd met de Erasmus Universiteit Rotterdam, met financiering van ZonMW. De Erasmus Universiteit was de hoofdaanvrager; Atria was verantwoordelijk voor het kwalitatieve deel van de studie, interviews en observaties. In het project, gestart in 2020 en vertraagd tijdens de corona-jaren, is de effectiviteit van de interventieprogramma's Make a Move en Make a Move+ onderzocht. Beide interventies zijn gericht op het verbeteren van de psychoseksuele gezondheid van jongens en jonge mannen in het vmbo en mbo en van jongens met een licht verstandelijke beperking. De laatste interviews en observaties zijn afgerond in 2023. In 2024 heeft Atria een 'realist evaluation' uitgevoerd op basis van de data uit de interviews en observaties. De uitkomsten zijn verwerkt in een wetenschappelijk artikel dat in 2025 zal worden gepubliceerd.

Deelonderzoek Binnenlandse Afstand en Adoptie (CBAA)

De Commissie onderzoek Binnenlandse Afstand en Adoptie (CBAA) is in 2022 ingesteld door de minister voor Rechtsbescherming. De commissie is gevraagd de binnenlandse afstand- en adoptiepraktijken te onderzoeken in de periode vanaf 1956 – het moment dat de Adoptiewet in werking trad – tot 1984, het moment waarop abortus werd gelegaliseerd. In deze periode stonden vele vrouwen die ongehuwd en/of ongewenst

zwanger waren een kind af ter adoptie. De commissie heeft drie deelonderzoeken laten uitvoeren. Atria heeft het deelonderzoek naar de ervaringen van mensen (afstandsouders, adoptiekinderen, biologische ouders) opgezet en uitgevoerd. Door middel van een vragenlijst en diepte-interviews zijn ervaringen van mensen en hun levensgeschiedenissen onderzocht. Het ging hierbij om ervaringen van mensen die een kind hebben afgestaan, mensen die als kind zijn afgestaan, mensen die een afgestaan kind hebben grootgebracht, en naasten van deze mensen. Het deelonderzoek is in 2024 – enkele maanden later dan gepland – opgeleverd bij de opdrachtgever. De Commissie verwacht medio 2025 haar onderzoek te kunnen aanbieden aan de minister.

Coördinatie inbreng maatschappelijk middenveld voor de CSW

In opdracht van het ministerie van OCW verzorgt Atria, in samenwerking met WO=MEN Dutch Genderplatform en het Netwerk VN-Vrouwenverdrag de procescoördinatie van de inbreng van het maatschappelijk middenveld voor de bijeenkomst van de Commission on the Status of Women van de Verenigde Naties.

Begin 2024 heeft Atria de aanbevelingen voor de 68e CSW – die in maart in New York werd gehouden – gepresenteerd en aangeboden aan de Nederlandse delegatie, vanuit de ministeries van OCW en Buitenlandse Zaken. Bij de aanbieding heeft Atria het belang van uitgesplitste data voor (het monitoren van) gendergelijkheid onderstreept. Informatie over de CSW is gedeeld via de website van Atria en WO=MEN en er zijn drie factsheets gepubliceerd met feiten en cijfers achter de aanbevelingen van het maatschappelijk middenveld.

Tijdens de CSW hebben twee onderzoekers van Atria de Nederlandse delegatie ondersteund en contacten gelegd en onderhouden met het internationale netwerk van organisaties voor gendergelijkheid. Via blogs zijn regelmatig updates over de vergadering en side-events gedeeld.

Na afloop heeft Atria een analyse van de conclusies van de CSW gedeeld met de Nederlandse delegatie en met het CSW-netwerk tijdens de debriefing in april. Deze analyse is gepubliceerd op de website van Atria. De groeiende anti-gender beweging maakt het boeken van vooruitgang op het gebied van vrouwenrechten en gendergelijkheid een uitdaging. Bij de 68e CSW is het maar net gelukt om tot gedeelde conclusies te komen.

Ook droeg Atria bij aan de totstandkoming van de CEDAW-schaduwrapportage en de GREVIO-schaduwrapportage van het Netwerk VN-Vrouwenverdrag en heeft beide rapportages medeondertekend.

Het tweede half jaar stond in het teken van de voorbereidingen op de 69e CSW met als thema Beijing+30. In 2025 is het dertig jaar geleden dat in Beijing de vierde VN-wereldconferentie over vrouwenrechten plaatsvond. In de unaniem – door 189 landen – aangenomen *Beijing Declaration and Platform for Action* werd een ambitieuze agenda vastgesteld om vrouwenrechten wereldwijd te versterken. Op de CSW in maart 2025 zal worden stilgestaan bij de ontwikkelingen sindsdien.

Atria heeft met de CSW-partners een oral-history project in voorbereiding om bronnen over de conferentie in 1995 vanuit het perspectief van de Nederlandse vrouwenbeweging veilig te stellen. Hiervoor zal in 2025 een aantal deelnemers die deelnamen aan de conferentie in Beijing worden geïnterviewd. Het belichten van het jubileum van Beijing gebeurt als onderdeel van de CSW-samenwerking. Voor duurzame bewaring en ontsluiting van de interviews is een bescheiden bijdrage uit de archiefsubsidie voorzien.

Onderzoek online haat tegen vrouwen in de politiek

In opdracht van het ministerie van Binnenlandse Zaken is Atria, in samenwerking met I&O Research, in 2023 een onderzoek gestart om de omvang en aard van online agressie en geweld tegen politieke ambtsdragers in kaart te brengen, en hoe dit verschilt tussen mannen en vrouwen. Het onderzoeksrapport is in maart 2024 gepresenteerd op een bijeenkomst bij het Ministerie van Binnenlandse Zaken. In mei is het rapport gepubliceerd. De conclusies trokken veel aandacht van de media, met 78 berichten in landelijke en regionale media, waaronder landelijke kranten en NPO Radio 1. Naar aanleiding van het rapport zijn verschillende verzoeken binnengekomen voor lezingen en presentaties. Zo is het onderzoek in juni bij de Els Borst Netwerklezing gepresenteerd.

Economische Veerkracht van Vrouwen

Dit programma richt zich op het verbeteren van de arbeidsmarktpositie en economische zelfstandigheid van vrouwen. Het programma wordt uitgevoerd onder leiding van de Universiteit Utrecht (UU) en gefinancierd door NWO. Atria is een van de samenwerkingspartners in het consortium en betrokken bij het overkoepelende project en in 2 deelprojecten (de 'living labs'). De living labs, één gericht op praktisch geschoolde moeders met een uitkering; de andere op vrouwen zonder baan en zonder uitkering, zijn in het najaar van 2022 gestart en lopen door tot in 2024. Atria is betrokken vanwege haar ervaring met onderzoek naar genderstereotypering en werk/zorg-vraagstukken.

In 2024 is, in samenwerking met de UU en TNO, een onderzoek uitgevoerd. Het onderzoek is gericht op een gendersensitieve ketenaanpak om moeders met een uitkering op weg te helpen naar werk. Tevens heeft Atria een procesevaluatie opgeleverd over de door TNO georganiseerde 'transitie-arena' gericht op het ondersteunen van werkzoekende moeders. De arena bestond uit verschillende bijeenkomsten met regionale partners in de regio Midden-Brabant met als doel de regionale samenwerking op het gebied van participatie te versterken.

In Pointer Checkt! is een onderzoeker geïnterviewd over de bewering dat feminisme vrouwen verplicht om te gaan werken. In Trouw verscheen een achtergrondartikel over economische afhankelijkheid met een interview van de onderzoeker. Het programma Economische Veerkracht van Vrouwen is via de eigen sociale media belicht.

Meer uren werkt!

Het ministerie van SZW, de Future of Work Hub van de Universiteit Utrecht en TNO zijn de indieners van het programma Meer Uren Werkt! bij het Nationaal Groeifonds, met een consortium van sectorpartners in zorg en welzijn, basisonderwijs en kinderopvang,

werkgevers- en werknemersorganisaties, maatschappelijke partners en kennisinstellingen waarbij Atria zich in 2023 heeft aangesloten. Krapte op de arbeidsmarkt is een urgent maatschappelijk probleem wat mede wordt veroorzaakt doordat in Nederland veel in deeltijd wordt gewerkt. Atria kan bijvoorbeeld bijdragen aan het vertalen van onderzoek naar concrete beleidsaanbevelingen en bijdragen aan het uitvoeren en evalueren van interventies. In 2024 is contact onderhouden met consortiumpartners maar dit heeft nog niet tot concrete kansen geleid.

Expert's Forum European Institute for Gender Equality (EIGE)

Atria is onderdeel van het internationale netwerk dat is verbonden aan het European Institute for Gender Equality (EIGE). De EU-lidstaten benoemen voor een termijn van drie jaar leden van het Expert's Forum dat EIGE adviseert over beleidsontwikkeling. Atria leverde van 2022 tot en met 2024 een lid en een schaduwlid voor het Expert's Forum. In 2024 is onder meer input geleverd voor de Gender Equality Index 2024. Via de website en via social media is de disseminatie van verschillende surveys en onderzoeken van EIGE ondersteund.

Communicatie

In lijn met de strategische heroriëntatie richt Atria zich vanuit de kernfuncties collectie, onderzoek en kennisdeling, op het versterken van de emancipatie-kennisinfrastructuur met als primaire doelgroep professionals uit de academische wereld, de media, erfgoedsector, overheden en het maatschappelijk middenveld. Daarmee verschuift de focus in vergelijking met de vorige subsidieperiode waarin communicatie en programmering gericht waren op het bereiken van een algemeen publiek. Om deze nieuwe koers te ondersteunen en de herpositionering zichtbaar vorm te geven is in 2024 een begin gemaakt met het ontwikkelen van een nieuwe visuele identiteit en website. De nieuwe website en huisstijl worden in 2025 – het jaar waarin Atria haar 90-jarig bestaan viert – geïmplementeerd.

Evenementen en programmering

In samenwerking met WO=MEN en het Netwerk VN-Vrouwenverdrag is een bijeenkomst georganiseerd voor het maatschappelijk middenveld in aanloop naar de 69e CSW. In mei vond de kick-off plaats van het landelijke expertnetwerk op het gebied van (online) seksueel geweld en (ex-)partnergeweld, georganiseerd in het kader van de alliantie Act4Respect met deelnemers uit de domeinen zorg, veiligheid en justitie.

Gendergeschiedenis werd in een reeks evenementen belicht.

In juni organiseerde Atria in samenwerking met Uitgeverij Waanders de goedbezochte presentatie van de biografie van Mathilde Cohen Tervaert – Israël. In oktober werd de afronding van de digitalisering van het archief van de Molukse vrouwenbeweging Kelompok gevierd met een presentatie van nu weer toegankelijke highlights. Ter gelegenheid van Internationale Vrouwendag organiseerde Atria in samenwerking met het Ketelhuis en Eye Filminstituut op 8 maart de première van *Aletta Jacobs. Het Hoogste Streven*, een film van Nouchka van Brakel.

In samenwerking met de VVG is de uitreiking van de Johanna W. Naberpijs georganiseerd – met dit jaar drie eervolle vermeldingen. Nieuw is de Feministische Impact Prijs (FIP) die, op initiatief van het Feministisch Cultuurfonds Gender & Wetenschap, elke twee jaar wordt uitgelooft voor een culturele productie die het maatschappelijk debat over gender heeft gestimuleerd. Atria heeft het fonds ondersteund bij de organisatie; de allereerste prijs werd in november uitgereikt aan toneelgezelschap Rightaboutnow Inc. voor de voorstelling Kings. In november vond de jaarlijkse de Gendergeschiedenisdag plaats, ditmaal bij de VU, georganiseerd in samenwerking met VVG, platform voor vrouwen- en gendergeschiedenis, met lezingen over onder meer Betsy Perk en Belle van Zuylen, en de presentatie van het nieuwste nummer van *Historica* over gender en karaktermoord.

In samenwerking met de Gendergap Werkgroep van Wikimedia, IHLIA en Atria worden Wikischrijfmiddagen georganiseerd met als doel de representatie van vrouwen en mensen uit de lhbtq+ community op Wikipedia te vergroten. In 2024 zijn negen bijeenkomsten georganiseerd die afwisselend bij IHLIA en Atria zijn gehouden. Dit jaar onder meer rond de thema's vrouwencafés en vrouwenboekhandels; schoonheidsidealen en schoonheidsmythes en verzetsvrouwen.

WikiVrijdag in de bibliotheek van Atria



Bereik in de media

Als gevolg van de herijking van het communicatiebeleid is de nadruk meer komen te liggen op collectiegerelateerd nieuws en onderzoek. Het bereik is op hetzelfde niveau gebleven als vorig jaar. Veel aandacht trok de verschijning van het onderzoeksrapport naar online agressie en geweld jegens vrouwelijke politici dat in mei verscheen onder de titel *Ga aardappelen schillen of zo iets*. Nieuwsberichten verschenen ook over het onderzoek naar binnenlandse afstand en adoptie; de CSW/Beijing+30. In samenwerking met Opzij is onder de titel Her Story een reeks artikelen gepubliceerd waarin vergeten verhalen uit de geschiedenis van de vrouwenbeweging werden belicht.

Bereik in media	2023	2024
Publicaties en uitzendingen (printmedia, rvt, online, podcast)	306	300 (*)
Geschat bereik + advertentiewaarde	-	156m € 1.374

(*) 89 printmedia; 190 internet; 10 rtv; 11 podcast

Online

In 2024 is de vernieuwing van de website voorbereid. Het bereik ligt rond het niveau van vorig jaar. Best bekeken in 2024 waren de pagina's over femicide, de tweede feministische golf, de overzichtspagina met bekende feministen en het overzicht van de evenementen voor Internationale Vrouwendag.

Online bereik	2023	2024
Nederlandstalige site atria.nl	216.242	206.246
Engelstalige site institute-genderequality.org	18.572	23.459
Totaal bezoekers	234.814	229.705
Aletta Jacobs Fonds	1.558	4.260

Sociale media

Om de professionele doelgroep beter te bereiken is in 2024 vooral ingezet op LinkedIn, wat zich heeft vertaald in een lichte groei van het aantal volgers. Ook het aantal volgers op Instagram en YouTube is gestegen.

Volgers social media	2023	2024
Facebook	8.200	8.100
Twitter @Atrianieuws	Gestopt	-
Twitter @AlettaJacobs	Gestopt	-
LinkedIn	8.934	9.786
Instagram	7.090	7.332
YouTube (weergaven)	32.934	42.168
TikTok	66	-
Abonnees nieuwsbrief	5.081	5.004

Fondsenwerving en Aletta Jacobs Fonds

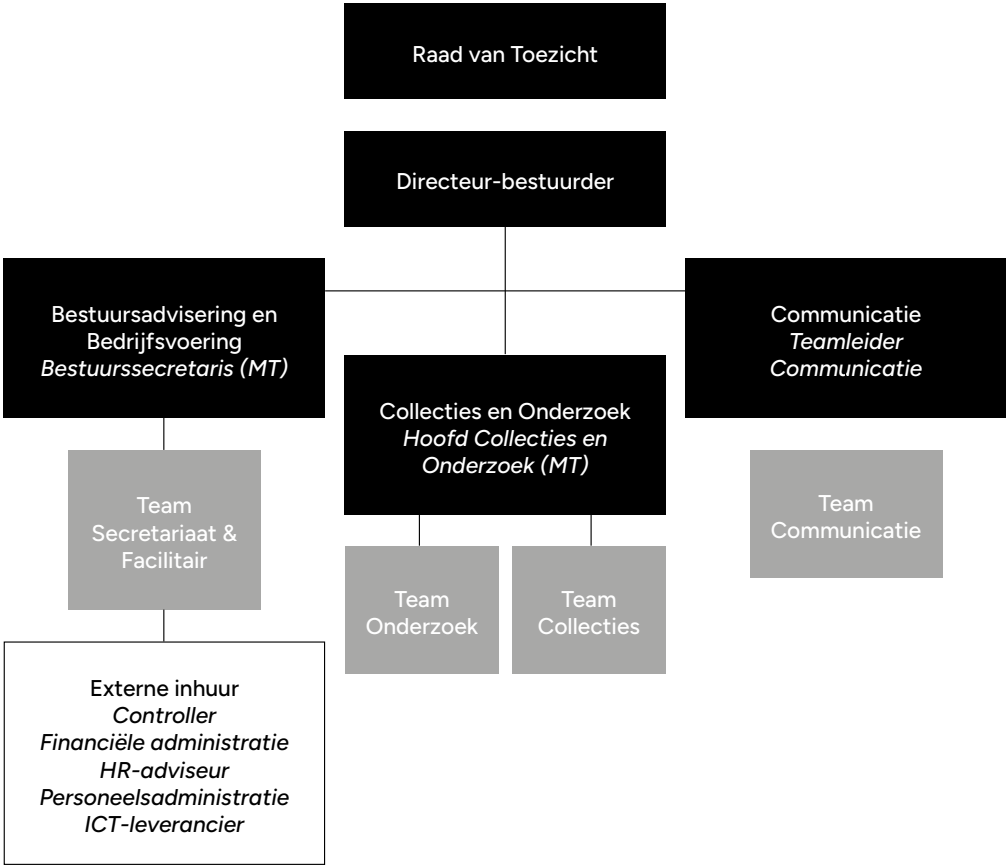
De vacature voor een fondsenwerver is eind 2024 ingevuld met als doel om vanaf volgend jaar de inkomsten uit fondsenwerving weer te laten groeien. In 2024 is, in verband met het aflopen van bestuurstermijnen, de samenstelling van het bestuur van de steunstichting, het Aletta Jacobs Fonds, voorbereid. Atria dankt de uittredende bestuursleden, Aleid van den Brink, Marjo Septer en Monique Spaan voor hun inzet voor het fonds.

Personeel en organisatie

Organisatiestructuur en bezetting

Gezien de strategische heroriëntatie waarin de focus ligt op het versterken van de collectie, het verbinden van collectie en onderzoek en het uitbouwen van de relatie met de primaire doelgroepen is in 2024 de organisatiestructuur op een aantal punten aangepast. Tegelijkertijd was het zaak de personele zorg te verbeteren, onder meer door een versterking van het management. Met dit doel zijn de teams Collectie en Onderzoek onder één hoofd gebracht en is het team Marketingcommunicatie gewijzigd in de stafafdeling Communicatie.

Op 31 december 2024 waren 26 medewerkers in dienst (2023: 28). Dit komt overeen met 22,81 fte (2023: 24,8 fte). Het gemiddeld aantal fte's bedroeg in 2024 22,75 (2023: 22,92), waarvan 35% op tijdelijk contract. Naast de medewerkers met dienstverband zijn bij Atria drie vrijwilligers actief en in 2024 drie stagiaires.



Afbeelding: organogram

Veilig en productief werkklimaat

In 2024 is veel aandacht besteed aan het herstel van een veilig en productief werkklimaat. De personele zorg is verbeterd met versterking van het management. Ontbrekende of verouderde functieprofielen zijn aangevuld, herzien en geüniformeerd. De implementatie van de HR-gesprekscyclus over de hele breedte van de organisatie is voorbereid en krijgt in 2025 zijn beslag.

In samenspraak met de Personeelsvertegenwoordiging (PVT) is een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) voorbereid. De PVT was betrokken bij zowel de bureauselectie als de selectie van onderzoeksthema's. Het MTO is na de zomer gehouden.

De medewerkers geven Atria een eindcijfer van 7,3, iets onder het landelijk gemiddelde van 7,6. Gezien de voorgeschiedenis en de onzekerheid die gepaard gaat met de strategische heroriëntatie en wijzigingen in de organisatie is dit geen slechte uitkomst. De inrichting van werkprocessen kan efficiënter; ook is er behoefte aan een duidelijke verdeling van taken en verantwoordelijkheden. Dit aandachtspunt is met het herzien en aanvullen van functieprofielen en met een betere planning van werkzaamheden inmiddels opgepakt. Ter ondersteuning van de medewerkers is in 2025 een training in projectmanagement gepland. Tot slot blijft – voor medewerkers en voor de directie – diversiteit een belangrijk aandachtspunt.

Het herstel van de interne organisatie is ook zichtbaar in een dalend ziekteverzuim: van 7,3% in 2023 tot 5,8% in 2024.

Financieel resultaat

In de jaarrekening is een toelichting opgenomen op het financiële resultaat en de vermogenspositie. Het boekjaar is afgesloten met een negatief resultaat. Net als in 2023 ligt de belangrijkste oorzaak in incidentele kosten als gevolg van een nog lopende juridische procedure. Daarnaast zijn enkele projecten niet kostendekkend gebleken door enerzijds achterblijvende tarieven en anderzijds niet gedekte uitgelopen werkzaamheden. De uitloop heeft ook de ruimte voor acquisitie van nieuwe opdrachten beperkt, wat het achterblijven van additionele inkomsten op de begroting verklaart. Het negatieve resultaat zal ten laste van de algemene reserve worden gebracht die daarmee uitkomt op €648K.

In vergelijking met 2023 zijn de bestedingen binnen de archiefsubsidie toegenomen; een resultaat van vacatures die in loop van 2024 zijn ingevuld en van een betere inrichting van de werkprocessen. De verwachting is dat de onderbesteding de komende jaren volledig kan worden benut voor de doelstelling.

Diversificatie van inkomstenbronnen blijft van belang om de financiële basis en daarmee de duurzame maatschappelijke bijdrage van het instituut te verstevigen. De inkomsten uit de meerjarige OCW-subsidies worden aangevuld met inkomsten uit onder meer onderzoeksopdrachten en fondsenwerving. De uitloop van het CBAA-onderzoek heeft de ruimte voor acquisitie beperkt. Met de komst van een fondsenwerfer, eind 2024, en een heldere definiëring van het profiel en de identiteit waaraan in het kader van de herpositionering is gewerkt, zijn de condities gecreëerd om de inkomsten uit fondsenwerving te verhogen.

Gebeurtenissen na balansdatum

De juridische procedure in verband met de ontbinding van de arbeidsovereenkomst met de voormalige directeur-bestuurder is nog niet afgerond. Atria zal ook in 2025 nog te maken krijgen met incidentele juridische kosten. De UvA heeft laten weten haar bijdrage voor onderzoekssamenwerking met ingang van 2026 te beëindigen; een gevolg van de forse bezuinigingen die de universiteiten is opgelegd. Atria verwerkt het wegvallen van deze bijdrage in de begroting voor volgend jaar.

Liquiditeit en solvabiliteit

OCW bevoorschot de archief- en alliantiesubsidie voorafgaand aan elk kwartaal. De liquiditeit was daarmee in het verslagjaar geen probleem. Atria is als financieel gezond te beschouwen. De solvabiliteit kwam uit op 36% (2023: 41%); de current ratio op 1.46 (2023: 1.56); beide binnen de norm.

Risico's en onzekerheden

De afgelopen jaren was het ontbreken van een veilig werkklimaat met als gevolg een hoog verzuim en verloop een risico. In 2023 en 2024 is er veel verbeterd op dit gebied. Verzuim en ongewenst verloop zijn gedaald. De governance is versterkt met het aantreden van een nieuwe directeur-bestuurder en sinds 2024 ook een nieuwe raad van toezicht. In verband met het niet verlengen van het huurcontract aan de Vijzelstraat, bereidt Atria zich voor op een verhuizing die uiterlijk 1 juli 2026 zijn beslag moet hebben gekregen. Over het opvangen van de hiermee gepaard gaande kosten is Atria in gesprek met het ministerie.

Continuïteit en toekomstverwachting

Met de toekenning van de archiefsubsidie tot en met 2027 is de continuïteit van collectiebeheer en dienstverlening gewaarborgd. Doordat de subsidie met ingang van 2023 op een passend niveau is gebracht, is ook perspectief ontstaan om achterstanden die in eerdere jaren zijn ontstaan weg te werken en beheer en ontsluiting van het archief te verbeteren. Atria betreft gebruikers van het archief in dit traject.

In 2023 is, met steun van het ministerie, een aantal scenario's verkend voor een toekomstbestendige positionering van het instituut. Dit traject loopt door in 2025, waarbij kansen voor samenwerking met partners in de emancipatie-kennisinfrastructuur nader worden onderzocht.

Jaarrekening

40

Balans per 31 december (na bestemming resultaat baten en lasten)

ACTIVA	31-12-2024	31-12-2023
Vaste activa		
1 Materiële vaste activa	€ 129.347	€ 160.000
Vlottende activa		
2 Vorderingen en overlopende activa	€ 245.385	€ 602.313
3 Liquide middelen	€ 1.630.065	€ 1.280.523
Totaal	€ 2.004.797	€ 2.042.856
PASSIVA	31-12-2024	31-12-2023
Reserves		
4 Marktreserve	€ 648.398	€ 757.608
5 Bestemmingsreserves	€ 69.731	€ 80.202
Totaal reserves	€ 718.129	€ 837.810
6 Kortlopende schulden en overlopende passiva	€ 1.286.668	€ 1.205.046
Totaal	€ 2.004.797	€ 2.042.856

Staat van baten en lasten over 2024

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
BATEN			
7 Subsidie OCW/DE	€ 2.901.869	€ 3.116.447	€ 2.523.273
8 Bijdragen uit opdrachten	€ 284.151	€ 327.234	€ 439.313
9 Overige inkomsten	€ 69.676	€ 47.000	€ 55.023
Totale baten	€ 3.255.696	€ 3.490.681	€ 3.017.609
LASTEN			
10 Projectlasten	€ 329.330	€ 355.250	€ 291.059
11 Personeelskosten	€ 2.374.228	€ 2.562.579	€ 2.162.713
12 Huisvestingskosten	€ 407.658	€ 409.344	€ 392.059
13 Organisatiekosten	€ 244.323	€ 136.908	€ 246.635
14 Afschrijvingen	€ 19.838	€ 35.100	€ 18.475
Totale lasten	€ 3.375.377	€ 3.499.181	€ 3.110.941
Saldo voor financiële baten en lasten	€ 119.681–	€ 8.500–	€ 93.332–
15 Financiële baten en lasten	€ –	€ –	€ –
Saldo van baten en lasten	€ 119.681–	€ 8.500–	€ 93.332–
16 Bestemming van baten en lasten			
Mutatie marktreserve	€ –109.210	€ –	€ –84.861
Mutatie bestemmingsreserves herinrichting	€ –8.471	€ –8.500	€ –8.471
Mutatie bestemmingsreserves BPW international	€ –2.000	€ –	€ –
Totaal bestemd saldo van baten en lasten	€ –119.681	€ –8.500	€ –93.332

41

Toelichting op de jaarrekening

Algemeen

Atria is statutair gevestigd te Amsterdam. De activiteiten worden uitgeoefend vanuit het vestigingsadres Vijzelstraat 20 te Amsterdam. De Stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 55684319.

Het doel van de stichting is het verzamelen, bewaren en toegankelijk maken van het erfgoed van de vrouwenbewegingen en de instandhouding en ontwikkeling van een gespecialiseerde wetenschappelijke bibliotheek, documentatievoorziening en archief. De Stichting wil hiermee een bijdrage leveren aan vrouwenemancipatie, feminisme, genderstudies, vrouwencultuur, vrouwengeschiedenis en gelijkwaardige gender- en etnische verhoudingen.

De bepalingen zijn aangehouden van de Kaderregeling subsidies OCW, SZW en VWS 4 april 2024, de subsidieregeling gender- en LHBT-gelijkheid 2022-2027, Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening wordt gepresenteerd in euro's. Baten en lasten worden toegerekend naar het jaar waarop ze betrekking hebben. In de balans en staat van baten en lasten zijn referentienummers opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

Continuïteit

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn gebaseerd op de veronderstelling van de continuïteit van de instelling.

Toelichting waarderingsgrondslagen voor de activa

De activa en passiva zijn gewaardeerd tegen nominale waarde.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen aanschafwaarden minus de afschrijvingen. De activa worden duurzaam door de stichting gebruikt. De afschrijvingen zijn lineair en de afschrijvingspercentages per jaar zijn als volgt:

ICT	20%
Kantoorinventaris	10% - 20%
Verbouwing	10%

In het jaar van aanschaf wordt vanaf de maand van ingebruikname afgeschreven. Voor het gedeelte van de materiële vaste activa, die in 2020 en 2021 zijn aangeschaft, vindt een vrijval plaats van de gevormde egalisatierekening ten gunste van het resultaat. Deze vrijval is bepaald in overeenstemming met de looptijd van de huurverplichting. Deze egalisatierekening is in 2020 gevormd uit een schadevergoeding die betaald is door de verhuurder in verband met de verbouwing aan het pand aan de Vijzelstraat 20 te Amsterdam.

Vorderingen en overlopende passiva

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde onder aftrek van noodzakelijk geachte voorzieningen voor oninbaarheid.

Debiteuren en overige vorderingen zijn vorderingen met een looptijd korter dan een jaar. Subsidie-projecten die zich over meerdere jaren uitstrekken, worden geactiveerd. De waardering geschiedt op basis van de bestede uren tegen de verkooptarieven rekening houdend met extern gemaakte kosten. Ontvangen voorschotten worden in mindering gebracht. Indien noodzakelijk wordt voor lopende subsidieprojecten een voorziening gevormd. Indien meer middelen zijn ontvangen dan gerealiseerd, wordt het subsidiebedrag verantwoord onder vooruitontvangen subsidies. Het resultaat op subsidies wordt verantwoord rekening houdend met de voortgang van het project.

Liquide middelen

Dit omvat banktegoeden en een kas. Deze staan ter vrije beschikking en hebben een looptijd korter dan twaalf maanden. Zij worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Toelichting waarderingsgrondslagen voor de passiva

Marktreserve en bestemmingsreserves

Het saldo van baten en lasten over het boekjaar wordt toegerekend aan de vermogenscomponent waarop de betreffende activiteit betrekking heeft. Voor projecten in opdracht geldt, dat directe kosten en directe uren tegen verkoopprijzen aan de projecten worden toegerekend. Bedragen ontvangen/besteed met een bepaalde bestemming worden via de staat van baten en lasten toegevoegd/onttrokken aan de desbetreffende bestemmingsreserve. Overschotten/tekorten op de subsidies voortvloeiend uit de allianties worden overgeheveld naar de volgende periode tot het einde van de looptijd van de subsidie. Bij het einde van de looptijd aanwezige overschotten dienen te worden terugbetaald aan OCW; tekorten komen ten laste van de marktreserve van Atria. Resultaten voortvloeiende uit niet door de allianties gedekte exploitatie komen ten gunste respectievelijk ten laste van de reserve.

Langlopende schulden

Egalisatierekening: de in het verleden ontvangen investeringssubsidie die samenhangt met de verbouwing en kantoorinventaris is als egalisatierekening opgenomen en valt vrij naar rato van de hiermee samenhangende afschrijvingen.

Toelichting waarderingsgrondslagen voor de baten
Subsidies

Bij brief van 16 december 2022, zaaknummer DE1299668, heeft het ministerie van OCW voor de periode 2023 tot met met 2027 een jaarlijkse archiefsubsidie beschikbaar gesteld van € 2.623.933 (totaal € 13.119.665). De toekenning van de Archiefsubsidie wordt gezien als een instellingssubsidie. De verantwoording hiervan valt binnen het kader van de jaarrekening van Atria. Na toekenning van de prijscompensaties 2023 € 170.871 en 2024 € 147.786 is er voor 2024 € 2.942.590 beschikbaar.

		T.b.v 2023	T.b.v 2024	T.b.v 2025-2027
Brief 16 december 2022	€ 13.119.665	€ 2.623.933	€ 2.623.933	€ 7.871.799
Brief 30 november 2023	€ 854.353	€ 170.871	€ 170.871	€ 512.611
Brief 19 december 2024	€ 591.145	€ –	€ 147.786	€ 443.359
	€ 14.565.163	€ 2.794.804	€ 2.942.590	€ 8.827.769

Bij brief van 16 december 2022, zaaknummer DE1240876, heeft het ministerie van OCW t.b.v. de alliantie Act4Respect Unlimited voor de periode 2023-2027 een subsidie beschikbaar gesteld van € 4.750.000. De subsidie kan worden beschouwd als een alliantiesubsidie voor Rutgers, COC en Atria. Het budget over 2024 voor Atria, inclusief loon- en prijscompensatie, bedraagt € 288.359. Voor Act4Respect levert Atria haar gedeelte aan bij de penvoerder, De Stichting Rutgers, hetgeen eveneens wordt gezien wordt als een aparte verantwoording met een separate controleverklaring.

Bijdragen uit projecten

De kosten betreffen doorbelaste salariskosten van het personeel van Atria, kosten inhuur derden en overige direct aan deze projecten toegerekende kosten.

Toelichting waarderingsgrondslagen voor de baten

Personeelslasten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden volgens de CAO Sociaal Werk verwerkt in de staat van baten en lasten.

Pensioenen

De Stichting heeft de pensioenen voor alle medewerkers ondergebracht bij het Pensioenfonds Zorg en Welzijn op basis van het standaard pensioenreglement (middelloonregeling).

Afschrijvingen

Materiële vaste activa worden vanaf ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Indien een schattingswijziging plaats vindt van de economische gebruiksduur, worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Operationale lease

Leasecontracten worden verantwoord als operational leasing. Verplichtingen uit hoofde van operationele lease worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de winst-en verliesrekening over de looptijd van het contract.

Rentebaten

Rentebaten en rentelasten worden op jaarbasis verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva

Bepaling saldo van baten en lasten

Het saldo van baten en lasten wordt bepaald als het verschil tussen de baten en lasten ten behoeve van de doelstelling van de Stichting. Ontvangsten en uitgaven worden toegerekend aan de periode waarop zij betrekking hebben. Kosten worden verantwoord zodra zij voorzienbaar zijn.

Analyse van het resultaat

	Rekening 2024	Begroting 2024	Vershil
Subsidie	€ 2.901.869	€ 3.116.447	€ -214.578
Subsidie UvA	€ 39.000	€ 39.000	€ -
Overige opbrengsten	€ 30.676	€ 8.000	€ 22.676
Omzet projecten	€ 284.151	€ 327.234	€ -43.083
Totale opbrengsten	€ 3.255.696	€ 3.490.681	€ -234.985
Lasten:			
Salarissen	€ 2.003.231	€ 2.258.239	€ -255.008
Personele kosten	€ 370.997	€ 304.340	€ 66.657
Totale personeelskosten	€ 2.374.228	€ 2.562.579	€ -188.351
	€ -	€ -	€ -
Totaal activiteitenkosten	€ 329.330	€ 355.250	€ -25.920
Overhead:			
Huisvesting	€ 407.658	€ 409.344	€ -1.686
Organisatie	€ 244.323	€ 136.908	€ 107.415
Afschrijvingen	€ 19.838	€ 35.100	€ -15.262
Totale overheadskosten	€ 671.819	€ 581.352	€ 90.467
Totale lasten	€ 3.375.377	€ 3.499.181	€ -123.804
Resultaat	€ -119.681	€ -8.500	€ -111.181
- Bestemmingsreserve herinrichting	€ -8.471	€ -8.500	
- Incidentele kosten	€ -67.939	€ -	
- Tekort projecten	€ -43.271	€ -	
	€ -119.681	€ -8.500	
Bestemming resultaat			
- Onttrekking bestemmingsreserve	€ -8.471	€ -8.500	
- Onttrekking bestemmingsreserve BPW	€ -2.000	€ -	
- Onttrekking marktreserve	€ -109.210	€ -	
	€ -119.681	€ -8.500	

Over 2024 is een negatief saldo van baten en lasten behaald van € 119.681. Conform de subsidievoorwaarden mogen overschotten/tekorten niet met elkaar verrekend worden. De oorzaak van het negatieve resultaat ligt voornamelijk in de incidentele juridische- en onderzoekskosten als gevolg van het besluit van de raad van toezicht tot ontslag van de oud directeur-bestuurder.

In verband met de strategische heroriëntatie zijn enkele begrote vacatures pas in de loop van het jaar vervuld.

Specificatie onderuitputting:	Archief	Act4Respect	Totaal
– Beschikbare subsidie 2023	€ 2.794.804	€ 279.479	€ 3.074.283
– Toegerekende subsidie 2023	€ 2.250.574	€ 215.994	€ 2.466.568
	€ 544.230	€ 63.485	€ 607.715
– Beschikbare subsidie 2024	€ 2.942.590	€ 288.359	€ 3.230.949
– Toegekende subsidie 2024	€ 2.679.856	€ 222.013	€ 2.901.869
	€ 262.734	€ 66.346	€ 329.080
	€ 806.964	€ 129.831	€ 936.795

Toelichting op de balans per 31 december 2024

ACTIVA	31-12-2024	31-12-2023
1. Materiële vaste activa		
De materiële vaste activa kan als volgt worden gespecificeerd:		
Kantoorinventaris en kantoorinrichting	€ 3.424	€ 4.255
ICT	€ 53.619	€ 72.321
Verbouwing	€ 72.304	€ 83.444
	€ 129.347	€ 160.020
Materiële vaste activa in ontwikkeling	€ –	€ –
	€ 129.347	€ 160.020
2. Vorderingen en overlopende activa		
Debiteuren	€ 36.650	€ 84.335
Overige vorderingen	€ 208.735	€ 517.978
	€ 245.385	€ 602.313
3. Liquide middelen		
Bank spaarrekening	€ 228.163	€ 227.890
Bank rekening-courant	€ 1.401.902	€ 1.052.132
Kas	€ –	€ 501
	€ 1.630.065	€ 1.280.523

De saldi van de spaarrekeningen zijn direct opvraagbaar. Voor een bedrag van € 70.878 is een bankgarantie ten laste van de spaarrekening afgegeven voor de huur van het pand aan de Vijzelstraat 20 te Amsterdam.

De toename van het liquiditeitssaldo is het gevolg van de in 2024 gerealiseerde onderuitputting van de Archiefsubsidie en voor de alliantie Act4Respect. Deze onderuitputting zal naar verwachting in 2025 en 2026 worden gecompenseerd.

PASSIVA

Reserves

4. Marktreserve

Om meer eigen middelen te verwerven mogen bedragen die niet met de gesubsidieerde allianties te maken hebben verantwoord worden als eigen exploitatie van de Stichting. Overschotten kunnen worden toegevoegd aan de reserve, tekorten komen ten laste hiervan. De reserve staat ter vrije beschikking van Atria. Het verloop over het boekjaar is als volgt:

	31-12-2024	31-12-2023
Marktreserve		
Stand per 1 januari	€ 757.608	€ 842.469
Mutatie bestemming saldo baten en lasten middels resultaatverdeling	€ 109.210–	€ 84.861–
	€ 648.398	€ 757.608

5. Bestemmingsreserves

De bestemmingsreserves zijn reserves die het bestuur van de Stichting heeft afgezonderd voor een bepaald doel. De bestemmingsreserves staan hieronder weergegeven. Over 2024 is het verloop van de reserves als volgt:

	Stand op 01-01-2024	Dotatie	Onttrekking	Stand op 31-12-2024
BPW International	€ 20.905	€ –	€ 2.000	€ 18.905
Herinrichting	€ 59.297	€ –	€ 8.471	€ 50.826
	€ 80.202	€ –	€ 10.471	€ 69.731

BPW International

De organisatie Business and Professional Women (BPW) International draagt bij aan de digitalisering en het toegankelijk maken van haar archief door Atria. Jaarlijks wordt op basis van verrichte werkzaamheden vastgesteld welk bedrag kan worden gedekt uit een vrijval van deze reserve. De mutatie betreft een afboeking van een oninbare vordering uit 2019.

Herinrichting

Van de verhuurder is een schadevergoeding ontvangen, die gebruikt is om investeringen te doen voor de herinrichting. Deze valt, middels resultaatverdeling, in tien jaarlijkse gelijke termijnen vrij om de afschrijvingskosten te dekken. Boekjaar 2021 was het eerste jaar waarin onttrokken is aan deze bestemmingsreserve.

6. Kortlopende schulden en overlopende passiva

	31-12-2024	31-12-2023
Crediteuren	€ 54.548	€ 243.869
Vooruitontvangen subsidies	€ 905.506	€ 590.628
Loonheffing	€ 122.374	€ 135.249
Pensioenpremie	€ 52.140	€ 100.257
Overige kortlopende schulden en overlopende passiva	€ 152.100	€ 135.043
	€ 1.286.668	€ 1.205.046

De kortlopende schulden en overlopende passiva zijn ten opzichte van voorgaand boekjaar toegenomen. Dat komt vooral door subsidies over 2024 die nog niet besteed zijn. Deze subsidies kunnen in 2025 worden besteed.

Specificatie:	Voorschotten	Realisatie	Saldo
– Archiefsubsidie 2023	€ 2.794.804	€ 2.250.574	€ 544.230
– Archiefsubsidie 2024	€ 2.942.590	€ 2.679.856	
	€ 5.737.394	€ 4.930.430	€ –234.985
– Act4Respect Unlimited 2023	€ 262.392	€ 215.994	€ 46.398
– Act4Respect Unlimited 2024	€ 274.159	€ 222.013	€ 52.146
	€ 536.551	€ 438.007	€ 98.544
	€ 6.273.945	€ 5.368.437	€ 905.508

Niet in de balans opgenomen rechten en verplichtingen

De waarde van de archieven en de bibliotheek

Conform de gevolgde bestendige gedragslijn wordt er uit de balans geen waarde toegekend aan de in bezit zijnde collectie boeken, tijdschriften, beeldmateriaal en andere zaken. De waarde voor de verzekering volgens het laatste taxatierapport van november 2022 bedraagt € 3.097.000.

Huurcontract

De Stichting heeft voor de huur van het pand aan de Vijzelstraat 20 te Amsterdam met ingang van 1 juli 2021 het huurcontract verlengd met een looptijd van 5 jaar tot 30 juni 2026. De huidige jaarlijkse huur- en servicekosten zijn € 380.385, waarvan € 45.460 een voorschot aan servicekosten betreft.

Het huurbedrag wordt jaarlijks geïndexeerd. De huurverplichting per 31 december 2024 voor de komende 1,5 jaar tot 1 juli 2026 is € 570.578 (inclusief voorschot serviciekosten). De huurbedragen worden jaarlijks geïndexeerd door de verhuurder. Aan de verhuurder is een bankgarantie afgegeven van € 70.878.

Overige contracten

Er is op 16 november 2020 een leasecontract afgesloten voor een tweetal fotokopieerapparaten met een resterende looptijd van 13,5 maanden voor een bedrag van € 350 per maand; de verplichting voor de resterende looptijd tot en met 16 februari 2026 bedraagt € 525.

Uitbesteding van de administratie

Looptijd:	01-01-2025 t/m 31-12-2025
Opzegtermijn:	6 maanden
Bedrag per jaar:	€ 45.957
Verplichting tot einde looptijd:	€ 45.957

Toegekende subsidies 2023 t/m 2027	Toekenning	Uitputting 2023 en 2024	Restant
Archiefsubsidie, OC&W, 2023-2027	€ 14.565.163	€ 4.930.430	€ 9.634.733
Act4Respect, Rutgers, 2023-2027	€ 1.376.114	€ 438.007	€ 938.107
CSW, Wo=men, 2022-2025	€ 233.768	€ 168.590	€ 65.178

Juridische procedures

De ontbinding van de arbeidsovereenkomst met de voormalige directeur-bestuurder is met de uitspraak van de rechtbank op 31 januari 2024 gerealiseerd. Tegen de uitspraak dat Atria geen schade- of transitievergoeding schuldig is heeft de voormalig directeur-bestuurder hoger beroep aangetekend. Dit hoger beroep is 21 februari 2025 behandeld. De uitspraak wordt voor de zomer van 2025 verwacht. Het is lastig in te schatten welke financiële gevolgen het hoger beroep kan hebben. Zeker is dat Atria ook in 2025 met incidentele, juridische kosten te maken heeft.

Gebeurtenissen na balansdatum

De UvA in februari 2025 Atria geïnformeerd zijn bijdrage van €39.000 met ingang van 2026 te beëindigen in verband met de forse bezuinigingen die het kabinet de universiteiten heeft opgelegd. Atria houdt in de begroting voor 2026 rekening met het wegvallen van deze bijdrage.

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2024

7. Subsidie OCW/DE

Het verantwoorde bedrag kan als volgt worden gespecificeerd:

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
Archiefsubsidie	€ 2.679.856	€ 2.838.046	€ 2.250.574
Act4Respect Unlimited	€ 222.013	€ 278.401	€ 215.994
Werk.en.de.Toekomst/ Act4Respect (2022)	€ –	€ –	€ 56.705
Totaal	€ 2.901.869	€ 3.116.447	€ 2.523.273

In de bijlage (A. Specificatie realisatie 2024) is een overzicht opgenomen waarin de dekking van de verschillende subsidies naar Atria verder wordt toegelicht.

8. Bijdragen uit projecten in opdracht

De bijdrage uit projecten in opdracht bestaat uit projecten die door Atria naast de structurele subsidies worden uitgevoerd. Deze inkomsten bestaan enerzijds uit overige opbrengsten en anderzijds uit uitgevoerde opdrachten.

9. Overige opbrengsten

De overige inkomsten betreffen subsidie UvA, verhuur van zalen, abonnementen voor de bibliotheek, fotokopieen, entree lezingen,verkoop van boeken en materiaal uit het beeldarchief.

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
10. Projectlasten			
Activiteitenkosten structurele subsidies	€ 299.825	€ 341.250	€ 192.287
Activiteitenkosten projecten	€ 29.505	€ 14.000	€ 98.772
	€ 329.330	€ 355.250	€ 291.059

De activiteitenkosten allianties zijn als volgt verdeeld: (zie bijlage A)

Archiefsubsidie	€ 263.654	€ 300.000	€ 156.763
Act4Respect	€ 36.171	€ 41.250	€ 35.524
	€ 299.825	€ 341.250	€ 192.287

Toelichting activiteitenkosten

Dit betreffen externe kosten die direct samenhangen met de uitvoering van projecten in het kader van de archiefsubsidie en alliantiesubsidie en met projecten in opdracht van derden. Het gaat om inhuur van externen voor projecten, kosten voor evenementen zoals zaalhuur, kosten voor websites, softwarelicenties, aanschafkosten van boeken en tijdschriften en reis- en verblijfkosten gerelateerd aan projecten. De onderbesteding ten opzichte van de begrote activiteitenkosten hangt deels samen met de vacatures die pas in de loop van het jaar konden worden ingevuld.

	Realisatie 2024	Begroting 2024	Realisatie 2023
11. Personeelskosten			
Lonen en salarissen	€ 1.560.809		€ 1.365.737
Sociale en pensioenlasten	€ 442.422		€ 416.781
Overige personeelskosten	€ 370.997		€ 380.195
	€ 2.374.228	€ 2.562.579	€ 2.162.713

In de salariskosten is de CAO-stijging van 4% per 1 januari 2024 en de stijging van 4% per 1 juli 2024 inbegrepen. De onderbesteding van de salarissen hangt samen met begrote vacatures die pas in de loop van het jaar konden worden ingevuld. Krapte op de arbeidsmarkt speelt hier een rol.

De overige personeelskosten komen hoger uit dan begroot door kosten inhuur derden ter vervanging, hogere kosten arbodienst en een hogere premie ziekteverzuimverzekering.

Aantal medewerkers en fte's

Per 31 december 2024 waren er 26 medewerkers in dienst. Dit komt overeen met 22,81 fte (2023: 28 medewerkers / 24,8 fte). Het gemiddeld aantal fte's in 2024 is 22,75.

De organisatiekosten komen hoger uit dan begroot als gevolg van extra uitgaven voor juridische- en onderzoekskosten, advieskosten en nagekomen lasten voorgaande jaren.

16. Bestemming van het resultaat

In 2024 is er een resultaat behaald van -/- € 119.681. Dit bedrag is inclusief de mutaties in de bestemmingsreserves. Conform de nieuwe subsidievoorwaarden mogen overschotten/tekorten niet met elkaar worden verrekend. Het saldo wordt voor € 109.210 onttrokken aan de marktreserv, voor € 8.471 onttrokken aan de bestemmingsreserve herinrichting en voor € 2.000 onttrokken aan de bestemmingsreserve BPW.

18. WNT gegevens

Bestuurder

Gegevens 2024

Bedragen x € 1 Functiegegevens	K. van der Heiden Directeur	K. Darmoni Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01-01 / 31-12	01-01 / 31-01
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,913	1,000
Dienstbetrekking?	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	97.812	9.515
Beloningen betaalbaar op termijn	10.998	967
<i>Subtotaal</i>	108.810	10.482
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	212.699	19.735
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt
Totale bezoldiging	108.810	10.482
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt

Gegevens 2023

Bedragen x € 1 Functiegegevens	K. van der Heiden Directeur	K. Darmoni Directeur	N. Teeuwen – Pepers Directeur
Aanvang en einde functievervulling in 2023	15-10 / 31-12	01-01 / 31-12	01-06 / 15-10
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	0,743	1,000	0,373
Dienstbetrekking?	ja	ja	nee
Bezoldiging			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	17.176	114.068	24.830
Beloningen betaalbaar op termijn	1.927	12.618	–
<i>Subtotaal</i>	19.103	126.686	24.830
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	35.413	223.000	31.249
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt
Totale bezoldiging	19.103	126.686	24.830
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt

Bedragen x € 1

Functiegegevens

N. Teeuwen - Pepers

Directeur

Kalenderjaar	2023	2022	2021
Periode functievervulling in het kalenderjaar (aanvang - einde)	1-1 / 31-5	7-6 / 31-12	–
Aantal kalendermaanden functievervulling in het kalenderjaar	5	7	–
Omvang van het dienstverband in uren per kalenderjaar			
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum			
Maximum uurtarief in het kalenderjaar	€ 212	€ 206	€ 199
Maxima op basis van de normbedragen per maand	€ 112.000	€ 193.300	
Individueel toepasselijk maximum gehele periode kalendermaand 1 t/m 12		€ 131.498	
Bezoldiging (alle bedragen exclusief btw)			
Bezoldiging in de betreffende periode	–	–	–
Totale bezoldiging gehele periode kalendermaand 1 t/m 12		€ 78.180	
(-/-) Onverschuldigd betaald bedrag en nog niet terugontvangen bedrag		€ 0	
Totale bezoldiging, exclusief BTW		€ 78.180	

Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling

WNT - Raad van Toezicht						
Gegevens 2024						
Bedragen x € 1	K. Buitenweg	L. Jones	A. Timmerman	R. Girjasing	E.R. Herman	J.H. Moors
Functie-gegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functie- vervulling in 2022	01-01 / 31-12	15-02 / 31-12	15-02 / 31-12	15-03 / 31-12	01-01 / 15-02	01-01 / 15-02
Bezoldiging						
Totale bezoldiging	5.000	3.227	3.063	3.185	500	500
Individueel toepasselijke bezoldigings- maximum	34.950	20.372	20.372	18.589	2.928	2.928
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
54 Reden waarom de overschrij- ding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vordering wegens on- verschuldigde betaling	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2023	A. Kuilboer -	E.R. Herman	J.H. Moors	R. El Mouden-	Y.J. Chang
Bedragen x € 1	Noorman	Lid	Lid	Douieb	Lid
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2022	01-01 / 31-12	01-01 / 31-12	01-01 / 31-12	01-01 / 17-02	01-01 / 01-09
Bezoldiging					
Totale bezoldiging	30.600	2.000	2.000	0	1.000
Individueel toepasse- lijke bezoldigingsmaxi- mum	33.450	22.300	22.300	2.933	14.907
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet te- rugontvangen bedrag	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt
Toelichting op de vor- dering wegens onver- schuldigde betaling	nvt	nvt	nvt	nvt	nvt

Gegevens 2023	A. Kuilboer - Noorman
Bedragen x € 1	
Bezoldiging voor de werkaamheden als top functionaris bij Atria	30.600
Bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij Atria.	22.238
Bezoldiging voor de werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen van Atria	nvt
-/- Dubbeltellingen door doorbelastingen	nvt
Subtotaal	52.838
Het door de WNT-instelling geldende bezoldigingsmaximum dan wel een voor de individuele topfunctionaris toegestande hogere bezoldiging	33.450
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt
Totale bezoldiging	33.450
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	22.238 adviesuren
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt

Gegevens 2023

Bedragen x € 1	J.H. Moors
Bezoldiging voor de werkzaamheden als top functionaris bij Atria	2.000
Bezoldiging voor andere werkzaamheden dan die als topfunctionaris bij Atria.	2.760
Bezoldiging voor de werkzaamheden bij gelieerde rechtspersonen van Atria	nvt
-/- Dubbeltellingen door doorbelastingen	nvt
Subtotaal	4.760
Het door de WNT-instelling geldende bezoldigingsmaximum dan wel een voor de individuele topfunctionaris toegestande hogere bezoldiging	22.300
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	nvt
Totale bezoldiging	22.300
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	nvt
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	nvt

Amsterdam, 10 april 2025

Het jaarverslag over 2024 is vastgesteld door het bestuur en goedgekeurd door de raad van toezicht.

Het bestuur

(was getekend 10 april 2025)
Karin van der Heiden, directeur-bestuurder

De raad van toezicht

(was getekend 10 april 2025)
Kathalijne Buitenweg (voorzitter)

(was getekend 10 april 2025)
Rosita Girjasing

(was getekend 10 april 2025)
Lucinda Jones

(was getekend 10 april 2025)
Anna Timmerman

Bijlagen

A. Specificatie – Realisatie 2024

Opbrengsten	1 Stichting Atria	Niet alliantie of projecten	2 Totale dekking	3 Dekking archiefsubs	4 Dekking A4R	5 Dekking projecten
Subsidie	€ 2.901.869	€ –	€ 2.901.869	€ 2.679.856	€ 222.013	€ –
Subsidie UvA	€ 39.000	€ –	€ 39.000	€ 39.000	€ –	€ –
Overige opbrengsten	€ 30.676	€ –	€ 30.676	€ 25.250	€ 2.084	€ 3.342
Omzet projecten	€ 284.151	€ –	€ 284.151	€ –	€ –	€ 284.151
Totale opbrengsten	€ 3.255.696	€ –	€ 3.255.696	€ 2.744.106	€ 224.097	€ 287.493
Lasten:						
Salarissen	€ 2.003.231	€ –	€ 2.003.231	€ 1.648.922	€ 136.112	€ 218.197
Personele kosten	€ 370.997	€ –	€ 370.997	€ 305.379	€ 25.208	€ 40.410
Totale personeelskosten	€ 2.374.228	€ –	€ 2.374.228	€ 1.954.301	€ 161.320	€ 258.607
Activiteitenkosten allianties	€ 299.825	€ –	€ 299.825	€ 263.654	€ 36.171	€ –
Activiteitenkosten projecten	€ 29.505	€ –	€ 29.505	€ –	€ –	€ 29.505
Totaal directe kosten	€ 329.330	€ –	€ 329.330	€ 263.654	€ 36.171	€ 29.505
Overhead:						
Huisvesting	€ 407.658	€ –	€ 407.658	€ 371.607	€ 13.849	€ 22.202
Organisatie	€ 244.323	€ 67.937	€ 176.386	€ 145.189	€ 11.985	€ 19.212
Afschrijvingen	€ 19.838	€ 8.473	€ 11.365	€ 9.355	€ 772	€ 1.238
<i>Totale overheadskosten</i>	<i>€ 671.819</i>	<i>€ 76.410</i>	<i>€ 595.409</i>	<i>€ 526.151</i>	<i>€ 26.606</i>	<i>€ 42.652</i>
Totale lasten	€ 3.375.377	€ 76.410	€ 3.298.967	€ 2.744.106	€ 224.097	€ 330.764
Resultaat	€ -119.681	€ -76.410	€ -43.271	€ –	€ –	€ -43.271
Bestemmingsreserves	Marktreserve	BPW	Herinrichting	Totaal reserve		
Reserve eind 2023	€ 757.608	€ 20.905	€ 59.297	€ 837.810		
Resultaat 2024	€ -109.210	€ -2.000	€ -8.471	€ -119.681		
Directe boeking	€ –	€ –	€ –	€ –		
Reserve eind 2024	€ 648.398	€ 18.905	€ 50.826	€ 718.129		

B. Specificatie – Begroting 2024

Opbrengsten	1 Stichting Atria	Niet alliantie of projecten	2 Totale dekking	3 Dekking archiefsubs	4 Dekking A4R	5 Dekking projecten
Subsidie	€ 3.116.447	€ –	€ 3.116.447	€ 2.838.046	€ 278.401	€ –
Subsidie UvA	€ 39.000	€ –	€ 39.000	€ 39.000	€ –	€ –
Overige opbrengsten	€ 8.000	€ –	€ 8.000	€ 6.494	€ 649	€ 857
Omzet projecten	€ 327.234	€ –	€ 327.234	€ –	€ –	€ –
Totale opbrengsten	€ 3.490.681	€ –	€ 3.490.681	€ 2.883.540	€ 279.050	€ 857
Lasten:						
Salarissen	€ 2.262.191	€ –	€ 2.262.191	€ 1.836.198	€ 183.553	€ 242.440
Personele kosten	€ 300.388	€ –	€ 300.388	€ 243.822	€ 24.373	€ 32.193
Totale personeelskosten	€ 2.562.579	€ –	€ 2.562.579	€ 2.080.020	€ 207.926	€ 274.633
Activiteitenkosten allianties	€ 341.250	€ –	€ 341.250	€ 300.000	€ 41.250	€ –
Activiteitenkosten projecten	€ 14.000	€ –	€ 14.000	€ –	€ –	€ 14.000
Totaal directe kosten	€ 355.250	€ –	€ 355.250	€ 300.000	€ 41.250	€ 14.000
Overhead:						
Huisvesting	€ 409.344	€ –	€ 409.344	€ 370.802	€ 16.607	€ 21.935
Organisatie	€ 136.908	€ –	€ 136.908	€ 111.127	€ 11.109	€ 14.672
Afschrijvingen	€ 35.100	€ 8.500	€ 26.600	€ 21.591	€ 2.158	€ 2.851
<i>Totale overheadskosten</i>	<i>€ 581.352</i>	<i>€ 8.500</i>	<i>€ 572.852</i>	<i>€ 503.520</i>	<i>€ 29.874</i>	<i>€ 39.458</i>
Totale lasten	€ 3.499.181	€ 8.500	€ 3.490.681	€ 2.883.540	€ 279.050	€ 328.091
Te verwachten resultaat:	€ –8.500	€ –8.500	€ –	€ –	€ –	€ –327.234

C. Specificatie – Begroting 2025

Opbrengsten	1 Stichting Atria	Niet alliantie of projecten	2 Totale dekking	3 Dekking archiefsubs	4 Dekking A4R	5 Dekking projecten
Subsidie	€ 3.428.941	€ –	€ 3.428.941	€ 3.169.919	€ 259.022	€ –
Subsidie UvA	€ 39.000	€ –	€ 39.000	€ 39.000	€ –	€ –
Overige opbrengsten	€ 8.796	€ –	€ 8.796	€ 7.836	€ 651	€ 309
Omzet projecten	€ 102.974	€ –	€ 102.974	€ –	€ –	€ 102.974
Totale opbrengsten	€ 3.579.711	€ –	€ 3.579.711	€ 3.216.755	€ 259.673	€ 103.283
Lasten:						
Salarissen	€ 2.190.412	€ –	€ 2.190.412	€ 1.951.470	€ 162.231	€ 76.711
Personele kosten	€ 382.207	€ –	€ 382.207	€ 340.514	€ 28.308	€ 13.385
Totale personeelskosten	€ 2.572.619	€ –	€ 2.572.619	€ 2.291.984	€ 190.539	€ 90.096
Activiteitenkosten allianties	€ 425.650	€ –	€ 425.650	€ 384.400	€ 41.250	€ –
Activiteitenkosten projecten	€ –	€ –	€ –	€ –	€ –	€ –
Totaal directe kosten	€ 425.650	€ –	€ 425.650	€ 384.400	€ 41.250	€ –
Overhead:						
Huisvesting	€ 409.913	€ –	€ 409.913	€ 387.554	€ 15.180	€ 7.179
Organisatie	€ 153.500	€ –	€ 153.500	€ 136.755	€ 11.369	€ 5.376
Afschrijvingen	€ 26.500	€ 8.471	€ 18.029	€ 16.062	€ 1.335	€ 632
<i>Totale overheadskosten</i>	<i>€ 589.913</i>	<i>€ 8.471</i>	<i>€ 581.442</i>	<i>€ 540.371</i>	<i>€ 27.884</i>	<i>€ 13.187</i>
Totale lasten	€ 3.588.182	€ 8.471	€ 3.579.711	€ 3.216.755	€ 259.673	€ 103.283
Te verwachten resultaat:	€ –8.471	€ –8.471	€ –	€ –	€ –	€ –

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting Atria, kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2024

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2024 van Stichting Atria, kennisinstituut voor emancipatie en vrouwengeschiedenis (hierna: Stichting Atria) te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Atria op 31 december 2024 en van het resultaat over 2024 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven (hierna: RJ 640) en met de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (hierna WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2024;
2. de staat van baten en lasten over 2024; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het controleprotocol WNT vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Atria zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het verslag van het bestuur;
- overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in RJ 640 en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met RJ 640.

**Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening
Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de RJ 640 en met de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de werkzaamheden te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude en fouten ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel-kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen.

Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Aalsmeer, 28 april 2025

Accountantskantoor Berghoef B.V.

Was getekend P.R. Verboom RA



